

Emploi :	Spécialiste de contenu en techniques de design d'intérieur
Type d'emploi :	Non syndiqué
Direction :	Direction de la formation continue et des services aux entreprises
Unité administrative :	Bureau de la reconnaissance des acquis et des compétences
Supérieur hiérarchique :	Jean-François Bellemare, directeur
Supérieur immédiat :	France St-Amour, coordonnatrice

Chef de file en reconnaissance des acquis et des compétences, le Cégep Marie-Victorin propose des façons novatrices de réaliser des démarches de reconnaissance adaptées à la réalité des candidatures individuelles, des institutions et des entreprises.

La reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) est basée sur une démarche qui permet à l'adulte de faire reconnaître officiellement (par l'obtention d'un diplôme ou d'un bulletin), les compétences acquises grâce à des expériences de vie et de travail, en fonction d'un programme d'études.

Nature du travail

Au sein d'une équipe de travail, le spécialiste de contenu aura pour responsabilité de contribuer à l'élaboration d'outils préparatoires à l'évaluation des compétences en techniques de design d'intérieur. Ces outils serviront par la suite à faire l'évaluation des personnes ayant une expérience pertinente dans ce domaine et désirant obtenir un diplôme d'études collégiales (DEC) pour le programme en techniques de design d'intérieur.

De plus, dans un contexte de travail avec une clientèle adulte, possédant une expérience pertinente en design d'intérieur, le spécialiste aura à :

- mener des entrevues d'évaluation des compétences du programme d'études;
- élaborer du matériel de formation relié au programme d'études;
- effectuer la correction des évaluations;
- donner de la formation manquante.

Qualifications requises :	Détenir un diplôme universitaire de premier cycle connexe au design d'intérieur (design d'intérieur, de l'environnement, industriel et architecture) ou détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en design d'intérieur ou l'équivalent;
----------------------------------	--

Expérience pertinente en ce qui a trait aux compétences du programme d'études en *techniques de design d'intérieur* et plus précisément les compétences touchant les projets résidentiels, commerciaux et de bureau;
Expérience en animation pour donner de courtes formations concernant les différents aspects du travail;
Maîtrise des logiciels de dessins informatisés liés au métier (ex. *AutoCad* et *SketchUp*);
Expérience dans l'élaboration de matériel didactique, un atout;
Membre de l'APDIQ, un atout.

Exigences particulières (évaluation par le biais de tests et d'une entrevue) : Compréhension des valeurs et des principes reliés à la reconnaissance des acquis et des compétences;
Intérêt à travailler auprès d'une clientèle adulte;
Adaptabilité;
Esprit de synthèse;
Capacité à rédiger des rapports et documents;
Être disponible sur appel, notamment le soir;
Être disponible pour se rendre au Cégep Marie-Victorin pour des plages horaires qui varient de 2 à 8 heures;
Bonne connaissance de la langue française, parlée et écrite;
Expérience auprès d'une clientèle immigrante est un atout.
Nous vous invitons à visiter notre site internet afin d'obtenir des informations additionnelles de la démarche en reconnaissance des acquis et des compétences au : <http://rac.collegemv.qc.ca>

Taux horaire : 35 \$

Lieu de travail : 7050 Marie-Victorin, Montréal, Québec, Canada, H1G2J6

Horaire de travail : Variable, selon les périodes de pointe et selon les disponibilités (sur appel).

Durée prévue de l'emploi : Janvier 2016 - contractuelle

CONCOURS : 15-16 : BRAC-NS-01

Faire parvenir votre candidature
(de préférence lettre de motivation et curriculum vitae dans un seul document)
au plus tard le 11 décembre 2015.

Si vous visualisez cette offre d'emploi hors de notre site Internet, veuillez postuler par l'accès : www.collegemv.qc.ca / rubrique "Offres d'emplois" ou en accédant directement à notre module libre-service d'emploi par postulez.collegemv.qc.ca

Affiché le 30 novembre 2015.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection seront contactées.

Le Cégep Marie-Victorin applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à s'identifier et à présenter leur candidature. Nos outils de sélection pourraient être adaptés selon les besoins des personnes handicapées.

(L'usage du genre masculin inclut le genre féminin; il n'est utilisé que pour alléger le texte)