



Comité de lutte au racisme et à la discrimination

Plan d'action 2018-2020

Adopté le 5 février 2018

La municipalité qui veille sur l'intérêt public et les citoyens par la surveillance (*monitoring*), l'information et le soutien, l'influence

Améliorer la surveillance et la détection des actes de racisme systémique et individuel

Objectifs	Assurer la mise à jour du portrait du racisme à Val-d'Or				
	Encourager la population à signaler les actes de racisme dont elle est le témoin ou la cible				
	Offrir des moyens culturellement sécurisants et/ou confidentiels de signaler des situations de racisme et de discrimination				
Mesures	Public-cible	Partenaires	Échéance / Fréquence	Indicateurs de résultat	Note
Déterminer un ou des points de chute en vue de compiler les manifestations de racisme et de discrimination	Gens qui subissent du racisme et de la discrimination Témoins d'actes racistes ou discriminatoires	Centre d'amitié autochtone, Comité d'accueil des nouveaux arrivants, Maison de la famille, Maison le Nid, Association culturelle musulmane de Val-d'Or, Commission scolaire, UQAT, Cégep de l'AT	30 juin 2018 / En continu	Élaboration d'un outil de collecte; appropriation de l'outil par un réseau de partenaires	
Campagne de sensibilisation à l'importance de signaler les actes racistes et/ou discriminatoires, et aux moyens de le faire	Population en général	Organismes, institutions, entreprises	Annuellement	Nombre de communications réalisées, fréquence des messages, nombre de signalements après une vague de messages	

La municipalité qui veille sur l'intérêt public et les citoyens par la surveillance (*monitoring*), l'information et le soutien, l'influence

Mesurer plus largement les manifestations et effets du racisme et de la discrimination ainsi que les actions municipales entreprises pour lutter contre ceux-ci.

Objectifs	Assurer l'actualisation périodique du portrait de la situation du racisme et de la discrimination à Val-d'Or				
	Évaluer l'efficacité des mesures déployées par la Ville et ses partenaires				
	Adapter les pratiques en fonction des évaluations réalisées				
Mesures	Public-cible	Partenaires	Échéance / Fréquence	Indicateurs de résultat	Note
Évaluer annuellement le plan de lutte au racisme et à la discrimination	N/A	Membres du Comité de lutte au racisme Établissements d'enseignement Sûreté du Québec Employeurs	28 février de chaque année	Production du bilan	
Évaluer les moyens de donner suite localement aux recommandations de la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics	Autochtones résidant à Val-d'Or Autochtones de passage	Sûreté du Québec CISSS Services judiciaires Autochtones résidant à Val-d'Or Communautés de Lac-Simon, Kitcisakik et Pikogan Grand conseil des Cris	90 jours après le dépôt des recommandations par la Commission	Production d'une liste de recommandation d'actions locales Engagement de partenaires d'œuvrer à l'application des recommandations	
Discussions annuelles avec des groupes témoins	Différents segments de la population	Organismes et institutions	2 à 3 groupes rencontrés par année	Nombre de groupes témoins rencontrés Production du rapport de rencontre	
Production d'un nouveau portrait du racisme	Population en général	Université du Québec en AT Organismes et institutions du milieu	29 février 2020	Publication du portrait	

La municipalité qui veille sur l'intérêt public et les citoyens par la surveillance (*monitoring*), l'information et le soutien, l'influence

Informers et soutenir les victimes du racisme et de la discrimination

Objectifs	Colliger les recours s'offrant aux personnes subissant le racisme et la discrimination				
	Faire connaître les recours possibles s'offrant aux victimes de racisme et de discrimination				
	Développer la connaissance et la réflexion autour des mesures de soutien aux victimes de racisme pouvant être déployées à Val-d'Or				
Mesures	Public-cible	Partenaires	Échéance / Fréquence	Indicateurs de résultat	Note
Établir un répertoire de recours possibles pour les personnes qui sont la cible d'actes racistes ou discriminatoires	Personnes susceptibles de subir du racisme et de la discrimination ou qui en subissent Population en général	Organismes Ministères Institutions Établissements scolaires UQAT	31 octobre 2018	Publication du répertoire	
Informers la population sur les services de soutien aux victimes de racisme	Personnes susceptibles de subir du racisme et de la discrimination ou qui en subissent Population en général	Organismes Institutions	31 octobre 2018	Nombre de messages transmis Variation du nombre de demandes à la suite des messages	
Mise en place d'une procédure de médiation et de dialogue visant la compréhension mutuelle et la bonne entente en cas de racisme ou de discrimination	Personnes susceptibles de subir du racisme et de la discrimination ou qui en subissent Population en général	Organismes Institutions Employeurs Citoyens	31 décembre 2019	Formalisation d'une procédure	

