

OFFRE D'EMPLOI

N°00000814 Affichage interne et externe 23 mars 2017 au 21 avril 2017

DIRECTEUR ADJOINT, DIRECTRICE ADJOINTE - LIVING LAB INSTITUT TRANSMEDTECH (Poste subventionné)

Supérieur immédiat

Directeur exécutif et scientifique, Institut TransMedTech Carl-Éric Aubin

Lieu de travail

Centre de recherche du CHU Sainte-Justine (Montréal, Québec)

Sommaire de la fonction

Introduction:

En 2016, les forces vives des technologies médicales de Montréal ont uni leurs efforts pour créer l'Institut TranMedTech de Montréal (MT2). L'initiative novatrice qui a recu l'appui du gouvernement fédéral de 35,6 M\$ et une participation de partenaires de l'ordre de 60 M\$ dans le cadre du fond d'excellence en recherche Apogée Canada vise la conception des prochaines générations de technologies médicales de diagnostic, de pronostic, d'interventions et de réadaptation pour aborder des maladies complexes touchant tous les groupes d'âge, en mettant l'accent sur les maladies musculosquelettiques, cardiovasculaires et les cancers. L'Institut TranMedTech est une initiative transdisciplinaire et translationnelle fondée sur une approche dite de « laboratoire vivant » (« Living Lab »), dans le cadre de laquelle des ingénieurs, des scientifiques du domaine biomédical, des cliniciens, des patients ou utilisateurs des technologies médicales, des fournisseurs de soins, des étudiants, des intervenants du système de santé et des responsables de l'évaluation et intégration des technologies médicales ainsi que de l'élaboration de politiques sont au coeur même d'un écosystème d'innovation ouverte. Ce concept convergent unique en son genre procure un environnement intégré à l'appui d'un processus de collaboration et de co-création allant de la conception à la fabrication de prototypes, à leur validation clinique et leur implémentation. L'objectif est de rendre les nouvelles technologies et interventions médicales disponibles plus rapidement et de hâter leur adoption par les utilisateurs.

Sommaire :

Relevant fonctionnellement du Directeur exécutif et scientifique de l'Institut TransMedTech et administrativement de la Direction de la recherche du CHU Ste-Justine, la personne recherchée agit comme le leader responsable de la mise en oeuvre de la stratégie Living Lab de l'Institut TransMedTech (LLMT2), selon la vision de la stratégie institutionnelle et scientifique présentée dans la demande aux Fonds Apogée, et ce en étroite collaboration et collégialité avec les membres du Comité de pilotage.

Principales responsabilités

- Est responsable de la mise en place d'une unité dynamique chargée d'évaluer les technologies prometteuses, d'identifier les voies optimales de recherche et développement (R&D), de maturité et de mise en œuvre technologique, d'évaluer les risques, de développer des solutions de mitigation, d'accompagner le développement pré-commercial de chaque projet retenu, le processus de validation et son implémentation; d'évaluer le financement, les affaires réglementaires, le transfert technologique, le transfert de connaissances et les résultats de la recherche auprès des utilisateurs finaux, l'analyse d'impact, de pertinence et d'efficacité, etc.;
- Est le responsable fonctionnel et répondant des professionnels œuvrant au sein du LLMT2;
- Est responsable de la mise en oeuvre des normes ISO appropriées (ISO 13485:2016 «
 Medical devices Quality management systems Requirements for regulatory purposes
 » (en collaboration avec le Conseiller sénior Affaires réglementaires); (ISO 31000:2009 « Risk management », etc.));

- Participe à l'élaboration des rapports annuels et du processus d'évaluation de rendement;
- Est à l'affût de tous les développements en matière de recherche et de pratiques des living lab;
- Dirige plusieurs projets et mandats dictés par la Direction. Rend compte de ses activités au Directeur exécutif et scientifique de l'Institut TransMedTech et assume tout autre mandat que celui-ci lui confie.

Exigences

Scolarité

 Diplôme universitaire en ingénierie biomédicale (ou dans toute autre discipline pertinente), combiné à plus de dix (10) années d'expérience pertinente dans le développement et la mise en œuvre de technologies médicales et/ou le transfert de technologies.

Expérience

- Au moins huit (8) à dix (10) d'années d'expérience pertinente dans le domaine de la gestion de projets de moyenne à grande envergure.
- Grande expérience et expertise pertinentes avec les approches de Living Lab.
- Expérience pertinente avec le milieu hospitalier universitaire et l'évaluation des nouvelles technologies médicales.
- Expérience en transfert de connaissances en milieu hospitalier et milieu industriel.
- Connaissance approfondie de l'industrie medtech et du système de santé au Canada et au Québec.
- Compétences interpersonnelles, de communication et de médiation de haut niveau, surtout au sein d'environnements interdisciplinaires et intersectoriels.
- Connaissances approfondies de différents types de recherche (appliquée, clinique et translationnelle), ainsi que de leur mode de financement (organismes subventionnaires, philanthropie, partenariats industriels).

Aptitudes et qualités recherchées

- Hautes capacités de communication tant à l'oral qu'à l'écrit, dans les deux langues officielles du Canada.
- Compétences interpersonnelles : capacité démontrée à interagir de façon agréable, stimulante et efficace avec les gens provenant de différents secteurs, et en faisant preuve de créativité et d'une grande ouverture d'esprit.
- Leadership dans le domaine du développement de technologies médicales.
- Fait preuve de proactivité et est capable de créativité pour demeurer à l'affut des opportunités et assurer une évolution constante de la position de l'Institut TransMedTech sur le plan national et international, tout en étant orienté sur les solutions et les résultats.
- Gestionnaire rigoureux et efficace : capable d'analyser et de comprendre l'environnement interne et externe pour orienter la prise de décision. Partage les valeurs d'excellence et d'engagement requises pour développer l'Institut TransMedTech.
- Il est à noter que la personne sera amenée à se déplacer fréquemment entre les différentes institutions partenaires.

Rémunération

Selon la politique salariale s'appliquant au personnel de direction de Polytechnique Montréal, classe 3 (entre 97 983 \$ et 135 685 \$) (évaluation provisoire).

Nous offrons une rémunération globale à la mesure des compétences ainsi que des avantages sociaux concurrentiels : un programme complet d'assurances collectives incluant les soins dentaires, un régime de retraite compétitif, des programmes dynamiques de qualité de vie au travail et de formation et perfectionnement, un horaire d'été flexible, etc.

Mise en candidature

Pour connaître les détails de nos avantages et conditions de travail, veuillez visiter notre site internet à l'adresse suivante : http://www.polymtl.ca/srh/avantagespoly/. Pour nous faire parvenir votre candidature, cliquez sur l'option offre d'emploi.

Date limite de soumission des candidatures : vendredi 21 avril 2017, à 17 h.

L'examen des candidatures débutera le plus tôt possible et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit comblé.

Polytechnique Montréal applique un programme d'accès à l'égalité et encourage les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs caractéristiques.

Polytechnique Montréal remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en posant leur candidature. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.