



Offre d'emploi

Titre d'emploi : Conseiller(ère) pédagogique (P42)
Numéro de concours : 2015-2016P11
Numéro au plan d'effectifs : 42
Catégorie d'emploi : Conseiller pédagogique
Direction : Direction du Cégep à distance
Service : Conception et production
Nom du supérieur(e) immédiat(e) : Daniel Beaudoin
Statut de l'emploi : Remplacement temps complet
Si remplacement ou projet spécifique : Remplacement se terminant au plus tard au retour du titulaire
Lieu de travail : Cégep à distance
Horaire de travail : Du lundi au vendredi (35 heures par semaine)
Début d'affichage externe : 2015-08-27
Date et heure de fin de l'affichage externe : 2015-09-03 16:30
Échelle salariale : 40241.00\$ - 76293.00\$
Prédécesseur(e) : Martin Brière
Entrée en fonction prévue : 2015-09-07

Description :

Description du titre d'emploi (plan de classification)

Les emplois de conseillère ou conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre responsable des services d'enseignement et des autres personnes intervenantes du Collège, relativement à la pédagogie, notamment sur les programmes d'études, les stratégies d'apprentissage et d'enseignement, la nature et les modalités d'évaluation ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

Nature spécifique du travail

Dans le cadre de son travail au Service de la conception et de la production du Cégep à

distance, le conseiller pédagogique aura à diriger les travaux de conception de matériel de formation permettant l'apprentissage entièrement à distance.

En ce sens, la personne recherchée devra :

1. S'approprier le processus, les procédures et les outils nécessaires au développement des cours (mises à jour, refontes et nouveaux cours) au Service de la conception et de la production
2. Constituer des équipes de conception de cours à distance
3. Analyser les compétences et les contenus à développer
4. Élaborer, en collaboration avec des experts de contenu, des devis de conception pédagogique selon l'approche par compétences et le modèle modulaire-plurimédia du Service
5. Participer à la conception, à la rédaction et à la validation des évaluations et des ressources d'apprentissage des cours
6. Appliquer les stratégies technopédagogiques favorisant l'apprentissage et l'encadrement dans le contexte de la formation à distance
7. Assurer l'encadrement pédagogique des équipes de conception (experts, réviseurs de contenu, etc.) de cours à distance
8. Coordonner le travail des intervenants, identifier les travaux à faire et en assurer la qualité
9. Participer aux comités de travail du Service, et selon les besoins, produire des guides, des rapports ou d'autres documents
10. Accomplir toute autre tâche connexe

Exigences :

Formation académique requise

- 1er cycle-baccalauréat Sciences de l'éducation (atout)
- 1er cycle-baccalauréat dans un champ de spécialisation approprié (exigence)
- 2ième cycle-maitrise Éducation/Technologie éducative/Formation à distance (atout)

Compétences et exigences particulières

- Connaissances pratiques des technologies de l'information et des communications
- Capacité à appliquer les théories de l'apprentissage
- Connaissance du milieu de l'éducation et collégial
- Connaissance du milieu de la formation à distance
- Connaissances pratiques de l'approche par compétences
- Connaissances pratiques de l'approche programme
- Connaissance de la scénarisation interactive
- Expérience dans le champ des technologies éducatives et dans la conception de matériel didactique
- Expérience dans la gestion de projets
- Maîtrise de la suite MS Office
- Capacité à travailler en équipe
- Anglais parlé et écrit (intermédiaire)
- Français parlé et écrit (avancé)

Tests requis :

Test de français (note de passage : 80%)

Test de connaissances spécifiques au poste

Le Collège de Rosemont souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les handicapés, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.

Remarques :

Si votre expérience professionnelle a évolué depuis votre dernière visite, nous vous invitons à joindre votre curriculum vitae afin de faire valoir l'ensemble de votre cheminement professionnel, et ce, afin que votre candidature soit prise en considération.

Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.