

La commission scolaire des Premières-Seigneuries offre des services d'enseignement à plus de 25 000 élèves sur le territoire de Charlesbourg, Beauport, Haute St-Charles, Lac-Beauport, Ste-Brigitte de Laval, Stoneham, Île d'Orléans et la Côte de Beaupré. Elle administre un budget de plus de 320 millions de dollars. Si vous désirez vous épanouir au sein d'une équipe de plus de 5 000 employés dans l'un de nos 52 établissements et profitez d'un environnement de travail dynamique et stimulant qui favorise le dépassement de soi, le respect, l'équité, la rigueur, la transparence et la responsabilité professionnelle, nous avons un poste pour vous.

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL CONCOURS 06-DG-2016-2017

Nature de l'emploi

Sous l'autorité du conseil des commissaires, l'emploi de directrice générale ou de directeur général comporte la responsabilité totale de la gestion des activités, des programmes et des ressources de l'organisme pour l'ensemble des unités administratives, des établissements et des champs d'activités ainsi que la responsabilité du suivi de l'exécution des décisions du conseil des commissaires et du comité exécutif, et ce, conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes :

- Exercer son autorité sur le personnel requis pour le fonctionnement de la Commission scolaire;
- Participer aux séances du conseil des commissaires et du comité exécutif, sans droit de vote;
- Diriger le comité consultatif de gestion;
- Voir à l'élaboration et au suivi du plan stratégique, de la convention de partenariat, des objectifs, politiques, règlements et encadrements de la Commission scolaire;
- S'assurer du respect et de l'application des politiques et encadrements de la Commission scolaire en concertation avec les directions d'unités administratives et les directions d'établissement tant dans des champs d'activités de nature administrative qu'éducative;
- Participer au comité consultatif des services aux élèves handicapés et aux élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, si elle ou s'il n'a pas désigné une représentante ou un représentant.

La direction générale évoluera au sein d'une organisation décentralisée où le travail d'équipe, la vision commune et la collaboration sont mis en avant plan.

Qualifications minimales requises :

- Grade universitaire de deuxième cycle ou de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire.
- Dix années d'expérience pertinente, dont au moins cinq ans dans un emploi de cadre supérieur.

Éléments de profil recherchés

- Vision stratégique de l'organisation;
- Sens politique;
- Gestion des résultats;
- Leadership mobilisateur;
- Approche collaborative et travail d'équipe;
- Gestion dans la complexité et le changement;
- Préoccupation de la qualité des services éducatifs offerts aux élèves;
- Gestion des partenariats et des réseaux;
- Aptitudes à communiquer, interagir et coopérer;
- Sens de l'éthique et de la rigueur.

Conditions de travail et rémunération

- Selon le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires hors cadres des commissions scolaires classe 16 (121 611\$ à 162 148\$);
- Date d'entrée en fonction : Le ou vers le **9 janvier 2017**
- La personne retenue devra assister et animer plusieurs rencontres de comités qui se tiennent en soirée (approximativement 40 à 50 soirées).

Pour poser votre candidature

Toute personne intéressée doit faire parvenir *une lettre d'un maximum de deux pages précisant les raisons et la motivation l'incitant à poser sa candidature ainsi qu'un curriculum vitae et diplômes* **au plus tard le 4 novembre 2016 à 16h00**, à l'adresse électronique suivante : concoursdg@csdps.qc.ca au soin de M. René Dion, président en précisant le **numéro de concours (06-DG-2016-2017)**.

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Seules les candidatures reçues à cette adresse de courrier électronique seront recevables aux fins de ce concours. Une confirmation de réception de candidatures sera transmise par courriel. Les candidatures retenues seront soumises à différents processus au courant du mois de novembre dont une évaluation psychométrique. Par son programme d'accès à l'égalité à l'emploi, la candidature de femmes, autochtones, des minorités ethniques et visibles est sollicitée.

COMMISSION SCOLAIRE DES PREMIÈRES-SEIGNEURIES