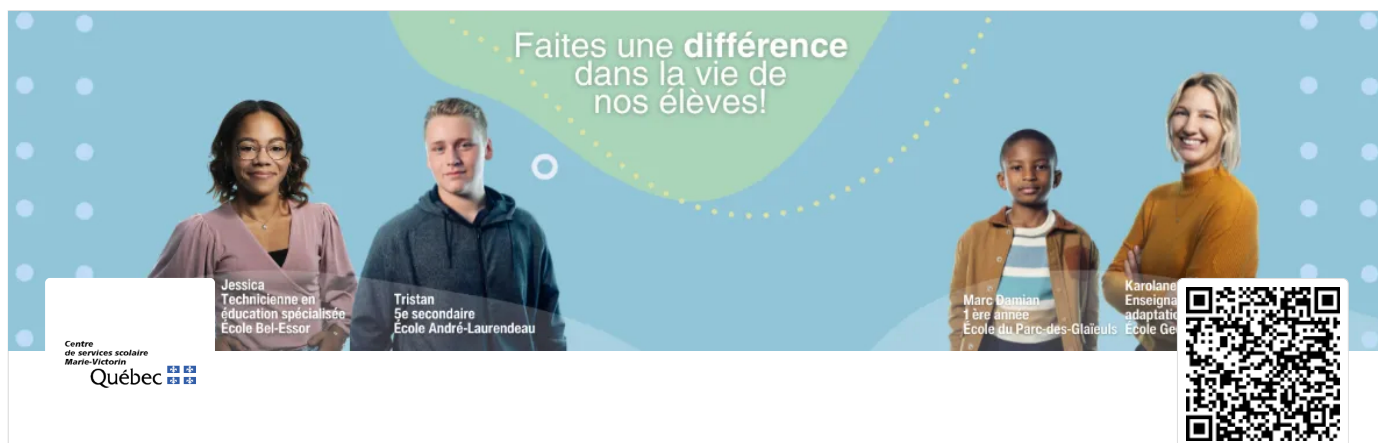




Conseiller(ère) d'orientation - École spécialisée des Remparts (poste régulier, 3h30/semaine)

Centre de services scolaire Marie-Victorin

📍 2115 Rue Gamache, Longueuil, Québec J4J 4A3

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 8 juin 2025



DESCRIPTION DU POSTE

Vous êtes conseiller(ère) d'orientation ou en voie de l'être? Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à cœur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés(es)? Le Centre de services scolaire Marie-Victorin compte sur vous!

L'école des Remparts recherche un(e) conseiller(ère) d'orientation pour combler un poste régulier à temps partiel à raison d'une demi-journée par semaine.

Cette école spécialisée primaire et secondaire accueille des élèves manifestant des troubles graves de comportement associés à des troubles de l'ordre de la psychopathologie.

Il pourrait être possible de bonifier ce poste avec un autre poste à temps partiel présentement en affichage et(ou) éventuellement avec du remplacement dans d'autres milieux.

Votre rôle

Le(la) conseiller(ère) d'orientation assume des fonctions d'aide, de conseil, d'accompagnement et d'évaluation du fonctionnement psychologique, des ressources personnelles et des conditions du milieu auprès des élèves jeunes et adultes. Elle ou il intervient dans le but de développer et maintenir des stratégies actives d'adaptation afin de leur permettre des choix personnels et professionnels adaptés à leurs caractéristiques individuelles et à leur environnement, tout au long de leur parcours scolaire.

Vos responsabilités

Pour consulter les détails du poste, [cliquez ici](#) et référez-vous à la page 22 (conseiller d'orientation) du plan de classification du personnel professionnel.

Vos forces

- Bienveillance
- Esprit d'analyse
- Capacité d'adaptation
- Autonomie professionnelle
- Bonne gestion du temps et des priorités
- Capacité de collaborer avec une équipe multidisciplinaire

Vos qualifications et votre expérience

- Être membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (ou en voie de l'être)
- Réussir un test de français écrit (rédaction)
- Atout : avoir de l'expérience en milieu scolaire

Votre rémunération

Taux horaire entre 30,27 \$ et 53,64 \$ selon votre scolarité et votre expérience

- Type d'emploi :
📁 Poste régulier / Temps partiel
- Heures de travail :
🕒 3,5 h/sem.
- Emplacement
📍 Sur les lieux du travail
- Salaire :
💰 30,27 \$ - 53,64 \$ CAD Par an
- Syndiqué :
👥 Oui

Documents requis

- ✓ CV

Documents facultatifs

- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Diplômes / Certificats
- ✓ Relevé de notes
- ✓ Évaluation comparative des diplômes
- ✓ Carte membre d'un ordre professionnel

Note : Une rémunération additionnelle de 2,5% est également octroyée aux professionnels occupant un poste pour lequel la maîtrise est exigée après un séjour d'un an à l'échelon maximal de l'échelle de traitement.

Vous avez ce profil? Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : la réussite de tous nos élèves! Postulez sans tarder pour rejoindre la magnifique équipe du CSS Marie-Victorin, où chaque candidat(e) compte!

Le CSS Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la Loi sur la Laïcité de l'État. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour les enseignants(es), les directions et directions adjointes d'établissement, embauchés(es) après le 27 mars 2019, de porter un signe religieux et l'obligation pour l'ensemble du personnel du CSS Marie-Victorin d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : [Loi sur la laïcité de l'État](#).

Le CSS Marie-Victorin remercie tous les candidats(es) de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

AVANTAGES



Accès au programme d'aide aux employés



Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)



Autonomie professionnelle dans l'exercice des fonctions



Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique



Conciliation travail-famille



Programme favorisant le bien-être au travail



Rabais variés auprès de partenaires externes



Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)



Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)



Vaste choix de formations pertinentes à la fonction



Régime de retraite très avantageux (à prestations déterminées)