La municipalité qui veille sur l'intérêt public et les citoyens par la surveillance (*monitoring*), l'information et le soutien, l'influence

Soutenir les initiatives des services de police visant à en faire des organisations exemplaires au plan de la lutte au racisme et à la discrimination

Objectifs	Établir le dialogue avec les services de police				
	Arrimer les efforts des services de police en matière de lutte au racisme et à la discrimination à ceux déployés par la Ville de Val-d'Or et ses partenaires				
Mesures	Public-cible	Partenaires	Échéance / Fréquence	Indicateurs de résultat	Note
Intégrer unE représentantE de la Sûreté du Québec au sein du Comité de lutte au racisme et à la discrimination		Sûreté du Québec	30 janvier 2018	Présence d'un représentant ou d'une représentante de la SQ au sein du Comité de lutte au racisme et à la discrimination	
Intégrer les mesures planifiées par les services policiers au plan de lutte au racisme et à la discrimination	Population en général	Sûreté du Québec	31 décembre 2018	Inclusion des mesures de la SQ au sein du plan d'action	
Collaborer avec la Sûreté du Québec à des actions visant à lutter contre le racisme et la discrimination	Population en général	Sûreté du Québec Communauté valdorienne	En continu, selon les occasions	Nombre de collaborations	

La municipalité qui agit de façon responsable en matière de droits dans ses champs de compétence – seule et avec ses partenaires

Respecter l'égalité des chances en tant qu'employeur, fournisseur de services et entrepreneur

Objectifs	Mieux faire connaître les opportunités d'emploi à la Ville de Val-d'Or				
	Mieux faire connaître, aux clientèles susceptibles de subir racisme et discrimination, les services offerts à la population				
	Sensibiliser et former les employés de la Ville sur les différences culturelles et les responsabilités de la municipalité en matière de lutte au racisme et à la discrimination				
Mesures	Public-cible	Partenaires	Échéance / Fréquence	Indicateurs de résultat	Note
Mettre en place un réseau de relayeurs d'informations liées à l'emploi et aux services offerts par la Ville de Val-d'Or	Personnes immigrantes Autochtones résidant à Val-d'Or	Organismes, institutions et établissements en lien avec les personnes immigrantes et les Autochtones résidant à Val-d'Or	31 mai 2018	Liste de relayeurs dressée et utilisée Vérification de la collaboration des relayeurs	
Veiller à l'application du programme d'égalité en emploi	Personnes immigrantes Autochtones résidant à Val-d'Or	Organismes œuvrant en employabilité (CJAE, CDRHPNQ, Emploi Québec, etc.)	En continu	Nombre de candidatures issues de personnes immigrantes ou autochtones Nombre d'employés immigrants et autochtones se rapprochant de la proportion que ces groupes occupent dans la population valdorienne	
Dispenser des formations pertinentes sur les différences culturelles aux employés de la Ville de Val-d'Or	Employés de la Ville	Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue Organismes communautaires	75% des employés formés au 31 décembre 2020	Nombre d'employés formés Types de formations offertes	

La municipalité qui agit de façon responsable en matière de droits dans ses champs de compétence – seule et avec ses partenaires

Soutenir des mesures visant à promouvoir l'équité dans le domaine de l'emploi.

Objectifs	Sensibiliser les employeurs aux formes et enjeux de la discrimination				
	Collaborer à des mesures de promotion d'équité en emploi				
	Jouer un rôle de catalyseur auprès des services publics en présentant un modèle d'ouverture aux différences culturelles				
Mesures	Public-cible	Partenaires	Échéance / Fréquence	Indicateurs de résultat	Note
Établir un canal de collaboration entre le Comité de lutte au racisme et à la discrimination et la Chambre de commerce de Val-d'Or	Employeurs Gens d'affaires	Chambre de commerce de Val-d'Or	31 mars 2018	Mise en place d'un mode de collaboration formel	
Promouvoir l'équité en emploi, tant dans l'entreprise privée que dans les secteurs publics et parapublics	Employeurs	CCVD UQAT MRCVO CDIVD CJAE CDRHPNQ	En continu	Nombre de messages émis Nombre d'employeurs rejoints	

La municipalité qui agit de façon responsable en matière de droits dans ses champs de compétence – seule et avec ses partenaires

Soutenir des mesures de lutte au racisme et à la discrimination et de promotion de la diversité et de l'équité en matière de logement.

