



OUVERTURES DE POSTES
ENSEIGNANTS (ES) EN ÉDUCATION PRÉSCOLAIRE ET
ENSEIGNEMENT PRIMAIRE
ANNÉE SCOLAIRE 2016-2017

La forme masculine est employée dans le seul but d'alléger le contenu.

L'Académie Sainte-Anne est un établissement d'éducation préscolaire et d'enseignement primaire bilingue, scientifique, sportif, artistique et créatif situé à Dorval, empreint du même sceau d'excellence qui singularise le Collège et le Collégial international Sainte-Anne.

La direction de l'Académie accorde une très grande importance au recrutement de ses futurs enseignants et employés. Le succès de l'école repose en grande partie sur la qualité de son personnel.

Ainsi, vous trouverez ci-dessous plus d'information sur le profil recherché chez les candidats, sur les excellentes conditions de travail au Collège de même que sur le détail des postes ouverts et le processus d'entrevue.

Profil de compétences recherché

EXCELLENT PÉDAGOGUE CRÉATIF ET TECHNOLOGIQUE

Très bon communicateur
Habilité à varier ses stratégies d'enseignement
Leadership pédagogique (innovateur, créatif)
Habilité à travailler en équipe

APTITUDE FACE À L'EMPLOI

Sens de l'initiative
Créativité et imaginatif
Autonomie, rigoureux
Facilité d'adaptation
Aptitude face au changement
Sentiment d'appartenance
Capacité d'implication, collaboration et de participation
Ouverture aux diverses cultures
Conscience environnementale
Expériences professionnelles variées
Excellente connaissance des programmes (animer, soutenir, planifier, produire et évaluer)
Bonne culture générale
Très bonne maîtrise du français parlé et écrit (selon le poste)
Très bonne maîtrise de l'anglais parlé et écrit (selon le poste)
Très bonne maîtrise de l'espagnol parlé et écrit (selon le poste)
Connaissance fonctionnelle d'une autre langue

HABILETÉS PÉDAGOGIQUES-TECHNOLOGIQUES

Connaissance des divers outils

Utilisation de divers outils, logiciels, plateformes pédagogiques, réseaux sociaux, etc.

Ouverture au développement professionnel

Conditions d'emploi

Les enseignants de l'Académie Sainte-Anne bénéficient d'excellentes conditions de travail. Voici quelques caractéristiques :

- Une convention collective qui assure un plan de rémunération semblable au secteur public (clause remorque garantissant les mêmes échelles salariales).
- La participation au REEGOP (plan de retraite gouvernemental), identique au secteur public.
- De nombreuses activités sociales et un fort sentiment d'appartenance.
- Calendrier scolaire unique. Tout en débutant et en terminant en même temps que les autres écoles, en plus des vacances de Noël et de la relâche scolaire de mars, les enseignants du Collège bénéficient d'une semaine de relâche en novembre et à Pâques.
- Un ordinateur portable est remis à chaque enseignant.
- Tous les élèves ont accès à un ordinateur portable ou une tablette en classe.
- Toutes les salles de classe sont équipées d'un canon projecteur et d'un système audio.
- Wi-Fi dans toute l'école.
- Directeur(trice) des services pédagogiques-technologiques au sein de l'ASA
- Nombreux avantages sociaux exclusifs.
- Formation professionnelle encouragée et facilitée par la direction.
- Très grande qualité de la clientèle étudiante.

Qualifications requises

Brevet d'enseignement ou permis d'enseigner émis par le Ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport.

Baccalauréat en éducation préscolaire et enseignement primaire.

Expérience en enseignement et compétence en pédagogie-technologie sont des atouts.

L'entrée en fonction

Le 22 août 2016

Toutes les personnes intéressées à poser leur candidature doivent postuler en ligne ou par la poste, au plus tard le lundi 20 mai 2016 par courriel à l'attention de madame Véronique Lemieux-Boyer, directrice du primaire, lemieux-boyerv@sainteanne.ca

ENTREVUES POUR LES POSTES EN ENSEIGNEMENT

Seuls les candidats retenus seront convoqués et devront être disponibles pour les entrevues.

DÉTAIL DES POSTES DISPONIBLES

Enseignants

FAMILLE	MATIÈRE	CLASSE	% DE TÂCHE
Généralistes par langue d'enseignement	Français Anglais	Tous les niveaux	70% 30%