

Anglais

No concours :	2012-2013P47
Titre d'emploi :	Conseiller pédagogique Prédécesseur: Nouveau
Type d'engagement :	Projet spécifique se terminant au plus tard le 30 juin 2014
Salaire annuel :	39 062,00\$ - 74 057,00\$
Direction/Service/Département/Secteur :	Service de la recherche, du développement et des technologies
Supérieur(e) immédiat(e) :	Suzane Cormier, coordonnatrice
Prédécesseur(e) :	Nouveau
No plan des effectifs :	819
Horaire :	Du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30 - Régime d'horaire flexible
Date de début et de fin d'affichage :	Du 2013-05-16 au 2013-05-23

Mission du Collège de Rosemont :

Le Collège de Rosemont est un établissement d'enseignement supérieur, fier de sa culture et de ses traditions. Il se démarque par son mandat provincial de formation à distance confié au Cégep@distance, pour l'originalité de ses programmes d'études et par ses efforts constants pour s'adapter aux besoins de la population étudiante. Innovateur, humain et tourné vers l'avenir, il a intégré le développement durable au cœur de son identité.

Mission du Cégep@distance :

Le Cégep@distance a pour mission d'assurer à la population québécoise l'accessibilité à la formation de niveau collégial par l'enseignement à distance, et ce, en agissant en partenariat et en complémentarité avec les établissements collégiaux publics et privés et en mettant à profit les technologies de l'information. Le Cégep@distance dispense plus de 200 cours de niveau Collégial, en formats imprimé ou plurimédia. Il accueille chaque année 18 000 étudiants qui s'inscrivent à plus de 30 000 cours ce qui correspond à 4 500 étudiants à temps complet. Il est doté des infrastructures pédagogiques, administratives et informatiques nécessaires pour produire, dispenser, encadrer et gérer des cours à distance selon un modèle d'enseignement individualisé misant sur l'autoapprentissage à partir d'un matériel conçu à cette fin. Ses services sont offerts à l'année pour les clientèles francophone et anglophone.

Description du titre d'emploi (plan de classification) :

Les emplois de conseillère ou conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre responsable des services d'enseignement et des autres personnes intervenantes du Collège, relativement à la pédagogie, notamment sur les programmes d'études, les stratégies d'apprentissage et d'enseignement, la nature et les modalités d'évaluation ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

Nature du travail :	<ol style="list-style-type: none">1. Constituer les équipes de conception des productions vidéos;2. Coordonner le travail des intervenants internes et/ou externes;3. Identifier les travaux et en assurer l'avancement et la qualité;4. Assurer la recherche et le cas échéant, l'encadrement pédagogique des équipes impliquées dans la recherche et l'identification des REA;5. Agir, au besoin, comme concepteur pédagogique dans le cadre de l'élaboration des capsules en ligne de niveau avancé à distance;6. Participer aux comités de travail du service, et selon les besoins, produire des guides, des rapports, ou d'autres documents;7. Accomplir toute autre tâche connexe.
Formation académique requise :	Détenir un diplôme d'études universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en technopédagogie.
Compétences et exigences particulières :	<ol style="list-style-type: none">1. Tout autre diplôme de 1^{er} cycle pourra être considéré et associé à un diplôme production vidéos. Une maîtrise en technologies éducatives sera un atout.2. Expérience pertinente en conception et production de vidéos3. Expérience pratique en gestion de projet (connaissance de MS Project un atout).4. Intérêt marqué pour le suivi de l'évolution des tendances en technologie pour l'enseignement et l'apprentissage5. Maîtrise de l'approche par compétences6. Connaissance pratique de l'utilisation des TIC dans l'enseignement et l'apprentissage7. Capacité d'analyse et de synthèse8. Autonomie, initiative et sens des responsabilités.
Date d'entrée en fonction :	Dès que possible
Soumission de votre candidature :	Toute personne intéressée et répondant aux exigences du poste est invitée à postuler en ligne avant 16h30 le 23 mai 2013.
Tests :	Les personnes retenues seront appelées à passer des tests pour vérifier les exigences mentionnées (français, tests spécifiques liés au processus de développement et d'évaluation des programmes).
Accès à l'égalité :	Nous vous remercions de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes invitées en entrevue seront contactées et recevront une réponse par écrit. Veuillez prendre note que les candidatures reçues en retard ne seront pas considérées. Le Collège de Rosemont souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et encourage les femmes, les personnes handicapées et les membres des communautés visibles et minoritaires à présenter leur candidature.