

Centre
de services scolaire
de Kamouraska–
Rivière-du-Loup

Québec

464, rue Lafontaine
C.P. 910
Rivière-du-Loup (Qc)
G5R 3Z5

418 862-8201, poste 3110

QUE DE
BONNES RAISONS
DE NOUS
CHOISIR



UNE ORGANISATION
À DIMENSION HUMAINE

UN EMPLOYEUR QUI A
À COEUR LE BIEN-ÊTRE
DE SON PERSONNEL

UNE ÉQUIPE DE GENS
PASSIONNÉS ET
PASSIONNANTS

UN ACCOMPAGNEMENT
DE PREMIER PLAN

UN MILIEU DE TRAVAIL
DIFFÉRENT

UNE QUALITÉ DE VIE
HORS DU COMMUN

UN ENVIRONNEMENT
À COUPER LE SOUFFLE

CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE Mathématiques et sciences (primaire)



Affichage interne et externe
Concours 149– 2023-2024

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

| | |
|------------------------|--|
| Poste : | Personnel professionnel |
| Classe d'emploi : | Conseillère ou conseiller pédagogique |
| Statut : | Régulier temps plein |
| Heures/semaine : | 35 heures |
| Date de début : | Août 2024 |
| Unité administrative : | Services éducatifs jeunes |
| Lieu de travail : | À déterminer |
| Supérieur immédiat : | Direction du service |

À titre de conseillère ou conseiller pédagogique en mathématiques et sciences au primaire, vous conseillerez et soutiendrez le personnel enseignant relativement à la mise en œuvre, au développement et à l'évaluation du programme d'études, à la gestion de classe et à la didactique.

PLUS PRÉCISÉMENT, VOUS AUREZ À :

- Soutenir la mise en place des CAP dans les écoles;
- Accompagner les équipes-écoles dans l'implantation du modèle RÂI et des pratiques gagnantes selon les connaissances issues de la recherche;
- Animer des rencontres, des formations, des comités et des groupes de travail;
- Contribuer au développement de la compétence numérique et ses dimensions;
- Accompagner l'intégration de pratiques pédagogiques et évaluatives probantes;
- Soutenir l'appropriation et l'application des programmes d'études, de la progression des apprentissages et des cadres d'évaluation;
- Conseiller les enseignants(es) et la direction relativement à l'interprétation des différents encadrements du secteur de l'éducation;
- Collaborer à l'élaboration de situations d'apprentissage et d'évaluation et en soutenir l'expérimentation en classe;
- Analyser et conseiller sur la sélection de matériel didactique, matériel complémentaire, équipement, logiciels et progiciels pertinents;

Notre CSS offre des services éducatifs de niveau primaire, secondaire, formation professionnelle et formation générale des adultes à plus de 7 000 élèves, jeunes et adultes. Il couvre 32 villes et municipalités réparties sur les territoires de la MRC de Kamouraska, de Rivière-du-Loup et d'une partie de la MRC de L'Islet. Il compte plus de 900 employés dont plus de 90 % œuvrent directement auprès des élèves.

Le CSS se réserve le droit de faire passer une entrevue de sélection et des tests d'aptitude.

Il applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodements pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Seules les personnes retenues seront contactées.

- Participer avec les enseignant(e)s à l'élaboration et à la mise en œuvre de stratégies et projets visant à aider les élèves qui présentent ou qui sont susceptibles de présenter des difficultés d'apprentissage et les élèves issus de l'immigration;
- Collaborer avec d'autres organismes partenaires pour la mise en place de projets destinés aux élèves;
- Et bien plus encore !

PROFIL RECHERCHÉ :

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en éducation;
- Démontrer un fort esprit d'équipe et de collaboration;
- Maîtriser les outils de la suite Office 365;
- Posséder un permis de conduire valide et un véhicule.

Pour consulter les détails du poste, [cliquez ici](#) et référez-vous à la page 24 du plan de classification du personnel professionnel.

SALAIRE ET AVANTAGES DISTINCTIFS :

- Salaire annuel entre 53 891 \$ et 95 484 \$*, selon un taux hebdomadaire de 35 heures**;
- 20 jours de vacances après une année de service continu;
- 17 jours fériés payés par année, dont 10 durant la période des Fêtes;
- Banque de congés de maladie et responsabilités familiales;
- Assurances collectives et régime de retraite à prestations déterminées.

*Il s'agit des taux en vigueur à compter du 1^{er} avril 2024. À noter qu'une augmentation salariale de plus de 8,5% au cours des 3 années subséquentes sera appliquée à ces taux.

**Le salaire du conseiller ou de la conseillère pédagogique qui se situe au 18^e échelon de cette échelle salariale sera majoré pour correspondre au taux maximal de l'échelle salariale des enseignant(e)s sous réserve des dispositions de la nouvelle convention collective.

HORAIRE DE TRAVAIL

Du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 12 h 00 et de 13 h 00 à 16 h 30.

Vous devez faire parvenir votre candidature, incluant le numéro du concours et un curriculum vitae, au plus tard le 25 avril 2024, à 16 h, à l'adresse suivante :

**Service des ressources humaines
Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup
464, rue Lafontaine, C.P. 910
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z5
www.macandidature.ca**

2024-04-11