Objectifs	Sensibiliser les propriétaires de logements aux enjeux du racisme et de la discrimination				
	Favoriser l'arbitrage des différends				
	Appliquer rigoureusement la réglementation en vigueur en matière de salubrité				
Mesures	Public-cible	Partenaires	Échéance / Fréquence	Indicateurs de résultat	Note
Soutien au programme de médiation <i>Wanaki</i> mis en place par le CAAVD	Locataires Propriétaires		31 mars 2018	Définition précise de la participation de la Ville au programme	
Collaboration de la Ville au comité logement de Val-d'Or	Organismes partenaires	Association des locataires de l'A-T CISSS CAAVD La Piaule de Val-d'Or Office municipal d'habitation de Val-d'Or	31 mars 2018	Désignation d'un représentant de la Ville au sein du comité	
Sensibilisation des propriétaires de Val-d'Or aux questions du racisme et de la discrimination	Propriétaires de logements	Régie du logement Association des locataires de l'AT Propriétaires de logements	2x / année	Nombre de propriétaires rejoints Nombre de communications émises	

La municipalité en tant que communauté, la municipalité qui mobilise

Susciter la participation des citoyens aux décisions et actions liées à la lutte au racisme et à la discrimination.

Objectifs	Créer des occasions de dialogue citoyen sur le racisme, la discrimination, la cohabitation harmonieuse et l'identité				
	Soutenir les initiatives citoyennes liées à la lutte au racisme et à la discrimination				
	Encourager la responsabilisation collective face à la lutte au racisme et à la discrimination				
Mesures	Public-cible	Partenaires	Échéance / Fréquence	Indicateurs de résultat	Note
Assurer la présence de citoyens au sein du comité de lutte au racisme et à la discrimination	Citoyens	Organismes et institutions de la communauté	En continu	4 postes citoyens comblés	
Soutenir, via un programme structuré, des activités de lutte au racisme et à la discrimination mettant les citoyens à contribution	Population en général Personnes ciblées par le racisme et la discrimination	Organismes Institution Citoyens	En continu	Nombre d'activités soutenues	
			31 décembre 2018	Création et promotion du programme de soutien aux promoteurs d'événements ou de projets	

La municipalité en tant que communauté, la municipalité qui mobilise

Soutenir des mesures de lutte au racisme et à la discrimination et de promotion de la diversité et de l'équité dans le secteur de l'éducation.

Objectifs	Faciliter le déploiement de mesures par les écoles et établissements d'enseignement				
	Maintenir la concertation avec les institutions scolaires				
Mesures	Public-cible	Partenaires	Échéance / Fréquence	Indicateurs de résultat	Note
Soutenir le déploiement de la trousse pédagogique Gabriel-Commanda	Élèves du primaire et du secondaire	Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or, Commission scolaire de l'Or-et-des-Bois, école Golden Valley, UQAT, Cégep	En continu	Nombre d'élèves rejoints	
Mise en place d'un programme de soutien aux initiatives de la communauté visant à lutter contre le racisme et la discrimination	Promoteurs et organisateurs d'événements Établissements d'enseignement	Promoteurs et organisateurs d'événements Établissements d'enseignement	31 octobre 2018	Création et promotion du programme de soutien aux promoteurs d'événements ou de projets	
Solliciter la collaboration des écoles et établissements d'enseignement aux initiatives de la ville de Val-d'Or visant à lutter contre le racisme et la discrimination	Établissements d'enseignement	Établissements d'enseignement Organismes et institutions de la communauté	En continu	Nombre d'invitations à collaborer envoyées Nombre de collaborations	

La municipalité en tant que communauté, la municipalité qui mobilise

Promouvoir le respect et la compréhension de la diversité culturelle, de même que l'inclusion des Autochtones et des gens de toutes origines dans la dynamique culturelle de la collectivité.

