



Commission scolaire  
de la Rivière-du-Nord

# OFFRE D'EMPLOI

CONCOURS : P-16-496

AFFICHAGE INTERNE ET EXTERNE : du 2016-10-20 au 2016-11-02

## CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE EN ADAPTATION SCOLAIRE

REMPLACEMENT À TEMPS PLEIN À 100 % DE TÂCHE OU L'ÉQUIVALENT DE 35 HEURES/SEMAINE

SUPÉRIEURE IMMÉDIATE : Madame Julie Garnier, coordonnatrice en adaptation scolaire

LIEU DE TRAVAIL : Plusieurs établissements dont les Services éducatifs

---

### NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseiller(ère) pédagogique comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil et soutien auprès des intervenantes et intervenants des établissements scolaires et des services éducatifs relativement à la mise en œuvre, au développement et à l'évaluation des programmes d'études, à la gestion de classe et à la didactique.

### QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

La conseillère ou le conseiller pédagogique collabore à la réalisation du projet éducatif et des projets particuliers des établissements; elle ou il participe à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de leur plan de réussite tout en respectant les encadrements éducatifs et administratifs, tant au niveau des établissements que de la commission scolaire.

Elle ou il collabore à l'implantation des programmes d'études et de formation, conseille les enseignantes et enseignants et la direction relativement à l'interprétation de ces programmes, conçoit et anime des ateliers et des sessions de formation sur les éléments du programme; elle ou il collabore à l'élaboration de situations d'apprentissage et soutient l'expérimentation en classe.

Elle ou il conseille et soutient les enseignantes et enseignants sur une base individuelle et collective pour appuyer l'action quotidienne; elle ou il conçoit ou sélectionne et anime les activités de formation et d'instrumentation pour des besoins d'adaptation, d'innovation et de développement pédagogique.

Elle ou il instrumente les enseignantes et enseignants sur l'évaluation des apprentissages; elle ou il les accompagne dans la conception, l'élaboration ou l'adaptation d'outils d'évaluation.

Elle ou il participe avec les enseignantes et enseignants à l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et projets visant à aider les élèves qui présentent ou qui sont susceptibles de présenter des difficultés d'adaptation ou d'apprentissage.

Elle ou il conseille le personnel d'encadrement, enseignant et professionnel sur des questions relatives aux programmes de perfectionnement du personnel, planifie ces programmes et en évalue les résultats.

Elle ou il analyse et conseille sur la sélection de matériel didactique, matériel complémentaire, équipement, logiciels et progiciels pertinents; elle ou il conseille sur l'aménagement des locaux.

Elle ou il conseille les intervenantes et intervenants scolaires sur les moyens d'intégration des technologies à l'enseignement; elle ou il collabore à la réalisation de projets qui vont dans ce sens; elle ou il élabore et anime des ateliers de formation et d'information sur les éléments du programme d'intégration des technologies.

Elle ou il collabore avec les autres intervenantes et intervenants du milieu scolaire, les organismes partenaires et le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

En outre, la conseillère ou le conseiller pédagogique en formation générale des adultes et en formation professionnelle contribue à la visibilité de la commission scolaire auprès des partenaires socio-économiques et établit un plan de promotion en conséquence.

Elle ou il rencontre les représentantes et représentants de diverses entreprises afin de développer conjointement des programmes de formation répondant aux besoins de l'entreprise et de son personnel; elle ou il prépare des protocoles d'entente et des offres de services.

Elle ou il participe à l'organisation des programmes d'alternance travail-études, des stages en entreprise et des visites en industrie; elle ou il soutient les enseignantes et enseignants concernés; elle ou il informe et conseille les employeurs.

### **QUALIFICATIONS REQUISES**

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en éducation.

### **QUELQUES ATTRIBUTIONS PARTICULIÈRES**

- Formation et accompagnement des intervenants, animation des comités de pilotage des milieux voulant implanter le Système SCP (soutien aux comportements positifs). Développement et implantation d'interventions de niveaux 2 et 3 ;
- Formation et accompagnement en lien avec les interventions préventives (de niveau 1) pour la gestion efficace des comportements et la gestion éducative de la classe ;
- Formation et accompagnement offerts au personnel des services de garde en lien avec la prévention et la gestion éducative des comportements ;
- Personne-pivot dans le dossier climat scolaire positif, violence et intimidation.

### **AUTRES EXIGENCES**

- Détenir un brevet d'enseignement ;
- Avoir complété cinq (5) années d'enseignement dans une discipline ou un contexte pertinent ;
- S'engager à suivre les formations nécessaires à l'exercice de ses fonctions ;
- Faire preuve de dynamisme, de créativité et d'une grande capacité d'analyse ;
- Manifester un esprit d'équipe et de coopération.

**HORAIRE DE TRAVAIL :** À préciser avec la supérieure immédiate

**TRAITEMENT ANNUEL :** Entre 40 845 \$ et 77 437 \$

**ENTRÉE EN FONCTION :** À préciser avec la supérieure immédiate

Les personnes intéressées ont jusqu'au **2 novembre à 16 h** pour soumettre leur demande écrite en joignant un curriculum vitae à jour à : Mme Mélanie Parent, Service des ressources humaines, Commission scolaire de la Rivière-du-Nord, 995, rue Labelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N7, courriel : [parentm@csrdn.qc.ca](mailto:parentm@csrdn.qc.ca), télécopieur : (450) 438-2551.

***SVP, veuillez inscrire le numéro de concours ci-haut sur toutes les correspondances qui nous seront acheminées.***

Seules les personnes dont la candidature a été retenue recevront un appel. Merci de votre collaboration et nous vous remercions à l'avance de votre intérêt envers la Commission scolaire de la Rivière-du-Nord.

**N.B. La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.**