



Un rôle stratégique pour bâtir et entretenir les milieux d'apprentissage de demain

Le Conseil scolaire catholique MonAvenir, l'un des plus importants conseils scolaires de langue française en Ontario, est reconnu pour la qualité de son enseignement, son engagement communautaire et la richesse de son projet éducatif. Il dessert plus de 60 écoles élémentaires et secondaires réparties dans le Grand Toronto, la région de Durham, la péninsule du Niagara, Hamilton, Peel et Waterloo.

Sa mission : **offrir une éducation d'excellence fondée sur les valeurs catholiques, la langue française, l'inclusion et la réussite de chaque élève.**

En savoir plus sur [MonAvenir](https://www.monavenir.ca/).

Dans un contexte de croissance, d'innovation pédagogique et de transformation organisationnelle, MonAvenir cherche un(e) leader inspirant(e) prêt(e) à jouer un rôle clé dans la création des milieux d'apprentissage de demain :

Chef des ressources matérielles

Un mandat stratégique et opérationnel

Relevant de la direction de l'éducation, le ou la Chef des ressources matérielles assumera les responsabilités suivantes :

- Participer à la planification et à la mise en œuvre des orientations stratégiques et opérationnelles du Conseil ;
- Développer les priorités stratégiques en gestion des ressources matérielles ;
- Superviser et gérer les unités administratives sous sa responsabilité en assurant la conformité aux politiques internes et aux obligations locales ;
- Préparer les prévisions budgétaires ainsi que le programme annuel d'activités du service ;
- Élaborer et mettre en œuvre un plan d'immobilisation et de besoins en capitaux pour le Conseil ;
- Analyser et recommander des modifications à des règlements de zonage ou à des projets de lotissement soumis par des municipalités, le ministère des Affaires municipales ou d'autres organismes ;
- Gérer les projets de construction, d'entretien, de réfection et d'agrandissement ;
- Développer, implanter et assurer le suivi des programmes d'entretien des bâtiments, des équipements et des terrains, y compris les volets préventifs ;

- Collaborer avec le service des approvisionnements, assurer l'inspection des travaux réalisés et approuver, au besoin, les modifications requises ;
- Favoriser une amélioration continue du service afin d'optimiser son fonctionnement et sa performance ;
- Planifier, diriger et suivre les projets d'ouverture, de rénovation et d'entretien des établissements, tout en supervisant les processus d'appels d'offres, de demandes de propositions et de demandes de prix, dans le respect des lois, des règlements en vigueur et des besoins du Conseil ;
- Superviser le personnel sous sa responsabilité, incluant l'embauche, la formation, la supervision quotidienne et l'évaluation du rendement ;
- Être responsable de la qualité des projets livrés, tant du point de vue environnemental que fiscal ;
- Analyser les projets et la documentation technique connexe (géotechnique, environnement, plans, dessins techniques, etc.) ;
- Gérer les relations avec les prestataires externes, les autorités municipales et autres parties prenantes impliquées dans les projets d'infrastructures ;
- Représenter le Conseil à diverses tables régionales ou provinciales ;
- Assumer tout autre mandat connexe aux ressources matérielles, à la demande de la direction de l'éducation.

Le profil recherché

Le ou la futur(e) Chef des ressources matérielles est un(e) gestionnaire chevronné(e), mobilisateur(trice) et stratégique. Il ou elle possède :

- Un diplôme universitaire en génie civil (ou domaine connexe) ; une maîtrise en gestion de projet est un atout ;
- Un minimum de 10 années d'expérience pertinente en ingénierie, gestion de projets ou gestion immobilière ;
- Une connaissance approfondie des cadres réglementaires et techniques liés aux infrastructures scolaires ou publiques ;
- Un leadership démontré en gestion d'équipes, gestion du changement, et optimisation des processus ;
- Des compétences solides en communication, négociation et relations interinstitutionnelles ;
- Une excellente maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Une bonne maîtrise de la Suite Microsoft Office ; la connaissance d'AutoCAD est un atout ;
- Un permis de conduire valide et une disponibilité pour se déplacer sur le territoire du Conseil ;

- Une adhésion sincère aux valeurs et à la mission du Conseil scolaire catholique MonAvenir.

Pourquoi joindre MonAvenir ?

- Pour contribuer à une mission porteuse de sens ;
- Pour faire partie d'un réseau scolaire en pleine croissance, au cœur de la francophonie ontarienne ;
- Pour relever des défis d'envergure dans un environnement dynamique, stimulant et en transformation ;
- Pour travailler avec des équipes engagées qui placent la réussite des élèves au centre de leurs actions ;
- Pour exercer un rôle stratégique et avoir un impact concret sur l'avenir des communautés scolaires.

Candidature

Ce mandat vous inspire ? Vous souhaitez mettre vos compétences stratégiques et techniques au service d'un projet éducatif de grande envergure ? Faites parvenir votre candidature en toute confidentialité à [Claude Martel](#), vice-président exécutif chez Morgan Philips Canada, ou postulez via notre site : [Morgan Philips Canada – Opportunités](#).

Morgan Philips Canada et le Conseil scolaire catholique MonAvenir souscrivent aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion en matière d'emploi. Nous remercions toutes les personnes intéressées. La priorité sera accordée aux citoyen(ne)s canadien(ne)s ou résident(e)s permanent(e)s.