

**ANALYSTE ET CONSEILLER OU CONSEILLÈRE
EN SÉCURITÉ DE L'INFORMATION, niveau 2
Service des technologies de l'information
(Contrat annuel avec possibilité de renouvellement)**

La Fédération des cégeps est le regroupement volontaire des 48 collèges publics du Québec. Elle a été créée en 1969 dans le but de promouvoir le développement de la formation collégiale et des cégeps. Elle agit comme porte-parole officiel et lieu de concertation des cégeps, à qui elle offre des services en matière de pédagogie, d'affaires étudiantes, d'affaires internationales, de formation continue et de services aux entreprises, de financement, de ressources humaines, d'évaluation de la scolarité, d'affaires juridiques, de technologies de l'information, de recherche, de négociation et de relations du travail. La Fédération des cégeps représente les collèges pour la négociation des conventions collectives www.fedcegeps.qc.ca.

La Fédération des cégeps s'appuie sur l'expertise de plus de 700 employés en technologie de l'information au Québec. Le parc informatique compte plus de 80 000 postes de travail et plus de 75 centres de données réparties sur le territoire Québécois.

La Fédération des cégeps est à la recherche d'un analyste et conseiller ou conseillère en sécurité de l'information afin de joindre son équipe. La Fédération recherche une personne passionnée par son champ d'expertise et déterminée à épauler la communauté collégiale, plus particulièrement dans la mise en œuvre et le maintien d'une architecture en sécurité de l'information, et ce, dans le respect des normes gouvernementales.

Nature du travail

Sous l'autorité du directeur adjoint des TI à la présidence-direction générale, la personne titulaire du poste a la responsabilité des opérations suivantes :

- Mettre en œuvre l'approche stratégique gouvernementale de la sécurité de l'information (ASGSI) pour le réseau collégial;
- Mettre en application les orientations déterminées par le comité en ressources informationnelles (CRI);
- Organiser et alimenter les travaux du comité conseil en ressources informationnelles (CRI);
- Coordonner et assurer l'implantation du projet, le mettre à jour, voir au respect des échéanciers et suggérer les correctifs appropriés;
- Documenter les différents processus, créer des gabarits et des outils permettant la mise en place de l'ASGSI (respect des normes et procédures relatives au projet);
- Offrir une expertise-conseil en matière de bonnes pratiques en sécurité de l'information;
- Planifier et organiser les activités en lien avec le projet;
- Collaborer avec les services des technologies de l'information du réseau collégial;
- Organiser des activités d'information et de sensibilisation sur la sécurité;
- Participer à toutes autres tâches connexes.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire en technologies de l'information ou en informatique, ou dans un domaine relié à l'emploi;
- Posséder une bonne connaissance des règles de sécurité et des outils utilisés;
- Expérience de 1 à 2 ans relative à la sécurité de l'information serait un atout.

Profil recherché

- Capacité d'analyse;
- Capacité de rédaction de documents simples à complexes;
- Aptitudes en relations interpersonnelles et axées sur le service-conseil;
- Capacité à travailler de façon autonome, mais aussi de s'engager efficacement dans un environnement de travail d'équipe.

Compétences étant considérées comme un atout

- Connaissance des normes ISO 27 001, COBIT, ITIL, CMMI, etc.;
- Certification telle que CISM, CISA, CEH, OSCP, CHFI, CISSP, etc.;
- Connaissance en gestion de risques;
- Expérience en gestion de projet;
- Expérience dans le monde de la consultation;
- Expérience en éducation supérieure et/ou connaissance du réseau collégial;
- Connaissance de l'ASGSI.

Caractéristiques du poste

- Lieu de travail : Montréal
- Poste à temps complet (35 heures par semaine)
- Contrat annuel avec possibilité de renouvellement
- Échelle salariale annuelle de 44 093 \$ à 80 999 \$, selon la scolarité et l'expérience
- Entrée en fonction : septembre 2017

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux, entre autres, quatre semaines de vacances annuelles après un an, une généreuse couverture d'assurances collectives, un fonds de pension, différents programmes notamment : perfectionnement, conciliation travail-famille et aide aux employés.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre expliquant votre intérêt pour ce poste, d'ici le 23 août 2017, à 17 h, à l'adresse suivante : dotation@fedecegeps.qc.ca.

Les tests de sélection et entrevues auront lieu le 6 septembre 2017.

Veuillez noter que seules les personnes dont la candidature est retenue seront jointes par la Fédération des cégeps.