

**CONSEILLER-ÈRE PÉDAGOGIQUE**

Numéro du concours	<b>114-11-1730</b>
Période d'affichage	<b>Du 18 novembre au 25 novembre 2014</b>
Unité administrative	<b>Direction des études / Service de soutien à l'enseignement et à l'apprentissage</b>
Supérieure immédiate	<b>Madame Marielle Pratte, directrice adjointe aux études</b>
Statut	<b>Temporaire chargé-e de projet à temps complet/35 heures/semaine</b>
Traitement annuel	<b>Entre 39 843 \$ et 75 538 \$</b>
Horaire	<b>Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30.</b>
Durée de l'emploi	<b>L'entrée en fonction est prévue dès que possible. La durée de l'emploi est jusqu'au 26 juin 2015.</b>

Les emplois de conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, de support et de rétroaction auprès du personnel cadre responsable des services d'enseignement, auprès des enseignants et des autres professionnels. Ces fonctions s'exercent relativement aux dimensions suivantes : l'implantation, la coordination, le développement et l'évaluation des programmes d'enseignement ; l'organisation scolaire ; la recherche ; le support et l'animation pédagogique et andragogique ; le choix de l'utilisation des méthodes, des techniques et du matériel didactique ; la reconnaissance des acquis ; les applications pédagogiques de l'ordinateur. Le conseiller pédagogique se tient au courant des recherches, des changements et des innovations dans le domaine pédagogique, particulièrement en ce qui concerne les programmes et méthodes pédagogiques, les activités complémentaires, les manuels et autres matériels didactiques et l'évaluation du rendement scolaire. Il voit à l'implantation des innovations, sur base expérimentale ou autrement ; il fait connaître les exigences de l'évolution dans son milieu et engage celui-ci dans un processus continu d'évaluation. Il a un rôle primordial d'animation pédagogique auprès du personnel enseignant. Il obtient la collaboration des spécialistes et l'utilisation des moyens physiques du monde du travail pour assurer un enseignement de qualité et pour voir à planifier, organiser et encadrer les stages prévus pour les étudiants dans leur programme de formation. Il contrôle les résultats de l'application des diverses méthodes et évalue le progrès des étudiants principalement en fonction des méthodes utilisées. Il informe le personnel sur les divers programmes de soutien à la recherche, conseille celui-ci relativement aux différentes étapes de l'élaboration des projets de recherche et assure le suivi de ces projets. Il conseille sur des questions relatives aux programmes et en évalue les résultats.

**Dans le cadre de ses fonctions, la personne sera appelée plus précisément à :**

- prendre en charge l'accueil et l'insertion des nouveaux enseignants;
- participer au comité de perfectionnement des enseignants;
- effectuer des interventions de consultation pédagogique auprès des nouveaux enseignants;
- prendre en charge les activités de perfectionnement et d'animation des journées pédagogiques;
- prendre en charge le dossier des stagiaires en enseignement;
- collaborer au dossier Performa.

**Les qualifications requises pour ce corps d'emploi** sont un diplôme universitaire de premier cycle notamment dans le domaine des sciences de l'éducation ou dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi.

**Les exigences particulières pour cette charge de projet sont :**

- connaissance du réseau collégial;
- expérience en enseignement;
- habiletés à effectuer des interventions de consultation pédagogique;
- habiletés marquées en relations humaines;
- habiletés en communication professionnelle (ex : présentations, conférences et des publications) et d'animation de groupes de travail;
- grande capacité conceptuelle et d'analyse;
- capacité de construire du matériel pédagogique et d'autres types de ressources;
- capacité démontrée de travailler en équipe;
- maîtrise de la langue française parlée et écrite;
- confidentialité et éthique.

**Les candidates ou candidats retenus devront se soumettre à un test de français écrit et autres tests dont les résultats pourront avoir une influence déterminante pour l'obtention de cette charge de projet et être en mesure de démontrer qu'elles ou qu'ils répondent aux exigences ci-haut mentionnées.**

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae et attestations d'études, en mentionnant le numéro du concours 114-11-1730 **AVANT LE 25 NOVEMBRE 2014, 16 H.**

Les personnes intéressées par cette charge de projet doivent transmettre leur curriculum vitae par courriel à [srh@cegepgarneau.ca](mailto:srh@cegepgarneau.ca), par télécopieur au 418 688-7637, en personne au 1580, boulevard de l'Entente, Québec ou par courrier postal au 1660, boulevard de l'Entente, Québec (Québec) G1S 4S3.

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

*« Le Cégep applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. »*

Pour bien faire valoir votre candidature, vous pouvez nous faire part de tout handicap qui nécessiterait l'adaptation de nos méthodes de sélection (entrevues, tests, etc.) à votre situation.



FRANCE DESROSIERS  
 Coordonnatrice des ressources humaines  
 CÉGEP GARNEAU  
 Direction des ressources humaines  
 DRH/2014-11-18/if