



Technicien(ne) en travaux pratiques
Nouveau poste régulier à temps complet

- > **TITRE D'EMPLOI** : Technicien(ne) en travaux pratiques
- > **DIRECTION** : Direction de la formation continue et aux entreprises
- > **NOM DU SUPÉRIEUR IMMÉDIAT** : Nicolas Gareau

NATURE DU TRAVAIL

Sous la responsabilité de la Direction de la formation continue et aux entreprises, la personne effectue divers travaux techniques et assiste le personnel enseignant dans la préparation, la présentation, la surveillance et des travaux au laboratoire informatique. La personne participe aux travaux techniques liées aux activités pédagogiques du Campus ADN et à la formation continue.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Soutenir les étudiant.e.s concernant l'accessibilité et l'utilisation des logiciels et plateformes dans le cadre de la réalisation de leurs cours et exercices pratiques ;
- Assurer un soutien technique en présence et à distance aux étudiant.e.s du Campus ADN et des cours à distance de la formation continue en tenant compte des périodes plus achalandées ;
- Assurer un support complémentaire en programmation informatique lors de la réalisation du projet intégrateur (réalisation d'un jeu vidéo complet) ;
- Assurer un support technique pour l'utilisation de certains logiciels informatiques spécialisées, notamment Perforce, Suite Autodesk, Suite Adobe CC, Unreal Engine et Zbrush ;
- Assurer le pont avec les techniciens informatiques du Collège concernant la spécificité d'installation et d'utilisation de certains logiciels de production 3D ou plateformes de virtualisation d'applications ;
- Soutenir les enseignants dans le développement et du support pour nos différents besoins informatiques internes ;
- S'inscrit dans notre volonté de souscrire au plan de réussite du Cégep ;
- Résoudre des problèmes mineurs au niveau informatique et ainsi pallier en partie à l'absence d'une ressource en TI sur les lieux du Campus ;
- Accomplit, au besoin, toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un diplôme d'études collégiales en formation technique de trois ans (DEC) avec champ de spécialisation approprié, notamment en Comptabilité et Gestion ou détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

EXIGENCES PARTICULIERES

- Connaissance des logiciels utilisés dans le domaine des jeux vidéo ;
- Connaissance des plateformes de virtualisation des applications.

TEST REQUIS

Le Collège se réserve le droit de faire passer un test de français écrit aux personnes candidates et/ou un test de connaissances techniques en lien avec le poste.

- > **LIEU DE TRAVAIL** : Place Dupuis, 800, boul. de Maisonneuve E, Montréal, QC H2L 2E4
- > **STATUT DE L'EMPLOI** : Régulier à temps complet
- > **HORAIRE DE TRAVAIL** : 35 heures par semaine. Du lundi au vendredi de 10 h à 18 h.
L'horaire est à titre indicatif, il peut varier entre 8 h et 18 h.
L'horaire de travail sera déterminé avant le début de chaque session.
- > **DÉBUT D'AFFICHAGE** : Le 12 juin 2025
- > **FIN D'AFFICHAGE** : Le 26 juin 2025 à 19 h30
- > **ÉCHELLE SALARIALE** : 27,07 \$ à 36,14 \$

PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE :

- ***Pour soumettre votre candidature, vous devez utiliser uniquement les navigateurs suivants : GOOGLE CHROME, FIREFOX.***

Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

Candidats provenant de l'interne

Rendez-vous sur le Portail des employés

Accédez à la section des Ressources humaines

Sélectionnez l'onglet Carrières au CVM puis l'onglet Emplois disponibles

En quelques clics, posez votre candidature.

Candidats provenant de l'externe

Rendez-vous à l'adresse : <https://www.cvm.qc.ca/minisite/ressources-humaines/emplois-disponibles/>

En quelques clics, posez votre candidature.

Un poste informatique est disponible au Service des ressources humaines au local 5.89.

Si vous éprouvez des difficultés : ressourceshumaines@cvm.qc.ca ou 514 982-3437 poste 2155

Le cégep du Vieux Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les personnes autochtones à présenter leur candidature.