

Fondée en 1932, l'École de musique Vincent-d'Indy est depuis ses origines un joyau de l'enseignement de la musique au Québec. Les champs d'activité de l'École s'articulent autour de trois secteurs principaux : le collégial, la musique pour tous et les programmes musique-études au primaire et au secondaire. L'École soutient également un vaste réseau de professeurs affiliés. Quel que soit le secteur, l'École s'est distinguée tout au long de son existence par le haut degré de professionnalisme de son corps enseignant, par l'excellence de ses programmes de formation et par la réputation de ses diplômés à travers le monde musical.

L'École de musique Vincent-d'Indy sollicite des candidatures pour le poste de :

Directeur adjoint ou directrice adjointe

Fonctions et responsabilités :

Sous l'autorité de la direction des études, la personne titulaire de ce poste sera responsable de :

- Assurer la gestion courante des dossiers sous sa responsabilité
- Superviser et animer le personnel sous sa responsabilité
- Collaborer au développement pédagogique et organisationnel de l'École
- Participer à la planification, à l'organisation, à la réalisation et à l'animation des divers secteurs de l'École et des diverses activités qui y sont reliées
- Animer divers comités
- Assurer l'encadrement pédagogique et disciplinaire des élèves qui lui sont confiés
- Créer un milieu de vie stimulant pour les élèves qui lui sont confiés
- Favoriser la concertation entre les parents, les élèves et les enseignants, de même que leur participation à la vie de l'École et à la réussite scolaire
- Accompagner les élèves lors de concerts ou de sorties culturelles pouvant avoir lieu en dehors des heures de cours
- Assumer toute autre responsabilité que peut lui confier la directrice des études ou le directeur général

Profil de compétences recherché :

- Adhésion aux valeurs promues dans le projet éducatif de l'École
- Culture musicale étendue
- Bonne connaissance de programmes du MEES du primaire, du secondaire et du collégial en musique
- Aptitude à utiliser les technologies de l'information et de la communication (Suite Office et iPad)
- Leadership, aptitudes en animation de personnel et en mobilisation
- Bonnes compétences relationnelles, diplomatie et aptitude à travailler en équipe
- Bonne écoute, jugement critique, créativité et capacité à trouver des solutions
- Aptitude à gérer avec souplesse, respect et rigueur
- Excellent sens de la planification et de l'organisation
- Capacité à mener plusieurs dossiers en gérant les priorités et en respectant les échéanciers
- Bonne maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit (bilinguisme un atout)

Qualifications requises :

- Diplôme de maîtrise ou de doctorat en musique
- Expérience minimale de 8 années en enseignement de la musique
- Expérience dans une école de musique (un atout)
- Diplôme en gestion, complété ou en cours (un atout)
- Expérience en gestion (un atout)

Rémunération et avantages sociaux : Selon la politique établie par le conseil d'administration de l'École

Nature du poste : Poste cadre, régulier à temps plein

Horaire : 5 jours par semaine, incluant le samedi et certains dimanches

Entrée en fonction : Le lundi 8 août 2016

Toute personne intéressée par ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation, au plus tard le 16 mai 2016 à : ypetit@emvi.qc.ca

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.