

Offre d'emploi

No 24050

Affichage interne et externe

8 mai 2024 au 6 juin 2024

Prolongation de la période d'affichage jusqu'à ce que le poste soit pourvu

AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE RESPONSABLE - OPÉRATIONS ET DÉVELOPPEMENT DE LA PLATEFORME

POSTE CONTRACTUEL

CENTRE EAU TERRE ENVIRONNEMENT - LABORATOIRE DE BIOTECHNOLOGIES ENVIRONNEMENTALES (LBE) À QUÉBEC

Sommaire de la fonction

Relevant de la gestionnaire des infrastructures majeures de recherche du Centre Eau Terre Environnement et en collaboration avec les professeur.e.s concerné.e.s, la personne assure la planification, la coordination, la réalisation et le suivi des diverses activités du Laboratoire de biotechnologies environnementales (LBE). Elle coordonne les opérations menées dans le cadre de la réalisation des divers projets de recherche et contrats de service avec les professeur.e.s du Centre, les étudiant.e.s gradué.e.s et les partenaires industriels pour la mise à l'échelle et la production de bioproduits à valeur ajoutée.

Elle aura un rôle clé à jouer pour la mise en marche et le fonctionnement de nouveaux équipements (homogénéisateur, séchoir atomiseur, décanteur-centrifuge, système de nettoyage en place) faisant partie d'un projet d'agrandissement de 8M\$ actuellement en cours au LBE.

Principales tâches et responsabilités

Plus spécifiquement, la personne assure l'analyse de la faisabilité techno-économique des projets; la conception, l'application, le contrôle, l'optimisation et la sécurité des procédés et systèmes, ainsi que l'analyse et la résolution des problèmes techniques du LBE. Elle collabore au développement des projets et elle s'assure de leur bon déroulement.

Volet opérationnel

Elle évalue le potentiel, la faisabilité et les objectifs des différents projets à être menés sur la plateforme.

Elle planifie les aspects techniques et scientifiques liés à la réalisation des différents projets de recherche et contrats de service. Elle conçoit les protocoles, les processus de production et les montages expérimentaux afin de permettre l'atteinte des objectifs.

Elle assure la planification, la coordination et le suivi des activités du laboratoire, incluant le calendrier de production et le travail du personnel affecté aux opérations de la plateforme. Elle s'assure que les stagiaires et étudiant.e.s impliqués dans les projets reçoivent le soutien nécessaire de la part de l'équipe. Elle identifie les indicateurs clés de performance pour en mesurer le succès.

Elle participe aux opérations du laboratoire et peut être amenée à opérer les différents équipements de la plateforme, dont des fermenteurs allant jusqu'à 2000 L. Lors de problèmes techniques, elle fait le diagnostic, propose des correctifs, réalise ou propose un mandat externe pour les modifications ou réparations nécessaires.

Elle s'assure que les procédures de travail standardisées soient cartographiées, conformes aux bonnes pratiques, disponibles et à jour.

Elle est responsable des programmes de contrôle de qualité, des programmes d'entretien, des aspects liés à la santé et sécurité au travail et du suivi des inventaires pour assurer le fonctionnement des opérations qui sont sous sa supervision.

Elle collabore à la planification et à la gestion budgétaire des opérations du laboratoire. Elle planifie l'achat de matériel pour les opérations et collabore au processus d'approvisionnement.

Volet scientifique

En collaboration avec les professeur.e.s utilisant la plateforme, les étudiant.e.s aux cycles supérieurs ou les partenaires industriels, elle participe à l'élaboration des projets scientifiques, plus spécifiquement en ce qui a trait aux étapes de mise à l'échelle des procédés de fermentation, ainsi que ceux en amont et en aval.

En collaboration avec les professeur.e.s, elle soutient le développement et la mise en place d'une offre de formation pratique en lien avec les activités de la plateforme, à l'attention des étudiant.e.s, stagiaires, chercheur.e.s ou partenaires.

Volet développement

Elle participe aux activités de promotion et de développement d'affaires du LBE.

