



ÉCOLES DE CHOIX ✶ CONSEIL DE CHOIX

Au **CEPEO**, la différence c’est l’équipe formidable de professionnels engagés et chaleureux où tous partagent une même vision: celle d’une éducation branchée sur l’avenir et axée sur l’excellence. Le réseau du CEPEO englobe près d’une quarantaine d’écoles élémentaires et secondaires solidement implantées dans l’Est ontarien et dessert plus de 14000 apprenants. Joignez-vous à l’équipe dynamique du CEPEO!

Le CEPEO est à la recherche d’une:

**DIRECTION ADJOINTE À KINGSTON
(DOSSIER 16.160-NS)**

LIEU: École élémentaire publique Madeleine-de-Roybon et école secondaire publique Mille-Îles
72, avenue Gilmour
Kingston (Ontario) K7M 9G6

NATURE DU POSTE Poste régulier à 100% du temps, non syndiqué, 12 mois/année

DATE D’ENTRÉE EN FONCTION : Année scolaire 2016-2017

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS :

- Détenir la carte de compétence de l’Ordre des enseignantes et des enseignants de l’Ontario avec les qualifications prescrites par les règlements du ministère de l’Éducation de l’Ontario ;
- qualifications à la direction d’école, parties 1 et 2 ou en voie d’obtention ;
- minimum de 5 ans d’expérience en enseignement ;
- connaissance approfondie des enjeux reliés à l’éducation en milieu minoritaire sur le plan du leadership pédagogique et du leadership partagé ;
- connaissance des éléments pertinents des documents : *Loi sur l’éducation* et *Loi pour les écoles tolérantes de l’Ontario* ;
- obtenir un relevé de vos antécédents criminels (**avec mention du secteur vulnérable**) datant de six (6) mois ou moins avant votre date d’entrée en fonction.

PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉ :

En plus des compétences en leadership décrites dans le « *Cadre de leadership de l’Ontario 2013* », le CEPEO recherche des candidates et candidats qui démontreront les compétences suivantes :

- Résolution de problèmes ;
- communications interpersonnelles et organisationnelles ;
- savoir mobiliser ;
- orientation vers les résultats ;
- sens de l’environnement ;
- pensée stratégique et systémique ;
- savoir gérer le changement ;
- orientation vers la clientèle interne et externe ;
- habiletés de gestion ;
- gestion de soi.

SALAIRE ANNUEL: Selon les politiques du CEPEO

PRÉSENTATION DES DEMANDES :

Les personnes intéressées ont jusqu’au **10 juin 2016 à 15 heures** pour poser leur candidature. Toute demande reçue après la date et l’heure précitées ne sera pas considérée. Les demandes d’emploi doivent être accompagnées d’un curriculum vitae à jour en français et d’une lettre d’intérêt adressées à : concours-rh@cepeo.on.ca

Le CEPEO communiquera uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

PRIÈRE DE RAPPELER LE NUMÉRO D’OFFRE D’EMPLOI (16.160-NS)

Nous souscrivons à l’équité en matière d’emploi

François Laperle, directeur du Service des ressources humaines