

La Commission scolaire de Laval procède à l'ouverture d'un poste de direction adjointe au Service des ressources humaines.

Poste : G-1516-003

Direction adjointe – secteur des relations du travail et de l'assiduité

Service des ressources humaines

Sous l'autorité de la directrice du service, l'emploi de direction adjointe du service comporte l'exercice de toutes les fonctions de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) reliées aux activités du secteur des relations du travail et de l'assiduité.

Classification : Direction adjointe classe 9 (81 650 \$ à 108 871 \$)

Direction du service : Madame Élyse Des Roches

Date d'entrée en fonction : Dans les meilleurs délais suivant la nomination

Cet emploi comporte principalement l'exercice des responsabilités suivantes :

- Participer à l'élaboration des objectifs et des politiques de la commission scolaire pour les programmes et activités qu'il dirige;
- Diriger, contrôler et évaluer le rendement du personnel sous sa responsabilité immédiate;
- Participer à l'élaboration du budget et assurer le contrôle des dépenses pour les ressources et programmes sous sa responsabilité;
- Assister et conseiller la direction générale et la directrice du service de même que les cadres des établissements relativement aux activités du secteur.

En matière de relations de travail :

- Gestion des comités de griefs pour toutes les catégories de personnel;
- Gestion des arbitrages de griefs avec les procureurs externes;
- Participer au processus de négociation des ententes locales;
- Assister et conseiller les gestionnaires dans l'application et l'interprétation des conventions collectives;
- Superviser la gestion des dossiers disciplinaires;
- Superviser l'ensemble des obligations en matière d'antécédents judiciaires et d'accommodements raisonnables.

En matière d'assiduité au travail :

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action visant l'amélioration de la performance en matière d'assiduité;
- Superviser la gestion des litiges en santé et sécurité au travail;
- Agir comme conseiller stratégique concernant le dossier du financement au régime rétrospectif en santé et sécurité au travail;
- Développer et implanter une vision en matière de santé globale du personnel.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant.
- Six (6) années d'expérience pertinente.
- Un baccalauréat en relations industrielles, en gestion des ressources humaines ou en droit serait considéré comme un atout.
- Réussir un test de français.

PROFIL RECHERCHÉ

- Adhésion aux valeurs de l'organisation;
- Leadership rassembleur;
- Sens du service à la clientèle;
- Capacité d'analyse et de prise de décisions;
- Gestion axée sur les résultats;
- Habiletés à agir comme agent de changement.

Dans le cadre du programme d'accès à l'égalité en emploi, nous invitons les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous désirez soumettre votre candidature, vous êtes prié de la transmettre par courriel au JMoisan@cslaval.qc.ca, en y incluant votre curriculum vitae, à madame Johanne Moisan, attachée de direction, au Service des ressources humaines, au plus tard 30 septembre 2015 à 16 h.

TOUTES LES DEMANDES SERONT TRAITÉES CONFIDENTIELLEMENT. NOUS NE COMMUNIQUERONS QU'AVEC LES PERSONNES RETENUES POUR UNE ENTREVUE.