



Enseignant(e) en Soins infirmiers

Numéro de concours : 2017-2018BQ01

Le Collège de Rosemont est à la recherche d'une ou d'un infirmier(ère) passionné(e) pour occuper une charge de cours à temps complet et participer au projet intégré en santé du Collège de Rosemont.

La personne retenue enseignera les cours théoriques au Collège de Rosemont et supervisera les stages dans les centres hospitaliers. Elle devra se rendre disponible pour les quarts de travail de jour principalement mais aussi de soir et quelques fins de semaine pour les stages.

Vous souhaitez participer à un projet innovateur en enseignement des soins infirmiers ?

Le Collège de Rosemont préconise une approche basée sur :

- ✓ l'interdisciplinarité ;
- ✓ le patient partenaire de soins ;
- ✓ l'inter culturalité ;
- ✓ les nouvelles technologies ;
- ✓ des laboratoires de simulation ;
- ✓ l'établissement d'une clinique école desservant l'ensemble du pôle santé : acupuncture, analyse biomédicale, audioprothèse, inhalothérapie et soins infirmiers.

Participez au développement d'un programme ayant une vision intégrée du pôle de la santé au sein de notre institution !

Les activités dans le cadre de l'enseignement du programme seront :

- Réflexion sur les approches pédagogiques à mettre en place dans un contexte où l'interdisciplinarité et la simulation haute-fidélité sont valorisées ;
- Collaborer à mettre en œuvre un enseignement représentatif des objectifs du programme d'étude;
- Enseignement varié de plages théoriques, pratiques de laboratoires, de simulation à haute et basse fidélité ainsi que l'enseignement en stage dans des milieux variés.
- Préparation générale des cours, des laboratoires et des stages avec une flexibilité d'adaptation;
- Développement d'outils d'évaluation des apprentissages en lien avec les cours du programme;

- Participer à des comités de coordination, d'ateliers de pratique réflexive, de mesure d'aide aux étudiants ou toute autre activité pouvant découler de la gestion des étudiants et leur avancement au sein des études au collège.
- Conseils pour l'achat des équipements et pour les aménagements des locaux, incluant achats de livres, manuels de travail ou logiciels ;

Exigences particulières :

1. Formation universitaire dans la discipline d'enseignement attestée au minimum par un baccalauréat spécialisé. Un diplôme universitaire de deuxième cycle serait un atout ;
2. Inscription à jour au Tableau de l'Ordre des infirmiers du Québec, au moment d'enseigner ;
3. Expérience pratique pertinente d'au moins 5 ans dans la spécialité des Soins infirmiers ainsi qu'une bonne connaissance de l'enseignement, des programmes d'études et du milieu collégial. Une formation en pédagogie serait un atout ;
4. Ouverture, leadership mobilisateur et voulant participer à la conception de la mise en place d'un programme d'enseignement ;
5. Compétences pédagogiques pertinentes à l'enseignement collégial, notamment la capacité de planifier et de conduire un cours, d'évaluer les apprentissages et le niveau de compétences atteint par les étudiants et les étudiantes ;
6. Maîtrise des nouvelles technologies dans leur application à l'enseignement collégial et l'apprentissage et dans le domaine de la santé ;
7. Ouverture aux nouvelles méthodes d'enseignement, notamment la simulation haute-fidélité, clinique école, périodes de pratique supervisée, réflexion active et autres ;
8. Capacité d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses ;
9. Capacité d'organisation et de coordination d'activités ;
10. Vision d'ensemble et d'avenir de la profession, au fait des enjeux relatifs à la gestion des soins et l'évolution de la formation ;
11. Capacité de travailler dans une équipe interdisciplinaire et transversale ;
12. Maîtrise de la langue française parlée et écrite.

Horaire : horaire de jour (occasionnellement de soir ou une journée de fin de semaine pour les stages)

Entrée en fonction : prévue pour 17 août 2017

Nous vous invitons à déposer votre candidature dans la section postes enseignants de la page carrière du site internet du Collège de Rosemont (<http://www.crosemont.qc.ca/carriere>) avant 16 h 30 le 6 août 2017.

Veillez prendre note que les personnes retenues pour l'entrevue, seront contactées et reçues en entrevue le 9 août 2017.

Le Collège de Rosemont souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les handicapés, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.