



Posting number:	14-116
Title:	Pedagogical Counsellor
Campus:	St. Lambert Campus
Work Location:	900 Riverside Drive, Saint-Lambert, Québec, Canada, J4P 3P2

Position and Functions:

Champlain Regional College is seeking the services of a PEDAGOGICAL COUNSELLOR to provide pedagogical support in connection with RAC Services. This position is a full-time (35 hours/week) replacement position in the department of Continuing Education at Champlain Regional College (St. Lambert Campus).

FUNCTIONS

Reporting to the Manager RAC Services, the incumbent will work on the Recognition of Acquired Competencies (RAC) dossier for the Campus, in particular, developing new RAC services for specific programs.

MAIN RESPONSIBILITIES

1. Develop tools and procedures, as well as needs analysis studies, to be used by the Campus in order to provide services in RAC.
2. Conduct interviews with prospective RAC candidates.
3. Develop and maintain a network of Content Specialists in the areas targeted by the Campus.
4. Coordinate, supervise and support the resources assigned to carry out the evaluations of candidates while respecting the fundamental principles of RAC.
5. Coordinate the development and delivery of options for partial training.
6. Maintain current information on research, changes and innovations related to the field of RAC and monitor current trends in RAC.
7. Promote the RAC services offered by the Campus to a variety of clientele, including individuals and employers, who may require this service.

8. Participate in the development of alternate methods of providing RAC services.
9. Provide summaries of RAC candidate results to the RAC Manager.
10. Provide pedagogical support and guidance to staff and content specialists in the RAC services and feedback on materials and services developed.
11. Ensure that RAC services are performed as per ministerial and College regulations.
12. Oversee specific pedagogical projects.

Working Conditions: Monday to Friday, 35 hours per week.

The schedule will be agreed upon by the Manager RAC Services, as per the needs of the clientele.

Duration of contract: At the latest until June 30, 2016 or the return of the incumbent.

Education: Undergraduate degree in an appropriate field of specialization, such as but not limited to, Education, Andragogy, Educational Psychology and Training and Development

Requirements: Excellent communication skills in English, oral and written.
Strong command of written and spoken French.
The candidates will be required to submit to language tests.

Knowledge of RAC procedures and requirements.
Must have practical knowledge in the development of pedagogical assessment tools and training.
The candidates will be required to submit to knowledge tests.

Anticipated Start Date: As soon as possible.

Annual Salary: 39 843,00\$ - 75 538,00\$

Posting Dates: From 2014-10-22 to 2014-10-28

In accordance with College policy, notice is hereby given that the above mentioned is now open

TO APPLY ONLINE

Access the College Career Site located on the *Job Opportunities* page at www.champlaincollege.qc.ca

N.B.: Only candidates selected for an interview will be contacted.

Champlain Regional College is an equal opportunity employer and invites candidates to signify their belonging to groups targeted by the Act Respecting Equal Access to Employment in Public Bodies

Numéro de concours :	14-116
Titre du poste :	Conseillère ou conseiller pédagogique
Campus :	St. Lambert Campus
Lieu de travail :	900 Riverside Drive, Saint-Lambert, Québec, Canada, J4P 3P2

Poste et fonctions : Champlain Regional College requiert les services d'une **CONSEILLÈRE** ou d'un **CONSEILLER PÉDAGOGIQUE** pour un poste de remplacement à temps plein au Service de la Formation continue à Champlain Regional College (St. Lambert Campus).

FONCTIONS

Relevant de la gérante, Services RAC, le(la) titulaire travaillera le dossier de reconnaissance des acquis et des compétences pour le Campus, en particulier, le développement de nouveaux services de la RAC pour des programmes spécifiques.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

1. Développer des outils et des procédures, ainsi que des analyses des besoins, à être utilisés par le Campus afin de fournir des services dans la RAC.
2. Effectuer des entrevues avec les candidates potentielles et les candidats potentiels à la RAC.
3. Développer et maintenir un réseau de spécialistes de contenu dans les zones ciblées par le Campus.
4. Coordonner, superviser et soutenir les ressources assignées à l'évaluation des candidates et candidats RAC tout en respectant les principes fondamentaux.
5. Coordonner le développement et la prestation des options pour la formation partielle.
6. Maintenir à jour l'information sur la recherche, les changements et

les innovations liés au domaine de la RAC et suivre les tendances actuelles dans la RAC.

7. Promouvoir les services de la RAC offerts par le Campus aux différentes clientèles qui pourraient avoir besoin de ce service, y compris des particuliers et des employeurs.
8. Participer au développement de méthodes alternatives de prestations de services de la RAC.
9. Fournir à la gérante, Services RAC, des sommaires de résultats des candidates et candidats RAC.
10. Assurer un soutien pédagogique et guider le personnel et les spécialistes de contenu dans les services de la RAC et donner de la rétroaction sur le matériel et les services développés.
11. S'assurer que les services de la RAC sont effectués conformément aux règlements ministériels et du Collège.
12. Superviser les projets pédagogiques spécifiques.

Conditions de travail :

Lundi au vendredi, 35 heures par semaine.

L'horaire sera à déterminer avec l'accord de la gérante, Services RAC, selon le besoin de la clientèle.

Durée du contrat :

Au plus tard jusqu'au 30 juin 2016 ou au retour de la titulaire du poste.

Scolarité :

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment mais non limités à, sciences de l'éducation, andragogie, psychologie de l'éducation et de la formation et du développement.

Exigences :

Excellente habilités de communication en anglais, à l'oral comme à l'écrit.

Bonne maîtrise du français, à l'oral comme à l'écrit.

Les candidat(e)s seront appelé(e)s passer des tests linguistiques.

Connaissance des procédures et des exigences de la reconnaissance des acquis (RAC).

Faire preuve de savoir faire dans le développement d'outils d'évaluation pédagogiques et de formation.

Les candidat(e)s seront appelé(e)s passer des tests de connaissances.

Date prévisible d'entrée en fonction :

Dès que possible.

Salaire annuel :

39 843,00\$ - 75 538,00\$

Période d'affichage : Du 2014-10-22 au 2014-10-28

Selon la politique du Collège, la présente constitue l'avis que le poste ci-dessus mentionné

est maintenant ouvert

POUR POSTULER EN LIGNE

Accédez au Site d'emploi du Collège sur la page « *Job Opportunities* » à www.champlaincollege.qc.ca

N.B. : Seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.

Champlain Regional College est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics