



## **Ouvertures de postes Année scolaire 2013-2014**

*La forme masculine est employée dans le seul but d'alléger le contenu.*

Le Collège Sainte-Anne poursuit son expansion. Son développement international, l'augmentation de sa clientèle et le développement de projets particuliers nécessitent l'embauche de plusieurs enseignants.

La direction du Collège accorde une très grande importance au recrutement de ses futurs enseignants et employés. Le succès de l'école repose en grande partie sur la qualité de son personnel.

Ainsi, vous trouverez ci-dessous plus d'information sur le profil recherché chez les candidats, sur les excellentes conditions de travail au Collège de même que le détail des postes ouverts et le processus d'entrevue.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Sens de l'initiative
- Créativité
- Autonomie
- Facilité d'adaptation
- Aptitude face au changement
- Sens de l'appartenance
- Capacité d'implication
- Ouverture à l'international
- Conscience environnementale
- Expériences professionnelles variées
- Leadership pédagogique (innovateur, créatif)
- Excellente connaissance de sa matière
- Très bon communicateur
- Habilité à varier ses stratégies d'enseignement
- Bonne culture générale
- Ouverture aux déplacements professionnels à l'étranger
- Très bonne maîtrise du français parlé et écrit
- Connaissance fonctionnelle d'une 2<sup>e</sup> langue
- Habilité à travailler en équipe
- Habilités informatiques/pédagogiques



## CONDITIONS DE TRAVAIL

Les enseignants du Collège Sainte-Anne bénéficient d'excellentes conditions de travail. Voici quelques caractéristiques :

- Une convention collective qui assure un plan de rémunération semblable au secteur public (clause remorque garantissant les mêmes échelles salariales).
- La participation au REEGOP (plan de retraite gouvernemental), exactement comme un enseignant du secteur public.
- De nombreuses activités sociales et un fort sentiment d'appartenance.
- Calendrier scolaire unique. Tout en débutant et en terminant en même temps que les autres écoles, en plus des vacances de Noël et de la relâche scolaire de mars, les enseignants du Collège bénéficient d'une semaine de relâche en novembre et à Pâques.
- Un ordinateur portable est remis à chaque enseignant.
- Tous les élèves ont leur ordinateur portable en classe.
- Toutes les salles de classe sont équipées d'un canon projecteur et d'un système audio.
- Wi-Fi dans toute l'école.
- Nombreux avantages sociaux exclusifs.
- Formation professionnelle encouragée et facilitée par la direction.
- Très grande qualité de la clientèle étudiante.
- Taux de réussite maximal aux examens du MELS.

## EXIGENCES

Brevet d'enseignement ou permis d'enseigner émis par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport. Expérience en enseignement un atout.

## ENTREVUES POUR LES POSTES EN ENSEIGNEMENT

Seuls les candidats retenus seront convoqués et devront être disponibles pour les entrevues qui se dérouleront le jeudi 2 mai entre 16 h à 20 h.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae (incluant une photo) par courriel à l'attention de M<sup>me</sup> Anne Beauchesne [beauchesnea@csadl.ca](mailto:beauchesnea@csadl.ca) au plus tard le lundi 22 avril 2013 à midi. Le titre du poste pour lequel vous soumettez votre candidature doit apparaître en objet.

Les candidats possédant des habiletés informatiques/pédagogiques (page web, wiki, blog, forum, etc.) sont invités à en faire la démonstration par le biais d'hyperliens indiqués dans leur courriel.



## DÉTAIL DES POSTES DISPONIBLES

### ENSEIGNANTS

FAMILLE	MATIÈRE	CLASSE	% DE TÂCHE
Développement de la personne	Arts plastiques et numériques Remplacement congé de maternité, année complète (sous toute réserve)	1 <sup>re</sup> et 3 <sup>e</sup>	52 %
Langues	Anglais Remplacement congé de maternité, d'août 2013 à mars 2014 (sous toute réserve)	1 <sup>re</sup> et 5 <sup>e</sup> , intermédiaire	100 %
Langues	Espagnol	1 <sup>re</sup> , 2 <sup>e</sup> , 3 <sup>e</sup> et 4 <sup>e</sup>	84%
Mathématique	Mathématique	2 <sup>e</sup> et 5 <sup>e</sup> SN	96 %

Notez que nous sommes à regarnir notre banque de candidats dans plusieurs autres matières. Nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae pour une éventuelle ouverture au Collège Sainte-Anne à l'attention de Mme Anne Beauchesne à [beauchesnea@csadl.ca](mailto:beauchesnea@csadl.ca)

### PERSONNEL NON ENSEIGNANT

Description du poste	Personne responsable	Échéancier
Technicien en travaux pratiques (laboratoires de science et technologie)	Anne Beauchesne à <a href="mailto:beauchesnea@csadl.ca">beauchesnea@csadl.ca</a>	Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae (incluant une photo) par courriel au plus tard le lundi 22 avril 2013 à midi. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les entrevues se dérouleront le jeudi 2 mai entre 16 h et 20 h.
Surveillants-éducateurs sur appel	Danielle Larivière <a href="mailto:lariviered@csadl.ca">lariviered@csadl.ca</a>	Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae (incluant une photo) par courriel au plus tard le lundi 27 mai 2013 à midi. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les entrevues se dérouleront en juin.
Entraîneurs de hockey, football, basketball, flag-football et volley-ball féminin.	Sylvain Girard <a href="mailto:girards@csadl.ca">girards@csadl.ca</a>	Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae (incluant une photo) par courriel au plus tard le lundi 27 mai 2013 à midi. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les entrevues se dérouleront en juin.