

Technicienne ou Technicien en bâtiment – hygiène du travail

Joignez-vous à la grande équipe du Service des ressources matérielles au Centre de services scolaire de Montréal !

Le Centre de services scolaire de Montréal (CSSDM) possède un parc immobilier de plus de 260 bâtiments dont 130 édifices à valeur architecturale reconnue, répartis dans 18 quartiers de la ville de Montréal. Le Service des ressources matérielles (SRM) a pour mandat d'assurer les fonctions d'exploitation, d'entretien et de gestion de projet en vue du maintien en état, de l'amélioration et du développement du parc immobilier du CSSDM. Pour en connaître davantage sur les travaux effectués sur les bâtiments du parc immobilier par le service des ressources matérielles du CSSDM, consulter les sections [parc immobilier](#) et [construction et agrandissement des écoles](#) de notre site Web.

Vous souhaitez en apprendre davantage sur le quotidien de nos employés? Lisez les [témoignages de nos ambassadeurs](#) !

Le CSSDM est à la recherche **d'une technicienne ou d'un technicien en bâtiment – hygiène du travail** pour se joindre à l'équipe du SRM.

Description du poste

Le rôle de la technicienne ou du technicien en bâtiment – hygiène du travail consiste à effectuer des travaux techniques dans le domaine de l'hygiène industriel et de la santé et sécurité du travail, tel que le programme de plomb dans l'eau, l'inspection visuelle des matériaux susceptibles de contenir de l'amiante, l'échantillonnage aérien et l'inspection des chantiers au regard de la santé et de la sécurité des usagers. Elle ou il assure un rôle

technique et d'assistance auprès du Centre de services scolaire. Elle ou il s'assure de leur conformité avec les lois, règlements et normes en vigueur applicables.

Plus spécifiquement, elle ou il sera amené à :

- Visiter les chantiers et rédiger des rapports d'inspection relié à la santé et la sécurité des usagers;
- Assurer un environnement de travail sain pour tous les occupants;
- Assurer l'application du programme de qualité de l'eau (échantillonnage, recommandations, suivi des actions, etc.) ou autre programme de la qualité de l'air;
- Assurer la calibration et l'entretien des appareils de mesures et l'achat des équipements de protection individuelle;
- Effectuer la réalisation de différentes études (hygiène industrielle, amiante, dioxyde de carbone, monoxyde de carbone, sonométrie, qualité de l'air, etc.);
- Soumettre des recommandations sur différentes situations problématiques observées;
- Coordonner et faire la promotion de diverses activités d'hygiène industrielles, incluant l'évaluation des risques, tournée des lieux, analyse, audits internes, etc.).

Qualifications et exigences*

Satisfaire à l'une des 3 options suivantes :

Option 1

- Diplôme d'études collégiales en Environnement, hygiène et sécurité au travail.
- Détenir un (1) an d'expérience en prévention, santé et sécurité dans un environnement multi sites

Option 2

- Diplôme d'études collégiales en technologie de l'architecture, de la mécanique du bâtiment ou tout autre domaine en lien avec l'emploi.
- Détenir un (1) an d'expérience en prévention, santé et sécurité dans un environnement multi sites

Option 3

- Baccalauréat en santé publique environnementale et sécurité du travail, orientation Santé publique environnementale (SPE)
- Détenir un (1) an d'expérience en prévention, santé et sécurité dans un environnement multi sites

Autres exigences

- Avoir une excellente maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit;

- Être titulaire d'un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule pour effectuer des déplacements;
- Maîtriser l'environnement Microsoft (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, etc.)
- Avoir des connaissances approfondies des lois, règlements et normes régissant la santé et sécurité au travail, au Québec;
- Posséder des connaissances sur les risques reliés à la santé et la sécurité du travail, l'amiante et la qualité de l'eau et de l'air;
- Avoir une connaissance approfondie sur la réglementation relative à la gestion sécuritaire de l'amiante.

** Veuillez noter que pour les diplômes obtenus à l'étranger, afin de valider adéquatement les qualifications requises, l'évaluation comparative de vos études effectuées hors Québec est impérative et doit être obtenue au moment de postuler. Celle-ci est délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) : <https://www.quebec.ca/emploi/reconnaissance-etudes-experience/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>*

**Par souci de confidentialité, il est important de caviarder les informations personnelles apparaissant sur vos documents de candidature, telles que le code permanent, la date de naissance, etc. Veuillez vous assurer de laisser les informations nominatives, ainsi que les informations de réussite scolaire visibles.*

Profil recherché

- Avoir la capacité d'établir et de maintenir des relations de confiance entre les divers intervenants;
- Posséder une forte habileté en communication orale et écrite;
- Adorer la présence sur le terrain;
- Démontrer des habiletés en analyse, synthèse et en résolution de problèmes;
- Avoir la capacité à gérer des situations critiques;
- Avoir le sens de l'urgence, d'observation, d'initiative et d'autonomie.

Conditions de travail et avantages sociaux

- Quatre (4) semaines de vacances (dont deux (2) pour les vacances de la construction), auquel s'ajoute un congé pour les deux (2) semaines des fêtes de fin d'année (Noël et Jour de l'An) et plusieurs jours fériés;
- Sept (7) journées de maladie dont deux (2) pour affaires personnelles;
- Horaire de 35 heures / semaine (*temps supplémentaire récupéré ou rémunéré*);
- Horaire réduit pour la période estivale;
- Fonds de pension public;
- Accès à un régime d'assurances collectives et d'une assurance invalidité;
- Programme d'aide aux employés (PAE).

- Plusieurs rabais employé (téléphonie, lunette, etc.);

Rémunération*

Taux horaire variant entre 24,36\$ et 33,95\$/heure, selon votre scolarité et vos expériences de travail.

**Vous devez faire parvenir vos attestations d'expérience qui sont pertinentes à la fonction au plus tard 30 jours suivant votre entrée en fonction pour que l'ajustement salarial soit fait rétroactivement. Celles-ci doivent comporter les informations suivantes : fonction exercée, date de début et date de fin, nombre d'heures travaillées, nom de l'employeur, adresse et signature de ce dernier. Les attestations d'expérience seront analysées par le Bureau de la dotation.*

Pour postuler : [cliquer ici](#)

Autres informations

Le CSSDM remercie toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, veuillez noter que l'équipe du recrutement ne communiquera qu'avec les personnes présélectionnées pour la suite du processus, et ce, en fonction des besoins que présente le CSSDM.

Le CSSDM s'est doté d'un Programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.

Le personnel du CSSDM est soumis à la Loi sur la laïcité de l'État. Cette Loi prévoit, entre autres choses, l'obligation pour l'ensemble du personnel du CSSDM, d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette Loi : [Loi sur la laïcité de l'État](#).