



**POLYTECHNIQUE
MONTRÉAL**

LE GÉNIE
EN PREMIÈRE CLASSE

Concours n° : 16-P-1
Reference number:
Début de l'affichage : Vendredi 29 janvier 2016
Date of posting: January 29th, 2016
Fin de l'affichage : Jeudi 31 mars 2016
End of posting: March 31, 2016
Titre du poste : Professeur en management de la technologie
Position title: Professor in technology management
Unité administrative : Département de mathématiques et de génie industriel
Administrative unit: Department of Mathematics and Industrial Engineering.
Supérieur immédiat : Pierre Baptiste
Immediate superior:
Lieu de travail : Montréal
Location: Montreal

English version follows

SOMMAIRE DU POSTE

Polytechnique Montréal, l'un des plus importants établissements d'enseignement et de recherche en génie au Canada, comptant près de 8 000 étudiants et plus de 1000 personnes à son emploi, est à la recherche de candidats pour combler un poste de professeur dans le domaine de la gestion de la technologie et de l'innovation au département de mathématiques et de génie industriel au sein du département de mathématiques et de génie industriel de Polytechnique.

Le département de mathématiques et de génie industriel est reconnu pour la qualité de ses activités de formation et de recherche dans les domaines des mathématiques pour l'ingénieur, du génie industriel et de la gestion de la technologie. Il est responsable au baccalauréat de tous les enseignements de mathématiques, sciences humaines et sciences sociales, d'un programme de baccalauréat (B.Ing.) en génie industriel ainsi que de programmes d'études supérieures en génie industriel, en management de la technologie et en mathématiques appliquées. Il compte environ 50 professeurs, 340 étudiants de premier cycle et 350 étudiants de cycles supérieurs.

FONCTIONS

La personne recherchée devra exercer avec dynamisme et créativité les fonctions reliées au poste :

- participer à l'enseignement de cours au 1^{er} cycle et aux cycles supérieurs;
- diriger et encadrer des étudiants à la maîtrise et au doctorat;
- initier et réaliser des projets de recherche personnels financés par les organismes subventionnaires reconnus;
- collaborer avec des équipes de recherche de l'École ou d'autres établissements universitaires, tel que le Groupe GMT (Gestion et mondialisation de la technologie), les chaires de recherche du département, le CIRANO (Centre interuniversitaire de recherche en analyse des organisations), le CEFRIO, le CIRST (Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie), etc.;
- initier et développer des collaborations de recherche avec l'industrie sur des problèmes originaux.

DOMAINES DE COMPÉTENCES

La personne recherchée doit posséder des compétences dans certains des champs de spécialisation suivants :

- gestion des organisations et du changement;
- gestion du changement organisationnel et technologique;
- comportement organisationnel;
- sociologie des organisations;
- psychologie industrielle;
- réingénierie des processus.

Elle devra œuvrer dans le domaine de la production de biens (manufacturières. Infrastructures, etc.) ou de service au sens large (procédés, organisation, commercialisation, etc.).

EXIGENCES DU POSTE

La personne recherchée doit détenir un doctorat (Ph.D. ou l'équivalent) dans un domaine pertinent aux champs de spécialisation. Une expérience de travail est un atout. Il faut démontrer une bonne connaissance de la langue française ou la volonté de la maîtriser dans un délai de deux ans. Le statut de membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou la capacité de l'obtenir dans la première année constitue un atout.

RÉMUNÉRATION

Ce poste mène à la permanence. Le traitement et les avantages sociaux sont déterminés selon les dispositions de la convention collective en vigueur.

MISE EN CANDIDATURE

La personne intéressée est priée de soumettre son curriculum vitae, un énoncé de ses objectifs en enseignement et en recherche, une attestation de ses diplômes, les noms de trois répondants, quelques exemples de travaux reliés au poste ainsi que des tirés à part de contributions récentes. Le tout doit être envoyé au plus tard le 31 mars 2016, à 17 h à l'attention de :

Professeur Pierre Baptiste, Directeur
Département de mathématiques et de génie industriel
École Polytechnique de Montréal
Case postale 6079, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3A7
CANADA

Adresse électronique : pierre.baptiste@polymtl.ca

L'examen des candidatures débutera le plus tôt possible et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit comblé.

SUMMARY OF THE POSITION

Polytechnique Montréal, one of the largest engineering teaching and research institutions in Canada with a student population of almost 8,000 and more than 1,000 employees, is seeking candidates to fill up a faculty position in innovation and Technology Management in the Department of Mathematics and Industrial Engineering.

The Department of Mathematics and Industrial Engineering is widely recognized for the quality of its educational and research activities in the fields of mathematics for engineers, industrial engineering and technology management. The Department is responsible for all undergraduate teaching in mathematics, humanities and social sciences, for the bachelor's degree program (B.Eng.) in Industrial Engineering and for the graduate programs in Industrial Engineering, in Technology and Innovation Management, as well as in Applied Mathematics. The Department involves about 50 professors, 340 undergraduate students, and 350 graduate students.

FUNCTIONS

The successful candidate will perform its duties with enthusiasm and creativity in the Department of Mathematics and Industrial Engineering:

- Contribute to undergraduate and graduate teaching;
- Supervise post-graduate students;
- Carry out innovative research projects and work with internal research teams, the industry and the international community;
- Collaborate with the School's research teams and other academic institutions, such as the GMT Group (Management and globalization of technology), the research chairs of the department, CIRANO (Center for Interuniversity Research and Analysis on Organizations) CEFRIO the CIRST (Interuniversity Research Centre on Science and technology), etc.;
- Initiate and develop research collaborations with industry on original problems.

COMPETENCES

Sought after candidates must possess competences in some of the following specialisation fields:

- Organisational management and change;
- Organisational and technological change management;
- Organisational behaviour;
- Sociology of organisations;
- Industrial psychology;
- Knowledge management.

The successful candidate will be required to work within the goods production (manufacturing, infrastructure, etc.) or services (processes, organisation, commercialisation, etc.) domains, both being widely defined.

REQUIREMENTS OF THE POSITION

The ideal candidates must hold a PhD in a field related to the above specializations. Corporate work experience is considered favourably. Proficiency in French or the willingness to acquire a working knowledge of French within two years is required. Current membership in the Ordre des ingénieurs du Québec or the ability to become a member in the first year of employment is an asset.

SALARY

This is a tenure-track position. Salary and benefits are determined by the applicable collective agreement.

TO APPLY

Interested applicants should forward their curriculum vitae, a statement of their teaching and research goals, proof of diplomas, names of three references, a few examples of work related to this position and reprints of recent contributions. Applications must be sent by regular mail or email, no later than March 31th, 2016 at 5:00 p.m to:

Professor Pierre Baptiste, Director
Department of mathematics and industrial engineering
Polytechnique Montréal
P.O Box 6079, Station Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3A7
CANADA

email: pierre.baptiste@polymtl.ca

Evaluation of the applications will start as soon as possible and will continue until the position is filled.

Dans le cas d'une offre externe, seuls les candidats retenus recevront une réponse écrite.

Le générique masculin (le cas échéant) est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte. L'École Polytechnique souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées.

Nous encourageons tous les candidats qualifiés à postuler; conformément aux règles d'immigration, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.

[Service des ressources humaines](#)
