



Chercheur(euse) en innovation sociale (conseiller(ère) pédagogique au plan de classification) – 2^e concours

Direction du Centre d'études en responsabilité sociale et écocitoyenneté (CERSÉ)

41560.00\$ - 78792.00\$

Numéro de concours : 2017-2018P15-2

Le Centre d'étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté est un centre de recherche-action qui vise à accélérer l'innovation sociale responsable dans les organisations et la société civile en rendant ce processus accessible et inclusif.

Le CERSÉ est à la recherche de personnes ayant de l'expérience de recherche en amélioration de la qualité du milieu de vie, développement durable, responsabilité sociale des entreprises et écocitoyenneté afin de contribuer aux différents mandats de l'équipe.

Bénéficiez des avantages de faire partie de la communauté du Collège de Rosemont

- Horaire de travail de 35 heures par semaine
- Horaire de travail flexible
- Quatre de semaines de vacances dès la première année d'emploi
- Régime de retraite des plus avantageux
- Régime d'assurance
- Accès à plusieurs services tels que ; salle de conditionnement physique, cafétéria, bibliothèque, acupuncture et plusieurs autres.

Description :

La professionnelle ou le professionnel est chargé de la réalisation d'objectifs, de politiques et de programmes définis par le Collège pour la recherche en innovation sociale.

Elle ou il conseille le personnel-cadre concerné par ces secteurs d'activités dans l'évaluation des besoins, la fixation des objectifs, l'élaboration des politiques et dans le développement et l'adaptation des projets directement liés à l'innovation sociale au CERSÉ.

Elle ou il peut être appelé à planifier, répartir, coordonner et exercer une supervision fonctionnelle des travaux réalisés par des équipes composées, entre autres, de personnel

professionnel, de soutien et enseignant, impliqué dans la réalisation des projets et activités dont elle ou il est directement chargé. Elle ou il voit à la bonne marche des opérations et en fait rapport.

DESCRIPTION DE LA FONCTION

Plus précisément, la personne recherchée sera appelée à :

1. Identifier et analyser les besoins des entreprises, des organisations et des collectivités en matière de recherche-action ou d'accompagnement dans un des trois axes suivants :
Innovation, entrepreneuriat et société
Innovation, participation citoyenne et transition
Responsabilité sociale et innovation technologique
2. Développer, en collaboration avec les utilisateurs visés, des projets de recherche ou d'accompagnement permettant de répondre aux besoins identifiés et mobiliser des partenaires de mise en œuvre, financiers ou de diffusion pour ces projets.
3. Faire des demandes de financement pour réaliser les projets de recherche-action ou les offres de services développés.
4. Assurer la planification, la mise en œuvre, l'évaluation et le transfert des résultats des projets de recherche-action et d'accompagnement sous sa responsabilité.
5. Participer à des équipes de recherche et d'accompagnement multidisciplinaires.
6. Soutenir le personnel enseignant travaillant au sein des projets de recherche sous sa responsabilité.
7. Encadrer les étudiants et stagiaires travaillant au sein des projets de recherche sous sa responsabilité.
8. Développer le réseau de partenaires et collaborateurs du CÉRSÉ dans un des axes du CÉRSÉ.
9. Contribuer au rayonnement et au développement de l'expertise du CÉRSÉ et de ses collaborateurs.

Exigences :

Formation académique et expérience :

- Obtenir au plus tard le 30 juin 2018 un doctorat dans un champ de spécialisation approprié au mandat qui pourrait être l'un des suivants : gestion, management, développement durable, urbanisme, aménagement, technologies de l'information, sociologie, anthropologie, philosophie.
- Expérience en développement et mise en œuvre de projets de recherche, de préférence, de recherche-action ou appliquée et en innovation. Cette expérience devra être appuyée par des réalisations concrètes au sein d'un centre de recherche (universitaire, collégial, privé ou autre).
- Expérience en recherche de financement pour des projets de recherche, d'accompagnement ou de transfert (subventions et/ou contrats)
- Rédaction d'articles scientifiques et/ou vulgarisés (merci de fournir les références).
- Expérience en développement d'affaires et/ou de partenariats.
- Expérience de travail en dehors du milieu académique - Atout

HABILETÉS ET COMPÉTENCES :

- Capacité à créer des partenariats avec des entreprises, organisations ou collectivités

démontrée

- Réseau de contacts dans le milieu de la recherche, des affaires ou dans le monde municipal
- Familiarité avec des approches collaboratives et intérêt à les utiliser
- Habileté relationnelle supérieure à la moyenne
- Facilité à communiquer tant à l'écrit qu'à l'oral

Disponibilité requise de soir et de fin de semaine lors de certaines activités spéciales du CERSÉ.

Nous invitons toute personne intéressée, à déposer sa candidature sur le site internet du Collège de Rosemont, avant 16h30 le 2 janvier 2017.

<http://www.crosemont.qc.ca/carriere>

**** Veuillez prendre note que les personnes retenues seront reçues en entrevue le 15 janvier 2018 en après-midi. Vous devez être disponible pour l'entrevue puisqu'il n'y aura pas de changement à cet effet.****

Le Collège de Rosemont souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les handicapés, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.