

Collège Durocher Saint-Lambert

Le Collège Durocher Saint-Lambert (CDSL), est un établissement francophone mixte d'enseignement privé où la tradition d'excellence se perpétue depuis plus de 100 ans. De par son approche personnalisée, le CDSL offre des services éducatifs novateurs et inspirants à chacun des 2300 élèves répartis dans ses deux pavillons : Pavillon Saint-Lambert (1er et 2e secondaire) et Pavillon Durocher (3e, 4e et 5e secondaire). Composé d'un personnel dévoué et professionnel, le CDSL offre un milieu de vie où l'élève peut développer son potentiel selon ses goûts et ses aptitudes par le biais de nombreux services complémentaires et activités péripédagogiques. Le CDSL assure ainsi une expérience enrichissante, complète et épanouissante tout au long du secondaire.

Pour tous renseignements complémentaires sur le CDSL, veuillez visiter le <http://www.cdsl.qc.ca/>.

Le CDSL est présentement à la recherche de son prochain

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Responsabilités

Relevant directement du Conseil d'administration, vous assurez la saine gestion de l'ensemble de ses champs d'activités, à savoir, les ressources humaines, financières, matérielles, mobilières et immobilières ainsi que l'ensemble de ses services pédagogiques. Vous dirigez une équipe de six (6) directeurs, vous veillez à la mise en œuvre du plan stratégique du Collège et voyez au respect de sa mission et de sa stabilité financière. Vous assurez également la gestion de l'ensemble des activités de relations publiques du Collège ainsi que celles relatives à son plan de communication marketing et à son image de marque.

Défi

Dans un contexte où les compressions budgétaires bouleversent comme jamais auparavant le secteur de l'éducation, vous amènerez le Collège à poursuivre son approche innovante, axée notamment sur le développement de projets porteurs et de partenariats avec d'autres organismes et intervenants du milieu, en vue d'accroître le rayonnement du CDSL dans la collectivité.

Profil idéal

- Formation universitaire de premier cycle; une maîtrise en gestion sera considérée comme un atout.



- Dix (10) années d'expérience dans un poste de gestion à un niveau supérieur et expérience d'enseignement requise.
- Compétences démontrées de direction générale (planification, mise en application et respect de politiques et de pratiques, gestion de budgets, de personnel, de projets, des opérations, etc.).
- Leader inspirant reconnu pour sa capacité à mobiliser ses équipes vers l'atteinte des objectifs communs.
- Vision stratégique et aptitude à gérer le changement.
- Sens de l'innovation et créativité; habileté à identifier divers créneaux de développement.
- Habiletés démontrées dans la gestion des ressources humaines et de l'organisation du travail dans un milieu syndiqué.
- Expérience de travail auprès d'un conseil d'administration.
- Très grandes habiletés de communication et de persuasion; aisance à animer ou diriger un groupe.
- Compréhension des sources de financement du réseau de l'enseignement secondaire et des enjeux qui en découlent.
- Esprit entrepreneurial, incluant la capacité de bâtir et d'entretenir des partenariats solides avec les acteurs du milieu.
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, et maîtrise de l'anglais.

Candidature

Si vous croyez posséder ce profil, n'hésitez pas à nous soumettre votre curriculum vitæ accompagné d'une lettre d'intérêt en remplissant le « [Formulaire d'inscription](#) ». Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité.

L'emploi du masculin a pour but de faciliter la lecture du texte.
Notre client pratique l'équité en matière d'emploi.

www.kenniffracine.com