

Le Collège de Rosemont est un établissement d'enseignement supérieur, fier de sa culture, de son implication dans le milieu et de ses traditions. Son souci de s'adapter aux changements rapides qui touchent la population étudiante, le marché du travail et le savoir l'amène à demeurer en constante évolution. Il se démarque par l'originalité de ses programmes d'études, qu'il s'agisse du cheminement régulier, de la formation continue et de la formation à distance ainsi que par l'accompagnement qu'il offre à ses étudiants afin de favoriser leur réussite. Reconnu pour son côté innovateur, humain et son orientation vers l'avenir, il a intégré le développement durable au cœur même de son identité.

Le Collège est présentement à la recherche de candidatures pour le poste suivant: **Directrice adjointe ou Directeur adjoint des études au service des programmes et de l'innovation pédagogique de la Direction des études et de la vie étudiante.**

LE DÉFI À RELEVER

La personne recherchée fait preuve d'un leadership mobilisateur pour assurer l'organisation, la gestion et le développement intégré des programmes du pôle santé et sciences du Collège (acupuncture, technologie d'analyses biomédicales, audioprothèse, inhalothérapie, soins infirmiers, thanatologie), l'interdisciplinarité et une vision permettant d'offrir à l'étudiant la possibilité d'une certaine flexibilité dans son cheminement scolaire. La personne recherchée assurera l'arrimage des programmes avec les meilleures pratiques du domaine de la santé, dont l'approche patient partenaire, l'utilisation optimale de la technopédagogie et le développement des compétences relationnelles et interculturelles des futurs professionnels de la santé. Dans le cadre d'une approche favorisant l'apprentissage dans un contexte réel d'apprentissage, la personne titulaire du poste sera appelée à travailler en collaboration avec la Coopérative de solidarité de Montréal, clinique-école du pôle santé, située au Collège et contribuera à son développement. Elle devra également tisser des liens étroits avec les autres partenaires du réseau de la santé, les ordres professionnels et le milieu universitaire.

Elle a à cœur la qualité des programmes et elle est attentive aux défis que posent la coordination et le développement des programmes dans un contexte d'utilisation optimale des ressources consacrées. Elle aura à assumer la gestion de départements et du personnel professionnel de son secteur. Par sa présence visible et active, elle assure la gestion du changement et l'harmonisation de toutes les interventions contribuant au développement de services éducatifs adaptés aux besoins d'une population étudiante diversifiée. Par son écoute, sa connaissance du milieu et sa compréhension fine des enjeux liés aux programmes, elle communique une vision pédagogique dynamique, elle encourage la recherche et l'innovation et elle met à contribution l'expertise de la communauté collégiale.

Enfin, par sa capacité à mobiliser, elle crée et nourrit des liens de collaboration avec les responsables de la coordination des départements, de la formation continue, du Cégep à distance et des affaires étudiantes. De plus, la personne titulaire du poste participe activement aux travaux de la Direction des études et de la vie étudiante en collaborant à la définition des orientations institutionnelles et pédagogiques et en favorisant l'ouverture aux nouvelles idées et au changement.

Dans le cadre d'une philosophie et d'une politique de gestion fondées sur les valeurs de l'accessibilité, de l'engagement, de la collaboration et de l'écocitoyenneté, et sous l'autorité de la directrice des études et de la vie étudiante, les principales responsabilités sont :

- la gestion et le développement des programmes d'études à l'enseignement régulier: élaboration, implantation, suivi et évaluation;
- la gestion des départements sous sa responsabilité et la supervision de l'enseignement;
- la participation à la mise en œuvre et à l'évaluation des politiques et processus reliés à la vie pédagogique;
- l'exercice d'un rôle-conseil auprès de la Directrice des études et de la vie étudiante;
- l'appui, lorsque requis, au développement de la formation offerte par les directions de la formation continue et du Cégep à distance;
- la coordination et la mise en œuvre des activités d'enseignement et d'apprentissage en interdisciplinarité au sein de la Coopérative de santé de Montréal;
- Tout autre dossier connexe.

LES EXIGENCES

- Posséder un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences de l'administration ou en éducation, ou toute autre formation jugée équivalente;
- Cinq (5) ans d'expérience pertinente en gestion de programmes, de projets ou de service dans le domaine de la santé;
- Réalisations significatives liées à la gestion de programmes en formation supérieure;
- Rigueur et capacité d'adaptation afin de pouvoir soutenir le développement de l'agilité de l'organisation;
- Sens politique pour œuvrer dans un contexte où la prise en compte des enjeux distincts des différentes parties prenantes est essentielle;
- Leadership mobilisateur auprès de ses équipes et des autres secteurs de formation au Collège;
- Excellentes habiletés relationnelles;
- Capacité d'intervention dans la prévention et la gestion de conflits;
- Capacité de communication supérieure;
- Intérêt marqué pour l'innovation;
- Bonne connaissance du milieu collégial et des besoins de formation de la population étudiante;
- Excellente maîtrise du français écrit et oral.

TRAITEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Classe 8, selon le « *Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel* ».

SALAIRE ANNUEL Entre 77 134 \$ et 102 846 \$

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION Dès que possible

Toute personne intéressée et répondant aux exigences du poste doit transmettre sa candidature via le module de dotation se trouvant sur le site Web du Collège, dans la section **Carrière** et ce, avant 16 h 30, le 15 septembre 2017. Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité. www.crosemont.qc.ca.

Nous vous remercions de l'intérêt porté à notre institution. Veuillez prendre note que les candidatures reçues en retard ne seront pas considérées. Après le processus de sélection, tous les curriculum vitae seront détruits. Le Collège de Rosemont souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et encourage les femmes et les membres des communautés minoritaires à présenter leur candidature.