

Spécialiste de contenu en reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) AEC Automatisation et contrôle (ELJ.2C)

La Direction de la formation continue et des services aux entreprises du Cégep de Lévis (DFCSE) est à la recherche d'une personne spécialiste de contenu en reconnaissance des acquis et des compétences dans le domaine du génie électrique pour procéder à l'évaluation des compétences en lien avec l'attestation d'études collégiales (AEC) Automatisation et contrôle.

RESPONSABILITÉS

La personne spécialiste de contenu en RAC évalue, selon un cadre défini, les compétences des candidat(e)s dans son domaine de spécialisation.

Plus précisément, les tâches de la personne s'exercent de la façon suivante :

Elle accompagne et guide les candidat(e)s tout au long de leur processus, pour ce faire :

- ~ Elle détermine si la personne candidate possède les compétences requises pour la démarche en RAC par le biais de l'entrevue de validation ;
- ~ Elle évalue l'atteinte des compétences des candidat(e)s, établit le verdict et consigne les notes ;
- ~ Elle élabore, s'il y a lieu, les plans de formation manquante;

Elle développe, selon les besoins du Cégep, les outils d'évaluation nécessaires :

- ~ Elle participe à des rencontres de travail ;
- ~ Elle collabore à la création d'outils officiels requis en RAC, soit : cahier d'autoévaluation, conditions de reconnaissance (évaluations), fiches d'évaluation, guide d'accompagnement.

QUALIFICATIONS REQUISES

- ~ Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans une discipline appropriée;
- ~ Toute autre scolarité en lien avec le programme de formation pourra être considérée.

APTITUDES ET HABILITÉS REQUISES

- ~ Expérience marquée dans le domaine du génie électrique et très bonne connaissance des applications dans le domaine de l'automatisation et contrôle ;
- ~ Habileté à évaluer les compétences développées dans différents contextes par le biais d'apprentissages faits en dehors des établissements d'enseignement ;
- ~ Aptitude à appuyer le cheminement de la personne candidate dans la préparation de ses évaluations.

SALAIRE OFFERT

La rémunération prévue est stipulée à la convention collective et est de 60.49\$/heure.

HORAIRE DE TRAVAIL

L'horaire de travail est variable et doit s'ajuster aux besoins du Cégep et aux disponibilités des candidat(e)s (jours, soirs, et fins de semaine).

Les tâches se font majoritairement en télétravail. Certaines évaluations se font en milieu de travail ou en établissement d'enseignement.

MISE EN CANDIDATURE

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature **avant le 26 juin 2022, à 23 h 59** à monsieur Tristan Côté, conseiller pédagogique à la DFCSE à tristan.cote@cegeplevis.ca

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.