

AFFICHAGE INTERNE/EXTERNE

Le Conseil scolaire catholique MonAvenir accueille cette année 16 500 élèves, au sein de ses 58 écoles : 47 écoles élémentaires, 10 écoles secondaires et une école élémentaire et secondaire établies sur un territoire de plus de 40 000 km² qui s'étend de la péninsule du Niagara à Peterborough et du lac Ontario (Toronto) à la baie Georgienne. Notre grand réseau d'écoles catholiques de langue française permet à chaque élève de se sentir membre d'une grande communauté scolaire francophone fondée sur la foi et de bénéficier d'une éducation de première qualité, dans un environnement d'apprentissage riche, équitable et inclusif.

CONSEILLÈRE, CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN TECHNOLOGIE

APPRENTISSAGE À L'ÈRE NUMÉRIQUE - MATERNELLE À LA 12^E ANNÉE

1 poste à terme à temps plein

Début septembre à janvier 2018 (remplacement de congé parental)

CONCOURS : CP-263-2017-2018

MANDAT

Sous l'autorité et la supervision de la direction adjointe responsable de l'environnement d'apprentissage virtuel et de la direction de l'Éducation, la personne devra :

- Travailler aux paliers élémentaire et secondaire pour appuyer la mise en œuvre des initiatives systémiques en lien avec l'ère numérique;
- Créer du matériel de formation et d'accompagnement pour l'utilisation de la technologie au service de l'apprentissage;
- Offrir des sessions de perfectionnement professionnel en face à face et à distance en lien avec le tournant à l'ère numérique et de l'apprentissage électronique;
- Offrir l'appui pédagogique et technologique aux écoles afin de faciliter l'intégration de la technologie;
- Accompagner les enseignantes et enseignants dans l'utilisation des technologies émergentes dans le cadre de leurs fonctions. (p. ex., en co-co-co, modelage auprès des élèves et des collègues);
- Créer diverses ressources (p. ex., tutoriels) à l'intention du personnel du CSC MonAvenir et des divers intervenants en lien avec l'apprentissage en ligne;
- Participer à divers comités, en lien avec la mise en œuvre de dossiers liés à l'apprentissage en ligne et à l'ère numérique;
- Se tenir à la fine pointe des tendances émergentes en matière d'apprentissage électronique;
- Entretenir des liens de communication avec plusieurs intervenantes et intervenants œuvrant au sein du Conseil ainsi que dans les agences et organismes partenaires du Conseil;
- Assurer la collecte, l'analyse et le partage de données;
- S'acquitter de toute autre tâche liée à ses fonctions;

Exigences :

- Membre en règle de l'Ordre des enseignantes et enseignants de l'Ontario;
- Minimum de 5 années d'expérience en enseignement et ce, préférentiellement à deux différents cycles d'enseignement;
- Leadership démontré dans l'intégration de la technologie à l'apprentissage;
- Expérience dans l'accompagnement et le leadership pédagogiques;
- Qualification de base en technologie de l'information, en informatique ou domaine relié;
- Solides connaissances en curriculum, en pédagogie, et en formation continue;
- Compétences en animation andragogique;

- Maîtrise du français, à l'oral et à l'écrit, et anglais fonctionnel;
- Capacité de travailler en équipe, de gérer plusieurs dossiers et de coordonner des équipes de travail;
- Être catholique;
- Connaissance de Google, de l'EAV et des outils numériques utilisés en technopédagogie serait un atout;
- Avoir un permis de conduire en règle et posséder une voiture;
- Prévoir de nombreux déplacements;
- En vertu du *règlement 521/01*, toute personne employée par un conseil scolaire doit fournir un relevé d'antécédents criminels original *pour travailler dans le secteur vulnérable*, émis dans les six derniers mois, avant d'entrer en fonction;

RÉMUNÉRATION

- Selon l'échelle salariale établie par le Conseil.

ENTRÉE EN FONCTION

- Septembre 2017

LIEU DE TRAVAIL

- À déterminer selon l'espace disponible aux Points de service et aux bureaux satellites.

Toute personne intéressée doit postuler en ligne **au plus tard le 2 août 2017**

Cliquer ici pour postuler en ligne:

<http://www.cscmonavenir.ca/recrutement/postuler.php?no=CP-263-2017-2018>

Veillez noter que le Conseil communiquera seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le Csc MonAvenir promeut la diversité et l'accessibilité et encourage toutes les personnes à soumettre leur candidature, incluant les minorités visibles, les personnes des premières nations, inuites, métisses et les personnes handicapées.