

DIRECTION  
DES RESSOURCES  
HUMAINES

<b>FONCTION :</b>	PROGRAMMEUR-ANALYSTE
<b>DIRECTION :</b>	Centre collégial de transfert de technologie en orthèses, prothèses et équipements médicaux de Mérici Collégial privé
<b>STATUT D'EMPLOI :</b>	Contrat d'une année avec possibilité de prolongation
<b>CONCOURS :</b>	2015-01-003
<b>Début de l'affichage :</b>	6 février 2015
<b>Fin de l'affichage :</b>	13 février 2015, 8h

TOPMED - Centre collégial de transfert de technologie en orthèses, prothèses et équipements médicaux de Mérici Collégial privé a pour mission d'accompagner les entreprises de l'industrie de l'orthèse et la prothèse orthopédique par le soutien technique, par le développement technologique ainsi que par la formation et l'information.

TOPMED est actuellement à la recherche de candidates ou de candidats afin de combler un poste de programmeur-analyste au sein de son équipe. Dans le cadre de nouveaux projets de développement de produit, le programmeur-analyste aura l'occasion de travailler avec les plates-formes et technologies les plus récentes et aura beaucoup de latitude en ce qui concerne la réalisation des solutions.

#### ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

- Recherche, analyse et conception de solutions logicielles pour le développement de nouveaux produits médicaux;
- rôle-conseil pour la rédaction des offres de services, demandes de subventions et montage de projets;
- analyse des besoins des clients ou d'un projet et identification des solutions technologiques appropriées en tenant compte des engagements budgétaires et des délais de livraison;
- élaboration des stratégies de réalisation, analyse, conception et documentation des programmes ou des applications;
- installation et tests des solutions et implantation des applications auprès de la clientèle assignée;
- personne-ressource auprès des chercheurs et chargés de projets.

#### QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES

- Détenir un baccalauréat en génie logiciel ou un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente;
- posséder 2 à 3 années d'expérience en programmation.net;
- posséder de l'expérience en programmation Objective-C et /ou Swift (iOS);
- posséder de l'expérience avec Microsoft Azure;

DIRECTION  
DES RESSOURCES  
HUMAINES

- posséder de l'expérience avec les méthodologies Agiles;
- maîtrise des technologies.Net, Visual Studio.NET, C#, SQL Server, XML, XSL;
- connaissance des concepts Orientés Objet et d'UML.

### EXIGENCES PARTICULIÈRES

- Dynamisme, autonomie, bons sens de communication et esprit d'équipe;
- capacité d'adaptation et volonté d'apprentissage;
- esprit d'initiative et de débrouillardise;
- souci de la qualité et de la satisfaction des clients;
- maîtrise de la langue française, anglais fonctionnel, à l'oral et à l'écrit.

### CONDITIONS DE TRAVAIL

- La rémunération est établie en fonction des années d'expérience reconnues ainsi que de la scolarité;
- l'entrée en fonction est souhaitée pour le 23 février 2015.

### POUR POSTULER

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature sont priées de transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à l'adresse courriel [rh@merici.ca](mailto:rh@merici.ca) en indiquant « Concours 2015-01-003 » dans l'objet de leur envoi.

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront pour cet emploi. Cependant, prendre note que seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

***Méridi Collégial privé souscrit aux principes d'égalité en matière d'emploi. Nous encourageons les femmes, les minorités ethniques, les minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature.***