



- > **TITRE D'EMPLOI** : Conseiller.ère pédagogique – spécialisé.e en approche interculturelle
- > **DIRECTION** : Direction de la formation continue et aux entreprises
- > **NOM DU SUPÉRIEUR IMMÉDIAT** : Maria-Rosa Sgambato

NATURE DE L'EMPLOI

Sous la responsabilité de la coordonnatrice au projet de formation et de recrutement à l'international du personnel infirmier diplômé hors Canada, la conseillère ou le conseiller pédagogique assure des fonctions de conseil, d'animation, de développement, de support et de rétroaction, relativement en approche interculturelle, auprès du personnel de divers cégeps offrant le programme d'intégration à la profession d'infirmière de la Direction de la formation continue et aux entreprises. Elle ou il assure également, en étroite collaboration avec les collèges partenaires, des fonctions de planification, d'organisation et dans les mandats qui lui sont confiés.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Soutenir les équipes pédagogiques de chaque cégep dans l'élaboration d'approches interculturelles gagnantes ;
- Soutenir chaque cégep sur les enjeux entourant l'accueil et l'intégration des étudiants étrangers au projet CWA.00 ;
- Agir en rôle-conseil à titre de personne-ressource lors de situations culturelles délicates auprès de chaque cégep et les acteurs associés au projet ;
- Soutenir les équipes pédagogiques des cégeps dans la mise en place de mesures de sensibilisation et d'adaptation culturelles ;
- Soutenir les actions régionales visant l'enracinement de chaque étudiant ;
- Soutenir les conseillers régionaux du MES à l'approche et l'intervention interculturelle ;
- Accompagner chaque cégep dans la formation du personnel à la communication interculturelle localement et internationalement ;
- Soutenir chaque cégep à la mise sur pied d'ateliers, d'activités de jumelage ou de mentorat pour les étudiants de l'AEC qui présentent des besoins particuliers ;
- Soutenir chaque cégep dans le déploiement d'approches de soutien visant l'optimisation d'approches à la diversité ethnoculturelle et d'interculturalité ;
- Soutenir chaque cégep à la conception, la production, le choix et l'utilisation des méthodes, des techniques et du matériel didactique en lien avec l'interculturel ;
- Offrir à chaque cégep un soutien aux selon leur besoin ;
- Informer la supérieure immédiate des défis rencontrés par chaque cégep en lien avec la réussite des étudiants de chaque cohorte.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un diplôme universitaire en travail social ou en psychoéducation ;
- Expérience nécessaire dans le réseau de la santé (3 années) ;
- Expérience en travail social ou en psychoéducation.

EXIGENCES PARTICULIÈRES

- Excellentes aptitudes à mobiliser, inspirer, motiver et susciter l'engagement des divers intervenantes et intervenants ;
- Formation et expérience en relations interculturelles.
- Connaissances en pédagogie
- Aisance à partager son point de vue tout en faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation et d'ouverture d'esprit ;
- Capacité à interagir et maintenir d'excellentes relations de travail dans le respect des diversités culturelles.
- Autonomie et aptitude au travail d'équipe ;
- Maîtrise du français parlé et écrit ;
- Habileté à communiquer et à interagir dans un contexte d'approche client ;
- Sens de l'organisation.

TEST REQUIS

Les candidates et les candidats pourraient être appelés à passer un test de français et/ou un test de connaissances en lien avec le poste.

- > **LIEU DE TRAVAIL** : Formation continue et aux entreprises, 2040, avenue Hôtel-de-Ville, Montréal, H2X 3B2
- > **STATUT DE L'EMPLOI** : Projet spécifique à temps complet
- > **HORAIRE DE TRAVAIL** : 5 jours par semaine, 35 heures de travail, horaire exact à déterminer. Doit être disponible en soirée à l'occasion.
- > **DÉBUT D'AFFICHAGE** : Le 28 mars 2024
- > **FIN D'AFFICHAGE** : Le 7 avril 2024 à 16 h
- > **ÉCHELLE SALARIALE** : 50 150 \$ à 92 027 \$
- > **ENTRÉE EN FONCTION** : Dès que possible
- > **DURÉE DU PROJET** : Jusqu'au 30 juin 2025, avec possibilité de prolongation.

PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE :

- ***Pour soumettre votre candidature, vous devez utiliser uniquement les navigateurs suivants : GOOGLE CHROME, MOZILLA OU FIREFOX***

Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

Candidats provenant de l'interne

Rendez-vous sur le Portail des employés
Accédez à la section des Ressources humaines
Sélectionnez l'onglet Carrières au CVM puis l'onglet Emplois disponibles
En quelques clics, posez votre candidature.

Candidats provenant de l'externe

Rendez-vous à l'adresse :
<https://www.cvm.qc.ca/minisite/ressources-humaines/emplois-disponibles/>
En quelques clics, posez votre candidature.

Un poste informatique est disponible au Service des ressources humaines au local 5.89.
Si vous éprouvez des difficultés : ressourceshumaines@cvm.qc.ca ou 514 982-3437 poste 2155

Le cégep du Vieux Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.