



## **Ouvertures de postes Année scolaire 2015-2016**

*La forme masculine est employée dans le seul but d'alléger le contenu.*

Le Collège Sainte-Anne poursuit son expansion. Son développement international, l'augmentation de sa clientèle et le développement de projets particuliers nécessitent l'embauche de plusieurs enseignants.

La direction du Collège accorde une très grande importance au recrutement de ses futurs enseignants et employés. Le succès de l'école repose en grande partie sur la qualité de son personnel. C'est pourquoi les conditions de travail sont à la hauteur de la qualité des services éducatifs ainsi que de la clientèle parmi les plus performantes de la province.

Ainsi, vous trouverez ci-dessous plus d'information sur le profil recherché chez les candidats, sur les excellentes conditions de travail au Collège de même que sur le détail des postes ouverts et le processus d'entrevue.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

Sens de l'initiative

Créativité

Autonomie

Facilité d'adaptation

Aptitude face au changement

Sens de l'appartenance

Capacité d'implication

Ouverture à l'international

Conscience environnementale

Expériences professionnelles variées

Leadership pédagogique (innovateur, créatif)

Excellente connaissance de sa matière

Très bon communicateur

Habilité à varier ses stratégies d'enseignement

Bonne culture générale

Ouverture aux déplacements professionnels à l'étranger

Très bonne maîtrise du français parlé et écrit

Connaissance fonctionnelle d'une 2<sup>e</sup> langue

Habilité à travailler en équipe

Au besoin, accomplir toutes autres tâches connexes, et ce, conformément à l'entente établie entre l'Employeur et le Syndicat

**Habilités techno-pédagogiques**



## CONDITIONS DE TRAVAIL

Les enseignants du Collège Sainte-Anne bénéficient d'excellentes conditions de travail. Voici quelques caractéristiques :

- Une convention collective qui assure un plan de rémunération semblable au secteur public (clause remorque garantissant les mêmes échelles salariales).
- La participation au RREGOP (plan de retraite gouvernemental), exactement comme un enseignant du secteur public.
- De nombreuses activités sociales et un fort sentiment d'appartenance.
- Calendrier scolaire unique. Tout en débutant et en terminant en même temps que les autres écoles, en plus des vacances de Noël et de la relâche scolaire de mars, les enseignants du Collège bénéficient d'une semaine de relâche en novembre et à Pâques.
- Un ordinateur portable et/ou tablette est remis à chaque enseignant.
- Tous les élèves ont leur ordinateur portable en classe.
- Toutes les salles de classe sont équipées d'un canon projecteur et d'un système audio.
- Wi-Fi dans toute l'école.
- Soutien d'un conseiller techno-pédagogique
- Nombreux avantages sociaux exclusifs.
- Formation professionnelle encouragée et facilitée par la direction.
- Très grande qualité de la clientèle étudiante.
- Taux de réussite maximal aux examens du MELS.

## ACCÈS À L'ÉGALITÉ À L'EMPLOI

Le Collège Sainte-Anne applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

## EXIGENCES

Brevet d'enseignement ou permis d'enseigner émis par le Ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport. Expérience en enseignement et compétence en techno-pédagogie sont des atouts.

## ENTREVUES POUR LES POSTES EN ENSEIGNEMENT

Seuls les candidats retenus seront convoqués et devront être disponibles pour les entrevues qui se dérouleront le jeudi 7 mai entre 16 h à 20 h.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae (incluant une photo ou une vidéo) par courriel à l'attention de M<sup>me</sup> Johanne Héroux à [herouxj@sainteanne.ca](mailto:herouxj@sainteanne.ca) au plus tard le lundi 27 avril 2015 à 16 h. Le titre du poste pour lequel vous soumettez votre candidature doit apparaître en objet.



## DÉTAIL DES POSTES DISPONIBLES

### ENSEIGNANTS

FAMILLE	MATIÈRE	CLASSE	% DE TÂCHE
Développement de la personne	Éducation physique et spécialisation programme Soccer+	1 <sup>re</sup> et 4 <sup>e</sup> 2 <sup>e</sup>	48% (plus contrats d'entraîneur de soccer possibles)
Développement de la personne	Éducation physique et spécialisation programme Hockey+	2 <sup>e</sup> et 5 <sup>e</sup> 4 <sup>e</sup>	100%
Développement de la personne	Danse	1 <sup>re</sup> à 5 <sup>e</sup>	48% à 100%
Développement de la personne	Initiation au droit	5 <sup>e</sup>	32%
Langues	Mandarin	1 <sup>re</sup> à 3 <sup>e</sup>	24%
Langues	Anglais (ANG2) Anglais (ANG3)	2 <sup>e</sup> et 4 <sup>e</sup> 1 <sup>re</sup> et 4 <sup>e</sup>	84% 88%
Mathématique	Mathématique (MAT2) Mathématique (MAT3) Mathématique (MAT4)	1 <sup>re</sup> et 2 <sup>e</sup> 2 <sup>e</sup> 3 <sup>e</sup>	40% 100% 100%

Notez que nous sommes à regarnir notre banque de candidats dans plusieurs autres matières. Nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae pour une éventuelle ouverture au Collège Sainte-Anne à l'attention de Mme Johanne Héroux à [herouxj@sainteanne.ca](mailto:herouxj@sainteanne.ca)

### PERSONNEL NON ENSEIGNANT

Description du poste	Personne responsable	Échéancier
Technicien en travaux pratiques (sciences) (50% à 75%)	Johanne Héroux à <a href="mailto:herouxj@sainteanne.ca">herouxj@sainteanne.ca</a>	Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae (incluant une photo) par courriel au plus tard le lundi 27 avril 2015 à midi. Seuls les candidats retenus seront contactés.
Chauffeur d'autobus	Sylvain Girard <a href="mailto:girards@sainteanne.ca">girards@sainteanne.ca</a>	Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel au plus tard le lundi 25 mai 2015 à midi. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les entrevues se dérouleront en juin.
Entraîneurs de soccer, hockey, football, basketball, flag-football et volley-ball féminin.	Sylvain Girard <a href="mailto:girards@sainteanne.ca">girards@sainteanne.ca</a>	Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae (incluant une photo) par courriel au plus tard le lundi 25 mai 2015 à midi. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les entrevues se dérouleront en juin.

Dans tous les cas, le titre du poste pour lequel vous soumettez votre candidature doit apparaître en objet.