



Nous sommes à la recherche d'un gestionnaire expérimenté en ressources humaines, pour qui les relations interpersonnelles et l'approche service sont des priorités. Si vous êtes cette personne et que vous désirez travailler dans un environnement stimulant et dynamique de plus de 700 employés, le poste suivant est pour vous.

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (Poste régulier à temps complet)

L'institution

Le Cégep de l'Outaouais est un leader régional en enseignement supérieur et un partenaire de premier plan dans le développement social, culturel et économique de l'Outaouais. Branché sur les besoins de la communauté depuis près de 50 ans, il offre un riche éventail de 5 programmes pré-universitaires et de 24 programmes techniques à près de 5 000 étudiants à l'enseignement régulier. Il accueille également près de 2 000 adultes en formation continue et offre un éventail diversifié de programmes de formation crédités ou de formation sur mesure adaptée au marché évolutif du travail et aux besoins de la main-d'œuvre en quête de perfectionnement professionnel. Seul collège francophone public de la région, il comprend trois campus et un centre d'études collégiales, chacun un milieu de vie et d'apprentissage reconnu, axé sur la réussite.

Les responsabilités

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur des ressources humaines est responsable de la gestion (planification, organisation, direction contrôle et évaluation) de l'ensemble des programmes et politiques de gestion des ressources humaines, incluant la rémunération et les avantages sociaux. Elle ou il contribue au développement organisationnel en matière de gestion des ressources humaines et exerce un rôle stratégique, particulièrement en appui à la réalisation du plan stratégique du Collège et conseille la direction générale et les gestionnaires du Collège dans les domaines qui sont de sa responsabilité.

Le profil recherché

La personne recherchée doit être reconnue pour son leadership, sa capacité à mobiliser et à établir des partenariats avec les gestionnaires, les syndicats et le personnel. Elle doit démontrer une prédisposition à développer et à assurer son rôle hautement stratégique soutenue par son dynamisme et son ouverture d'esprit. Elle démontre des habiletés interpersonnelles supérieures ainsi qu'une capacité à établir des relations basées sur la confiance et à conjuguer avec des situations complexes. Son aise à travailler avec des conventions collectives souvent techniques et sa capacité à résoudre différents conflits lui ont permis de développer ses talents de conciliateur et de négociateur.

Les qualifications

Est invitée à soumettre sa candidature, la personne qui possède minimalement un diplôme universitaire de premier cycle dans une sphère de la gestion des ressources humaines. Afin d'être bien préparée à relever le défi, la personne candidate devra compter au moins huit (8) années d'expérience pertinente dans une organisation multi-syndiquée évoluant dans un réseau public, dont au moins cinq (5) à un poste de gestionnaire au sein d'une unité semblable. La personne qui sera retenue aura une excellente maîtrise de la langue française et démontrera une aisance avec les outils informatiques, dont l'environnement Windows.

Les atouts

- Détenir un diplôme de 2^e cycle en gestion.
- Être membre de l'ordre des conseillers en ressources humaines agréé.
- Avoir œuvré dans le réseau collégial ou de l'éducation.

Vous pourrez postuler et obtenir l'information additionnelle en consultant notre site internet :
www.cegepoutaouais.qc.ca sous la section Emploi.

Seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.

Le Cégep de l'Outaouais applique un programme d'accès à l'égalité en vertu de la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics, et invite les femmes, les minorités ethniques, les minorités visibles, les Autochtones et les personnes handicapées à déposer leur candidature.