



COLLÈGE SAINTE-ANNE

OUVERTURE DE POSTE ENSEIGNANT EN ESPAGNOL

Secondaire Année scolaire 2017/2018

Fondé en 1861, le Collège Sainte-Anne est reconnu pour son audace et son innovation pédagogique. L'institution propose une pédagogie active et des programmes d'études exclusifs. Réputé pour son volet international, l'établissement tisse depuis 2007 des liens avec des écoles partenaires sur les 5 continents. Pour stimuler la créativité des jeunes, Sainte-Anne a développé le Cours de demain, un modèle pédagogique innovant qui les place au centre du processus d'apprentissage. Sainte-Anne compte trois ordres d'enseignement : préscolaire-primaire (Académie Sainte-Anne), secondaire (Collège Sainte-Anne) et collégial (Collégial international Sainte-Anne).

La direction du Collège accorde une très grande importance au recrutement de ses futurs enseignants et employés. Le succès de l'école repose en grande partie sur la qualité de son personnel. C'est pourquoi les conditions de travail sont à la hauteur de ses services éducatifs et de sa communauté étudiante, l'une des plus performantes de la province.

Ainsi, vous trouverez ci-dessous plus d'information sur le profil recherché chez les candidats, les conditions de travail, les postes à combler et le processus d'entrevue.

PROFIL RECHERCHÉ

Autonomie
Facilité à travailler dans un environnement
technologique
Engagement et sens du travail en équipe
Forte capacité d'adaptation au changement
Grande capacité de travail
Leadership pédagogique
Rigueur professionnelle
Sens de l'initiative

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les enseignants du Collège Sainte-Anne profitent d'excellentes conditions de travail :

- Convention collective assurant un plan de rémunération semblable au secteur public (clause remorque garantissant les mêmes échelles salariales);
- Participation au RREGOP (plan de retraite gouvernemental), exactement comme un enseignant du secteur public;
- Nombreuses activités sociales et fort sentiment d'appartenance;
- Calendrier scolaire unique. Tout en débutant et en terminant en même temps que les autres écoles, en plus des vacances de Noël et de la relâche scolaire de mars, les enseignants bénéficient d'une semaine de relâche en novembre et à Pâques;
- Ordinateur portable ou tablette ou l'un et l'autre remis à chaque enseignant;
- Ordinateur portable pour tous les élèves en classe;
- Salles de classe équipées d'un canon projecteur et d'un système audio;
- Accès au Wi-Fi partout dans l'école;
- Soutien d'un conseiller techno pédagogique et de techniciens en travaux pratiques et technologiques;
- Nombreux avantages sociaux exclusifs ; assurance collective, repas à 3 \$, accès à la salle de sport
- Développement professionnel encouragé et facilité par la direction;
- Programme de bourses de développement aux enseignants;
- Très grande qualité de la communauté étudiante;
- Taux de réussite maximal aux examens du MEES.

DÉTAIL DU POSTE DISPONIBLE

Matière	Classe	% de tâche
Espagnol	1re sec et 4e sec	52 %

EXIGENCES

Brevet d'enseignement ou permis d'enseigner émis par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. De l'expérience en enseignement est un atout.

L'ENTRÉE EN FONCTION ET LE DÉPÔT DES CANDIDATURES

L'entrée en fonction est prévue le 21 août 2017.

Si ce défi stimulant vous intéresse, faites parvenir votre candidature **au plus tard le 29 juin 2017**, par courriel, à l'attention du directeur du secondaire, M. Bernard Héroux, à :
rh@sainteanne.ca

Pour toutes questions, vous pouvez contacter madame Isabelle Touati, directrice ressources humaines par courriel à l'adresse ; rh@sainteanne.ca

En attendant, on vous laisse visionner cette courte vidéo ; <https://youtu.be/3laKdKwEiyE>

La forme masculine est employée dans le seul but d'alléger le contenu.

À noter que le Collège Sainte-Anne applique un programme d'accès à l'égalité en emploi.