

# POUR FAIRE AVANCER LES CHOSES

## Conseiller en technopédagogie

### Direction du développement de la profession

L'Ordre des ingénieurs du Québec est présentement à la recherche d'un conseiller en technopédagogie pour occuper un poste permanent au sein de l'organisation.

#### Situation hiérarchique et raison d'être :

Relevant du chef du Développement de la profession, le titulaire de ce poste est responsable d'identifier les solutions d'apprentissage adaptées selon le contenu et les clientèles cibles. Il participe au développement et à l'élaboration des activités et des outils de développement des compétences principalement dans le domaine de l'ingénierie.

Il conseille sur la mise en œuvre ainsi que la gestion des activités de développement. Il collabore activement à l'identification des outils didactiques appropriés et veille à mettre en place les conditions optimales à l'apprentissage. Il travaille en étroite collaboration avec le conseiller en développement de formation - expert de contenus, le conseiller en formation et divers intervenants internes et partenaires externes.

#### Responsabilités

- Analyse, recommande et met en place des stratégies, des activités et des outils de développement des compétences et en assure le bon déroulement au niveau pédagogique;
- Collabore à l'implantation d'activités et d'outils de développement des compétences et à l'élaboration de situations d'apprentissage, en conseillant l'équipe et les intervenants internes et partenaires externes en matière de solutions d'apprentissage pour les adultes (andragogie) en considérant les meilleures pratiques et leurs besoins;
- Formule les objectifs pédagogiques des activités et des outils de développement des compétences, élabore des concepts novateurs, rédige des scénarios pédagogiques et veille à l'élaboration des moyens d'évaluation des apprentissages;
- Analyse, identifie et conseille sur la sélection du matériel didactique, le matériel complémentaire et des équipements, des activités et des outils de développement des compétences;
- Participe à l'élaboration du matériel et des ressources didactiques (aides à la tâche, guides de visionnement, présentations, supports visuels, etc.) pour une distribution dans plusieurs formats tels que l'apprentissage mixte (en ligne et en personne), numérique, les vidéos et les webinaires;

- Effectue des vigies pour être à l'affût des derniers outils et tendances en matière de développement des compétences, participe à l'évaluation et à l'amélioration continue des programmes d'apprentissage pour s'assurer de leur qualité et efficacité et s'assure, selon les besoins, de la mise à niveau;
- Contribue à des groupes de travail et à différents projets à titre de leader pédagogique et rassemble des experts de contenus autour des meilleures pratiques;
- Apporte son soutien à la configuration de projets d'apprentissages et au développement de formations en ligne;
- Collecte et analyse les besoins des clientèles afin de développer des apprentissages selon le plan d'affaires.

#### Exigences

- Baccalauréat dans un domaine approprié, combiné à plusieurs années d'expérience de travail pertinente dans le domaine
- Maîtrise ou diplôme d'études supérieures dans un domaine lié à la conception pédagogique ou aux technologies éducatives (atout)
- De 6 à 9 années d'expérience
- Expérience en apprentissage en ligne, dans la conception et la mise en place de programmes d'apprentissage à l'échelle corporative et avec un système de gestion des apprentissages
- Excellente maîtrise du français (écrit et oral) et bonne connaissance de l'anglais
- Excellente maîtrise de la suite Office
- Excellente maîtrise des théories d'apprentissage, plus précisément des liens avec l'apprentissage asynchrone ou synchrone et selon les clientèles
- Bonne connaissance des outils technologiques

#### Compétences requises

Le candidat doit être une personne autonome et qui sait faire preuve d'initiative. Il détient une bonne capacité d'analyse, de synthèse et de jugement et fait preuve de rigueur. De plus, il démontre de la souplesse interpersonnelle, est habile dans le travail d'équipe et le partage d'information et a un sens du service à la clientèle.

Vous êtes une personne dynamique et vous désirez être impliquée dans des projets qui feront une différence à l'Ordre des ingénieurs du Québec? Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!

Envoyez-nous votre candidature accompagnée d'une lettre exposant les motifs de votre intérêt, à l'adresse électronique suivante: [cv@oiq.qc.ca](mailto:cv@oiq.qc.ca).

*Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement pour alléger le texte.*