Objectifs	Mettre en relief l'apport des Valdoriennes et Valdoriens issus de l'immigration, tant historiquement qu'aujourd'hui				
	Mettre en valeur la place occupée par les Anishnabek et les Cris dans l'histoire du territoire et de la communauté de Val-d'Or, de même qu'aujourd'hui				
	Prôner la tolérance, l'inclusion, le respect, l'ouverture et la bonne entente entre les peuples et les cultures				
Mesures	Public-cible	Partenaires	Échéance / Fréquence	Indicateurs de résultat	Note
Soutenir le démarrage du Comité afroculturel de VD	Citoyens originaires d'Afrique Population en général	Comité d'accueil Val-d'Or ville en santé Carrefour jeunesse emploi	1 octobre 2018	Identification d'une structure de fonctionnement pour le comité	<i>Val-d'Or ville en santé sert d'organisme parrain au CAVO</i>
Donner de la visibilité aux initiatives de rapprochement	Population en général	Service des communications de la VVD	En continu	Nombre d'initiatives soumises à la Ville et promues par elle	
Développer et soutenir des activités de médiation culturelle visant le dialogue	Population en général Citoyens autochtones Citoyens immigrants	Organismes et institutions Citoyens	En continu	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'activités / année • Nombre de participants et de spectateurs 	
Favoriser la dispensation de la formation Piwaseha	Organismes, entreprises, citoyens	Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	En continu	Nombre de personnes ayant suivi la formation	<i>Publicisation de la formation, prêt de locaux, organisation de séances, etc.</i>
Assurer le suivi et l'évaluation de la Déclaration de Val-d'Or et de la Déclaration des droits des Peuples autochtones	Partenaires autochtones Population en général	Communautés anishnabek Grand conseil des Cris	Annuellement	Production d'un bilan des réalisations liées aux engagements	<i>Implique l'élaboration d'un calendrier annuel.</i>
Soutenir la tenue de la Semaine pour l'élimination de la discrimination raciale	Population en général	Centre d'amitié autochtone Secteur de l'éducation	Annuellement	Mesures de soutien déployées	
Mise en place d'un groupe de travail sur le rapprochement entre les peuples	Population en général Autochtones établis ou de passage à Val-d'Or	CAAVD; UQAT; Citoyens Partenaires de la Déclaration de VD Établissements scolaires	21 juin 2018	Formation du comité	
Intégration des personnes issues de l'immigration à la communauté valdorieenne	Valdoriennes et Valdoriens issus de l'immigration	CJEAÉ; Association culturelle musulmane de VD; Comité afroculturel; UQAT; Comité d'accueil	En continu	Nombre de personnes rejointes Satisfaction des personnes rejointes	

Liste des chantiers 2018-2020

	Chantier	Mesures	Notes	Échéance
1	Compilation des manifestations du racisme et de la discrimination	Identification des points de chute		30 juin 2018
		Élaboration d'un outil de collecte		
		Déploiement d'une campagne d'information et de sensibilisation sur le signalement des actes racistes et/ou discriminatoires		
2	Suites à donner aux recommandations de la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics	Obtenir l'engagement des partenaires locaux		90 jours après le dépôt du rapport de la Commission (Hiver 2019)
		Production d'une liste de recommandations d'actions locales		
3	Mise à jour du portrait du racisme	Publication d'un nouveau portrait du racisme, 3 ans après le premier, rendu public en mars 2017	Inclure une synthèse des actes de racisme et de discrimination recensés, de même que celle des groupes témoins	28 février 2020
4	Mise en place d'un répertoire des recours s'offrant aux victimes de racisme/discrimination	Élaboration du répertoire		31 octobre 2018
		Promotion du répertoire		
5	Mise en place d'une procédure de médiation et de dialogue visant la compréhension mutuelle et la bonne entente en cas de racisme ou de discrimination	Consultation sur les formes possibles de procédure		31 décembre 2019
		Concertation des partenaires		
		Élaboration du modèle		
6	Programme de soutien aux activités de lutte au racisme et à la discrimination	Définition du programme		31 décembre 2018
		Promotion du programme		
7	Mise en place d'un groupe de travail sur le rapprochement entre les peuples	Formation du groupe de travail		21 juin 2018
		Suivi à la Déclaration de Val-d'Or		15 décembre de chaque année
		Suivi à la Déclaration sur les Droits des peuples autochtones		21 juin de chaque année