Elle collabore à l'élaboration des offres de services et des devis pour les différents projets avec les clients et partenaires industriels, et assure que les conditions optimales sont réunies pour intégrer les nouveaux développements dans les calendriers d'opération du LBE.

Elle met à profit ses expertises et contribue activement aux projets d'optimisation ou d'agrandissement des infrastructures majeures et partagées du Centre ETE.

En concertation avec les responsables de projets de recherche, elle établit une planification annuelle des besoins en personnel selon les ressources financières disponibles. Elle collabore à la sélection du nouveau personnel du Laboratoire et formule les recommandations appropriées à la direction en vue de son engagement.

Elle voit à l'agencement des fonctions internes du Laboratoire dont elle assure la gestion en vue de répondre aux besoins prioritaires des usagers, en tenant compte des échéanciers respectifs et des ressources dont elle dispose.

Elle affecte le personnel aux activités eu égard aux besoins des divers projets tout en s'assurant que les tâches effectuées par chaque membre de l'équipe soient en adéquation avec les objectifs de travail et les compétences de chacun.

Elle accomplit temporairement les tâches d'un poste connexe ou exceptionnellement les tâches d'un poste inférieur lorsque requis. La liste des tâches et responsabilités déjà énumérées est sommaire et indicative.

Exigences normales et habiletés particulières

Scolarité

- Détenir un diplôme de deuxième cycle en génie avec une spécialisation en procédés de production biotechnologique; en biotechnologie, en microbiologie appliquée ou tout autre domaine pertinent.

Expérience

- Détenir un minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente, notamment en gestion de projets, en procédés de fermentation et en procédés en aval et en amont (homogénéisation, hydrolyse, séparation, récupération, purification);
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, un atout.

Autres

- Détenir une expertise opérationnelle en biotechnologies intégrant des équipements de mise à l'échelle de procédés de fermentation (jusqu'à 2000L);
- Connaissance approfondie de la réalité opérationnelle et des besoins de l'industrie ainsi que des procédures standards de contrôle de qualité, des standards de travail et des bonnes pratiques de laboratoire;
- Capacité à travailler en équipe;
- Capacité à diagnostiquer et à réparer des problèmes mineurs sur les appareils (mécanique, plomberie);
- Bonne capacité d'analyse statistique et de rédaction de rapports;
- Autonomie et débrouillardise;
- Connaissance de l'environnement MS365;
- Maîtrise de la langue française, parlée et écrite;
- Bonne connaissance de la langue anglaise sera considérée comme un atout.

Lieu de travail

Institut national de la recherche scientifique

Centre Eau Terre Environnement

Laboratoires pour l'Innovation Scientifique et Technologique en Environnement (LISTE)

2605, boul. du Parc Technologique

Québec (Québec) G1P 4S5

Traitement

Poste à temps complet : 35 heures par semaine.

Conformément à l'échelle salariale classe 13, le salaire d'agent.e de recherche responsable peut varier entre 32,06 \$ et 55,60 \$ de l'heure selon l'expérience et la formation. Ce poste est couvert par la convention collective du Syndicat des chercheurs de l'Université du Québec (SCUQ).

Comment postuler ?

L'INRS encourage les personnes candidates répondant aux exigences du poste, à postuler en ligne via le site Web de l'INRS dans la section « Emplois » au plus tard le **6 juin 2024**.

Souscrivant à un [Programme d'accès à l'égalité en emploi \(PAÉE\)](#) ainsi qu'aux exigences d'équité en matière d'emploi du [Programme de contrats fédéraux](#) et [valorisant l'équité, la diversité et l'inclusion](#), l'INRS invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes en situation de handicap.

La priorité devra être toutefois accordée aux personnes ayant le droit de travailler au Canada (personnes détenant la citoyenneté canadienne, la résidence permanente ou un permis de travail valide).

Les outils de sélection peuvent être adaptés aux besoins des personnes en situation de handicap, et ce, à toutes les étapes du processus de recrutement. Si vous prévoyez avoir besoin de mesures d'adaptation, ou pour toutes questions concernant l'équité, la diversité et l'inclusion à l'INRS, veuillez vous adresser, en toute confidentialité à edi@inrs.ca uniquement pour les questions ÉDI.