

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE (TICE)

(Technologie de l'information et des communications en enseignement)

PERSONNEL PROFESSIONNEL

REMPLACEMENT À TEMPS COMPLET

NATURE DU TRAVAIL

Sous la supervision de la direction adjointe au soutien à l'enseignement (DASE), la personne titulaire du poste remplit des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre de la direction des études et des autres professionnels, relativement à la pédagogie, notamment sur les programmes d'études, les stratégies d'apprentissage et d'enseignement, la nature et les modalités d'évaluation ainsi qu'en matière de développement et d'innovation pédagogique et technopédagogique.

QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES :

La personne titulaire de ce poste:

- Participe à l'implantation des technologies de l'information et de la communication appliquée à l'enseignement et à l'apprentissage. Collabore au développement d'applications pédagogiques et conseille le personnel enseignant et la direction du Collège dans ce domaine. Elle planifie et organise la formation à cet effet.
- Identifie les besoins des enseignants en matière d'utilisation des TICE dans des contextes d'enseignement et d'apprentissage.
- Favorise le développement des applications pédagogiques des TICE dans l'enseignement en faisant connaître les produits, le matériel et les services existants, en assistant les enseignants dans l'élaboration, l'expérimentation et l'évaluation d'activités pédagogiques et en les aidant dans l'analyse de leurs besoins et la recherche de nouvelles ressources.
- Peut être appelée à participer à des équipes multidisciplinaires de travail.
- Collabore avec les diverses instances collégiales ainsi qu'avec les instances régionales, nationales et internationales et les organismes publics et privés pour la réalisation de projets.
- Expérimente et évalue des logiciels destinés à l'enseignement et à l'apprentissage et susceptibles d'être utilisés par les enseignants.
- Assure une veille technologique et pédagogique et tient à jour ses connaissances quant à l'évolution des ressources technologiques susceptibles de favoriser l'amélioration des pratiques en enseignement et en apprentissage.
- Peut être appelée à conseiller sur la conception, la production, le choix et l'utilisation des méthodes, des techniques et du matériel didactique.
- Conseille le personnel cadre dans la préparation annuelle du plan de travail et des prévisions budgétaires inhérentes.
- Exécute toute autre tâche exigée par les besoins de la direction.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation ou en pédagogie associée aux technologies de l'information et des communications de l'enseignement (TICE);
- Expérience pertinente dans l'intégration pédagogique des TICE;
- Très bonne connaissance des TICE, notamment la plateforme Moodle ou d'un autre LMS/CMS similaire;
- Bonne connaissance de l'approche par compétences;
- Bonne connaissance des approches pédagogiques au collégial;
- Très bonnes aptitudes à la communication et aisance à animer des groupes;
- Bonnes aptitudes dans l'utilisation des systèmes informatisés;
- Excellente connaissance de la langue française parlée et écrite;

AUTRES INFORMATIONS

Il s'agit d'un emploi à temps complet (remplacement temporaire d'une durée d'environ un an avec possibilité de prolongation). Les conditions de travail sont établies selon la convention du personnel professionnel du collège.

POUR POSTULER

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur lettre de motivation et leur curriculum vitae **au plus tard le 27 août 2017 à minuit** à la Direction des ressources humaines, par courriel à l'adresse suivante : ress.humaines@cegeptr.qc.ca, en spécifiant dans l'objet du message : **Concours P2017-11R-EXT**.

Dans le cadre de gestion relative à la convention collective du personnel professionnel du réseau collégial, le Cégep de Trois-Rivières priorise le traitement des candidatures internes pour combler ce remplacement. Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour un poste ou un remplacement (candidature interne) ou pour une entrevue (candidature externe).

Le Cégep de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leurs candidatures.