



## À TOUS LES GESTIONNAIRES

La Commission scolaire de Laval procède à l'ouverture d'un poste de direction auprès des gestionnaires de la commission scolaire.

**Poste : G-1516-018**

**Direction**

**École hôtelière de Laval**

---

- Centre de formation professionnelle
- Classification : direction classe 8
- Coordonnées de l'école : **École hôtelière de Laval**  
190, rue Roseval  
Tél. : 450 662-7000, poste 2400
- Direction actuelle du centre : Mario Gagnon
- Date d'entrée en fonction : 18 juillet 2016

### **QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES**

- Grade universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans un champ d'études approprié ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant.
- L'engagement à compléter un programme d'études universitaires de 2<sup>e</sup> cycle pertinent à l'emploi de cadre d'école comportant un minimum de 30 crédits en gestion, et ce, à l'intérieur d'un délai de 5 ans après une première nomination;
- Huit (8) années d'expérience pertinente.
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre.

### **En plus des qualifications minimales, la personne posant sa candidature doit :**

- Connaître les enjeux de la formation professionnelle et dégager une vision systémique;
- Habileté à créer et maintenir des partenariats et des alliances;
- Démontrer de solides compétences en relations interpersonnelles et en communication;
- Avoir une vision stratégique et une agilité organisationnelle;
- Être habile à agir comme agent de changement avec la capacité d'établir les enjeux stratégiques pour l'atteinte des résultats;
- Faire preuve de leadership et être reconnue pour son énergie mobilisatrice;
- Se distinguer par son approche à l'égard du service à la clientèle;
- Posséder un solide jugement professionnel et être dotée d'une forte capacité d'analyse;
- Être habile à dénouer des impasses, à proposer des solutions innovatrices permettant aux membres de son équipe de se développer et de se sentir valorisés;
- Gérer dans l'ambiguïté;
- Posséder les habiletés nécessaires pour développer une planification budgétaire, gérer le budget et y effectuer les ajustements requis;
- Être disponible pour des événements corporatifs et projets;
- Avoir une vision entrepreneuriale;
- Avoir un bon réseau dans le milieu de la restauration et de la formation professionnelle.

Dans le cadre du programme d'accès à l'égalité en emploi, nous invitons les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones à s'identifier lors de l'envoi de leur candidature.

Si vous désirez soumettre votre candidature, vous êtes prié de la transmettre par courriel au [JMoisan@cslaval.qc.ca](mailto:JMoisan@cslaval.qc.ca), en y incluant votre curriculum vitae, à madame Johanne Moisan, attachée de direction, au Service des ressources humaines, au plus tard **le 6 mai 2016, 16 h.**

TOUTES LES DEMANDES SERONT TRAITÉES CONFIDENTIELLEMENT. NOUS NE COMMUNIQUERONS QU'AVEC LES PERSONNES RETENUES POUR UNE ENTREVUE.