

OUVRIÈRE CERTIFIÉE, OUVRIER CERTIFIÉ D'ENTRETIEN
Direction des ressources matérielles
Poste de remplacement à temps partiel
Concours S-H16-05

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à effectuer des travaux d'entretien, de réparation et de transformation relevant de plusieurs métiers du bâtiment.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

De façon générale, cette personne peut se voir confier toute tâche compatible avec sa classification et apparaissant au plan de classification du personnel de soutien.

De façon plus spécifique, elle accomplit les tâches suivantes :

1. effectue des travaux d'entretien général des installations et des bâtiments et à cet effet, doit être en mesure de faire des joints de placoplâtre et de la peinture;
2. s'occupe de l'entretien préventif et sécuritaire des lieux de l'équipement;
3. collabore avec du personnel de niveau technique ou ouvrier lors de travaux spécialisés;
4. dresse ou lit les plans et choisit les matériaux nécessaires aux travaux à réaliser;
5. vérifie le matériel disponible, et s'il y a lieu, remplit les bons de commande pour obtenir le matériel nécessaire à ses travaux;
6. peut être appelée à coordonner le travail d'autres employées et employés de soutien;
7. peut être appelée à utiliser les outils technologiques de l'information et des communications mis à sa disposition en lien avec les travaux à réaliser.
8. au besoin, accomplit toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

Posséder les qualifications légales ou réglementaires appropriées à cette classe d'emploi¹ et une expérience pertinente de deux (2) années dans des travaux liés à plusieurs autres métiers.

Qualification légales et réglementaires appropriées¹: Être titulaire d'un certificat de compétence-compagnon valide délivré en vertu de la *Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction* (L.R.Q., chapitre R-20).

Ou

Être titulaire d'un certificat de qualification en électricité ou en plomberie, en chauffage, en système frigorifique ou en installation de tuyauterie de gaz délivré en vertu de la *Loi sur la formation et la qualification professionnelles de la main-d'œuvre* (L.R.Q. c. F-5, r.1) par le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

OU

Détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) avec option appropriée et trois (3) années d'expérience pertinente.

Autres exigences

- Polyvalence, autonomie et sens de l'initiative;
- Souci du service à la clientèle;

- Bonne connaissance de l'environnement Windows et de l'Internet;
- Capacité de manipuler des objets lourds.

Le Collège se réserve le droit de faire passer des tests pour évaluer la connaissance de ces divers logiciels, y incluant un test de français.

LIEU DE TRAVAIL

Cégep de Sorel-Tracy

NOMBRE D'HEURES PAR SEMAINE

Entre 14 et 21 heures

HORAIRE DE TRAVAIL

De 8 h 00 à 12 h 00 et de 13 h 00 à 16 h 45

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

Monsieur Serge Dauphinais
Directeur des ressources matérielles

NOM DE LA PERSONNE REMPLACÉE

Pierre Leclerc

ÉCHELLE DE TRAITEMENT

Taux horaire : 22,10\$

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

30 mai 2016

DÉBUT D'AFFICHAGE

20 mai 2016

Si vous êtes intéressés par ce poste, veuillez déposer votre candidature par écrit, à l'attention de madame Caroline Pepin, à la Direction des ressources humaines, **au plus tard le 30 mai 2016 à 16 h 00.**

**CÉGEP DE SOREL-TRACY
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES, DES COMMUNICATIONS
ET SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
Concours S-H16-05**

3000, boulevard de Tracy, Sorel-Tracy (Québec) J3R 5B9
resshumaines@cegepst.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

La Direction des ressources humaines

c. c. : Dossier affichage
Dossier employé
Supérieur immédiat
Syndicat du personnel de soutien
CECV

Le Cégep a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.