



## Recherche trois (3) travailleurs de corridor

### Projet spécial

Statut : Personne salariée contractuelle

No de concours : 1617-EXT-001

### Fonctions

#### Nature du travail

Le rôle principal et habituel du travailleur de corridor consiste à intervenir auprès de jeunes ou d'adultes dans leur milieu, ici le Collège de Maisonneuve. Il cherche d'abord à développer des relations significatives en s'intégrant à l'environnement et au quotidien des individus susceptibles d'avoir besoin d'aide. Il décèle leurs besoins spécifiques et leur fournit une assistance directe (écoute, soutien moral, recours aux ressources locales, etc.) ou les dirige vers des ressources externes et des programmes d'aide adéquats.

Plus particulièrement, la personne doit permettre aux étudiants d'identifier leurs forces et leur projet d'avenir. Elle doit les amener à s'impliquer dans des activités positives et à identifier les personnes avec qui créer des liens significatifs. Finalement, le travailleur de corridor intervient dans un but préventif afin de détecter les situations pouvant mener à des comportements non acceptables dans un contexte de vivre ensemble harmonieux.

#### Attributions caractéristiques

- Initier des contacts avec les membres de la communauté, en particulier les étudiants, en s'intégrant à leurs espaces et à leur quotidien;
- Offrir une écoute active lorsque les membres de la communauté, en particulier les étudiants, en ressentent le besoin;
- Informer les membres du personnel des besoins et des intérêts des étudiants; les sensibiliser à certaines problématiques;
- Fournir aux étudiants des services d'intervention, de prévention et de référence vers des ressources professionnelles pour répondre à des problèmes particuliers;
- Collaborer à l'élaboration d'activités pour les étudiants et y participer afin de permettre d'entrer en relation avec ces derniers et utiliser ces activités comme levier d'intervention;
- Agir comme médiateur auprès des étudiants ou des membres du personnel;
- Soutenir les étudiants à risque et répondre à des situations d'urgence en collaboration avec les autres intervenants;
- En collaboration avec une équipe multidisciplinaire, travailler avec les membres du personnel qui sont en soutien direct aux étudiants dont, entre autres, le registrariat, les aides pédagogiques, les conseillers pédagogiques à la formation continue, les professionnels du service de consultation personnelle, le personnel de la bibliothèque, le personnel du service d'animation, les différents services d'accueil pour :
  - élaborer un plan d'action et sélectionner des mesures à prendre pour atteindre les objectifs qui y sont déterminés;
  - appliquer ces mesures;
  - évaluer l'atteinte des objectifs du plan d'action et en rendre compte.

#### Profil des personnes recherchées :

- Les personnes devront démontrer des habiletés relationnelles pour entrer en relation d'aide avec les étudiants;
- Les personnes devront travailler dans un contexte de diversité. Ainsi, leur ouverture et leur accueil leur permettront d'intervenir et de communiquer aisément avec une communauté étudiante fortement diversifiée.
- Leur pratique antérieure de travail de corridor permet de juger qu'ils font preuve d'une forte autonomie.
- Les personnes devront être **bilingues**, mais les langues parlées se doivent d'être : le français et l'arabe **ou** le français et l'espagnol.
- Les personnes devront démontrer une expérience de la pratique de travail de corridor (ou de rue) d'au moins 5 ans.
- Les personnes devront utiliser habilement les outils technologiques de l'information et des communications mis à leur disposition pour les travaux à réaliser.
- Finalement, une expertise et des habiletés avancées de référencement des personnes sont nécessaires.

## Qualifications requises

### *Scolarité*

- Détenir au moins un diplôme d'études collégiales (DEC) en technique de travail social ou dans un domaine pertinent dont l'équivalence est reconnue.

### *Autres exigences*

- Maîtriser la langue française à l'oral et à l'écrit  
ET
- Maîtriser la langue arabe ou espagnole à l'oral.

## Salaire et horaire

|                                       |
|---------------------------------------|
| Salaire : 22,64 \$ à 31,72 \$ l'heure |
|---------------------------------------|

### Horaire :

- 28 à 35 heures par semaine, la personne sera appelée à travailler quatre à cinq jours consécutifs suivis de deux à trois jours de congé.
- Les horaires seront atypiques selon les besoins identifiés.

Durée de l'embauche : année scolaire 2016-2017.

Les personnes intéressées doivent compléter leur profil de candidature et y joindre leur portfolio, puis postuler sur l'affichage numéro 1617-EXT-001 avant 16 h 30, le 19 août 2016 à : <http://www.cmaisonneuve.qc.ca/emploi>.

Le Collège de Maisonneuve souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.

Seules les personnes retenues seront convoquées en entrevue.