



OFFRE D'EMPLOI

N°00000451

Affichage interne et externe

14 avril 2014 au 9 mai 2014

ARCHITECTE INTÉGRATEUR (poste subventionné) DIRECTION DES RESSOURCES INFORMATIONNELLES

Supérieur immédiat

Directeur du programme Hercule

Lieu de travail

Pavillons Lassonde

Sommaire de la fonction

Polytechnique Montréal est l'un des plus importants établissements d'enseignement et de recherche en génie au Canada et compte plus de 7 500 étudiants et plus de 1 000 personnes à son emploi. Reconnue comme une École d'ingénierie de classe internationale et un partenaire actif dans le développement technologique, économique et social, Polytechnique est devenue ce qu'elle est aujourd'hui grâce à l'investissement de tout son personnel. Cet apport consiste en des idées, une vision, de l'énergie et un objectif commun : celui de faire progresser Polytechnique et de l'amener plus loin encore.

Relevant du directeur du programme Hercule, le titulaire du poste met à profit son expertise affaires et technologique afin d'élaborer une architecture applicative évolutive des applications de gestion académique et des solutions satellites tenant compte des impératifs académiques actuels et futurs. Il veille à l'alignement des activités du programme sur l'architecture cible et sur les orientations TI préétablies.

Principales responsabilités

- Recueille et analyse les besoins et fournit des conseils sur les orientations et solutions technologiques répondant le mieux aux besoins et contraintes de l'École quant au programme Hercule; exerce un leadership d'expertise au niveau de l'élaboration d'architecture fonctionnelle et applicative;
- Définit les principes et orientations d'architecture à être respectés dans le cadre de la modernisation des applications afin qu'au terme du plan une architecture intégrée soit en place
- Produit des études d'opportunité, des analyses préliminaires et des architectures tout en s'assurant de suivre les principes et les orientations de l'architecture TI de l'École; participe à l'évaluation des coûts/bénéfices pour les solutions TI envisagées; participe à la recommandation de solutions novatrices permettant l'optimisation des coûts;
- Élabore et documente l'architecture applicative TI des solutions retenues; définit et assure le respect des principes d'architecture TI;
- Participe à la définition de la stratégie d'implantation et identifie les ressources et expertises nécessaires à sa bonne exécution;
- Collabore et soutient les différentes parties prenantes (ex. : analystes, programmeurs, DBA) pour la réalisation des solutions technologiques;

- Assure l'assurance-qualité des biens livrables fonctionnels;
- Rend compte de l'évolution des dossiers sous sa responsabilité;
- Assure une veille technologique pour son secteur d'activités.

Exigences

- Détenir un baccalauréat en génie informatique ou en informatique
- Posséder un minimum de sept (7) années d'expérience en informatique de gestion, plus particulièrement en développement de systèmes informatiques et en implantation de progiciels
- Avoir une très bonne expérience en études d'opportunité, analyses préliminaires et architectures

Aptitudes et qualités recherchées

- Avoir démontré un très haut niveau d'autonomie dans l'exercice de ses fonctions
- Démontrer une habileté à communiquer, à vulgariser et à transmettre ses connaissances
- Avoir un sens aigu du service à la clientèle
- Avoir une très bonne connaissance du français et de l'anglais (parlé et écrit).

Rémunération

Selon la politique salariale s'appliquant au personnel d'encadrement administratif de l'École Polytechnique, classe 5 (64 268\$ à 103 320\$).

Mise en candidature

Si ce poste vous intéresse, postulez en ligne en visitant notre site internet à l'adresse suivante : <http://www.polymtl.ca/rengen/offresemp/index.php>

Date limite de soumission des candidatures: vendredi 9 mai 2014, à 17 h.

Polytechnique remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en posant leur candidature. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

Polytechnique souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées.