APPEL DE CANDIDATURES

DIRECTION DES RESSOURCES MATÉRIELLES ET TECHNOLOGIQUES

Titre du poste : **Responsable de la sécurité**
Catégorie : **Professionnel**
Statut : **Temps complet – 35 heures/semaine**
Entrée en fonction : Mars 2016
Supérieur immédiat : Luc Thifault, directeur des ressources matérielles et technologiques

SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité du directeur des ressources matérielles et technologiques, le responsable de la sécurité devra gérer son équipe afin d'assurer la protection des personnes, des biens meubles et immeubles et des stationnements, et ce, tant au niveau de la sécurité qu'au niveau de la prévention des incendies.

Description de tâches

Sécurité (85 %)

- Coordination des opérations et contrôle de la qualité des services :
  - Assure la répartition du travail (horaire, remplacement, etc.) et le contrôle de la qualité du travail des préposés (sécurité, manutention et stationnement);
  - Communique avec les fournisseurs de service (agences et autres);
  - Participe aux évaluations du personnel de son équipe et celui des agences;
  - Fait respecter les procédures, les règlements, les politiques et propose des améliorations;
  - Établit les priorités et assure l'exécution des opérations;
  - Forme et encadre les nouveaux préposés et participe à leur évaluation;
  - Produit différents rapports, entre autres pour les statistiques annuelles;
  - Effectue une surveillance des biens meubles et immeubles, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'établissement;
  - Tient à jour les manuels des préposés à la sécurité, vérifie leurs rapports et leurs rondes de garde;
  - Supervise les enregistrements quotidiens des caméras et évalue la performance des systèmes de surveillance;
  - Rédige quotidiennement un rapport d'événements et de vérification;
  - Agit à titre de coordonnateur des mesures d'urgence;
  - Au besoin, cette personne accomplit toute autre tâche connexe.

Prévention incendie (15 %)

- Gère le dossier Simdut;
- Voit au respect et à la conformité des divers règlements et lois de sécurité incendie en vigueur et des systèmes de protection existants;
- Assure le suivi des inspections du système d'alarme incendie;
- Fait les mises à jour des installations et des détections de gicleurs, de fumée, de chaleur et affichage de certificats, etc.
- Assure la mise à jour permanente de la formation des préposés;
- Participe à la mise à jour du plan des mesures d'urgence, organise et révise le plan d'évacuation;
- Surveille et vérifie le fonctionnement des installations de protection incendie, analyse les renseignements, produit des rapports, prend les mesures appropriées et en assure le suivi;
- Neutralise, opère et remet en fonction les systèmes de protection pour permettre des travaux d'entretien;
- Assure le suivi budgétaire des activités sous sa responsabilité;
- Assure le traitement des demandes et le suivi des différents dossiers en cours;
- Tient à jour les registres des divers systèmes de détection et de protection contre les incendies;
- Participe à la révision des divers règlements touchant la prévention incendie;
- Effectue le suivi des contrats d'entretien et participe au suivi des renouvellements;
- Au besoin, cette personne accomplit toute autre tâche connexe.

Expertise recherchée

- ✓ Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- ✓ AEC (attestation d'études collégiales) en sécurité industrielle et commerciale;
- ✓ Expérience pertinente de cinq (5) années en sécurité et en prévention;
- ✓ Aptitude à diriger, motiver et dynamiser des équipes de travail;
- ✓ Excellente capacité à exercer son jugement;
- ✓ Bonne maîtrise du français écrit et oral;
- ✓ Bonne connaissance de l'anglais à l'oral;
- ✓ Aisance avec les logiciels Word et Excel;
- ✓ Polyvalence, courtoisie, facilité à travailler avec diverses clientèles;
- ✓ Leadership en situation de mesures d'urgence;
- ✓ Atout : diplôme d'études collégiales en prévention des incendies.

Rémunération et autres conditions de travail

Selon la « Politique régissant les conditions d'emploi du personnel professionnel » en vigueur au Collège. De plus, le Collège offre une gamme complète d'avantages sociaux incluant la formation, un accès gratuit à une salle d'entraînement, un nombre avantageux de jours de vacances, un plan complet d'assurances collectives (vie, santé, dentaire, invalidité) et le même régime de retraite que celui offert notamment dans les commissions scolaires et les cégeps (RREGOP). La rémunération se situe entre 39 176 $ et 72 131 $, selon expérience.

Candidatures

Les candidats déjà inscrits dans notre banque de candidatures électroniques peuvent postuler en cliquant sur l'affichage du poste et en suivant les instructions. Les nouveaux candidats externes doivent s'inscrire à titre d'invités en suivant ce lien : **Banque de candidatures - Inscription**.

La date limite pour déposer votre candidature est le 8 février 2016 avant 16 h.

Note : ***Dans le présent affichage, le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.***