

Coordonnateur de laboratoire
Coordonnatrice de laboratoire

Faculté des arts et des sciences
Département d'anthropologie

Le Département d'anthropologie de l'Université de Montréal est réputé dans le monde pour la qualité de son enseignement et son engagement envers la recherche. Il est l'un des plus importants en Amérique du Nord quant à sa taille et à la variété des expertises de recherche de ses membres ce qui favorise le débat, l'enquête et le partage des connaissances sur la condition humaine. Le Département est également le seul au Québec à couvrir les quatre champs de la discipline, soit l'archéologie, la bioanthropologie, l'ethnolinguistique et l'ethnologie.

Description du mandat

Relevant du Directeur du département d'anthropologie, vous soutiendrez et conseillerez les étudiants, professeurs et chercheurs en matière d'analyse et d'interprétation des résultats d'analyse par spectrométrie par fluorescence aux rayons X (FRX/XRF) dans le cadre de leur travaux. Vous verrez également au bon fonctionnement du laboratoire.

Principaux défis

- Effectuer l'analyse en laboratoire par spectrométrie par fluorescence aux rayons X (FRX/XRF) des échantillons géologiques et archéologiques en lien avec les projets des étudiants des cycles supérieurs, chercheurs postdoctoraux et chercheurs invités, et professeurs;
- Compiler et traiter des données géochimiques issues de l'analyse XRF et préparer des rapports;
- Développer et implanter les méthodes utilisées pour recueillir les données avec la rigueur des contrôles du milieu scientifique en collaboration avec les chercheurs-professeurs et les étudiants gradués;
- Former les chercheurs et étudiants de 2^e et 3^e cycle à l'usage des techniques d'analyse géochimique et à l'ABC du travail de géochimie en laboratoire;
- Établir la faisabilité des études par des recherches bibliographiques et vérifier la disponibilité des produits au niveau commercial;
- Être responsable de l'achat, de l'inventaire et des équipements techniques pour la recherche;
- Participer à la rédaction de la section analytique des articles publiés et demandes de subvention.

Profil recherché

- Baccalauréat en géologie;
- Cours de 2^{ième} cycle en géochimie ou dans une discipline jugée pertinente (ex : chimie inorganique, sciences des matériaux) (un atout);
- Deux ans d'expérience pertinente en géochimie des roches et minéraux dans un environnement de laboratoire de recherche et d'enseignement;
- Connaissances de base en géologie pour faire le lien entre la recherche géologique et archéologique de terrain et le travail en laboratoire;
- Connaissances des défis d'analyse géochimique en laboratoire reliés aux petits échantillons, problèmes de dilution, altération chimique de surfaces, etc. ;
- Connaissances des outils informatiques de gestion, d'analyse, de dessin et de traitement des données (ex : Bases de données Excel et Access, Illustrator, SPSS, etc.);
- Connaissances des programmes informatiques pour les calculs géochimiques : Isoplot, MATLAB, Iqpet, MinLith, etc. ;
- Connaissance détaillée de la géologie des roches et minéraux, surtout les roches siliceuses;
- Connaissances en géochimie en ce qui a trait à l'analyse destructif et non-destructif de différents matériaux archéologiques (par ex. verre, métal, roche, os, sédiments), incluant des nouvelles techniques comme le LA-ICP-MS.

Informations sur l'emploi

N° de référence	H 15-05-03
Période d'affichage	Du 21 mai.au 3 juin 2015 inclusivement
Échelle salariale	Niveau P2 – de 56 297 \$ à 80 424 \$
Statut	Régulier – Temps complet

Comment postuler

Toute personne, à l'emploi de l'Université de Montréal, qui désire déposer sa candidature doit faire parvenir par courriel, dans un document unique, son curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation. Un accusé de réception automatique sera transmis suite à la réception de votre courriel.

Par courriel	dotation-cadres-professionnels@drh.umontreal.ca (ou cliquer sur le lien pour le suivre)
Objet du message	Numéro d'employé – Nom – Prénom – H150503 – Coordonnateur de laboratoire - FAS
Date limite d'envoi	Le 3 juin 2015, 17h.

Faire carrière à l'UdeM : aider la société, relever des défis et être considéré

L'Université de Montréal prône l'inclusion et l'équité en emploi. Nous invitons les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

