

Conseillère ou conseiller en partenariats et valorisation - Développement des partenariats - secteur santé / approche une seule santé (25071-60619)

Joignez-vous à l'INRS

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS) est un établissement universitaire à l'échelle humaine, dédié à la recherche et à la formation aux cycles supérieurs. Nos 700 employé.e.s ont à cœur de soutenir l'innovation et l'excellence depuis 1969, dans un environnement de travail dynamique et multidisciplinaire.

Vous cherchez un emploi porteur de sens? Vous souhaitez faire la différence? Rejoignez un établissement qui se démarque.

Au sein de l'équipe du Service des partenariats stratégiques et du soutien à l'innovation (SePSSI), vous contribuerez à la mission de formation et de recherche d'une institution unique dont les activités scientifiques sont entièrement dirigées vers des enjeux stratégiques pour le développement de la société québécoise.

Votre rôle

Vous contribuerez à la création de nouvelles opportunités de partenariat et à l'élaboration d'initiatives partenariales majeures en lien avec les priorités institutionnelles et les domaines stratégiques de l'INRS, en collaboration étroite avec les équipes des partenariats et de valorisation dans les centres de recherche. Vous participerez également au développement de programmes et d'outils institutionnels visant à favoriser le développement et le suivi de partenariats et à leur diffusion.

Vous établirez et entretiendrez des relations étroites avec les partenaires existants et potentiels (ex. investisseurs, agences de développement économique, représentants de l'industrie, start-ups, milieux associatifs, regroupements sectoriels de recherche industrielle du Québec, grappes industrielles, organisme à but non lucratif, etc.) dans divers secteurs d'activités, notamment dans le domaine de la santé, plus particulièrement des sciences de la vie et de « une seule santé ».

Vos responsabilités

Plus spécifiquement, vous assumerez les tâches et responsabilités suivantes :

Établissement de partenariats institutionnels

- Assurer la liaison entre le SePSSI et le.s centre.s concerné.s afin d'identifier les besoins et les priorités de développement de partenariats sur la base des forces et expertises de recherche à mettre en valeur.
- En collaboration avec les conseiller.ère.s en partenariats et valorisation des centres, conseiller et accompagner les membres du corps professoral dans leurs démarches de partenariats.
- Participer, coordonner et animer des projets de partenariat d'envergure (initiatives stratégiques, partenariats institutionnels, etc.).

- Négocier les termes des ententes de partenariat institutionnel et collaborer avec les conseiller.ères en partenariats et valorisation dans les centres et le Service des affaires juridiques pour la rédaction des ententes.
- Contribuer au rayonnement de la recherche auprès des partenaires externes.
- Offrir du soutien aux partenaires potentiels pour le repérage d'expertises à l'INRS et travailler de concert avec les conseiller.ère.s en partenariats et valorisation des centres à l'établissement des premiers contacts avec les chercheuses et chercheurs intéressé.e.s.

Démarchage, réseautage et maillage

- Organiser des activités de maillage et de mobilisation des connaissances.
- Participer aux rencontres initiales de maillage en collaboration avec les conseiller.ère.s en partenariats et valorisation des centres.
- Représenter l'INRS dans des événements de réseautage et de représentation sur des tables, réseaux et comités stratégiques afin de repérer et créer des opportunités de partenariat dans les secteurs prioritaires.
- Contribuer à établir ou consolider des partenariats économiques stratégiques pour soutenir le financement des infrastructures de recherche

Développement de ressources en soutien aux partenariats

- Contribuer à la mise en place et à la mise à jour d'une base de données sur les partenariats (CRM) pour la mise en commun et le suivi des relations.
- Collaborer au développement d'outillage pour les partenariats et de matériel promotionnel au sujet des technologies, expertises, infrastructures et capacités de recherche de l'INRS.
- Participer à la sensibilisation des membres de la communauté INRS à l'approche partenariale et contribuer au développement et à l'octroi d'une formation sur les bonnes pratiques.
- Participer à la mise en place de la nouvelle section Web du SePSSI et à sa mise à jour et contribuer à alimenter la section intranet pour l'équipe.
- Réaliser des veilles stratégiques en vue de circonscrire les opportunités de développement partenarial.
- Accomplir temporairement les tâches d'un poste connexe ou inférieur lorsque requis. La liste des tâches et responsabilités déjà énumérées est sommaire et indicative.

Profil recherché

Scolarité

- Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle dans un domaine scientifique ou un domaine connexe à la commercialisation ou le développement des affaires.

Expérience

- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans des fonctions similaires.

Compétences et autres habiletés

- Connaissance du milieu universitaire (expérience en milieu universitaire, un atout) et de l'écosystème d'innovation;

- Polyvalence à soutenir une diversité de projets dans des secteurs variés connexes à la santé;
- Habileté à faire de la représentation et à établir des relations de confiance avec les partenaires;
- Habileté à travailler de manière collaborative avec les autres services et équipes en interne;
- Expérience en négociation d'ententes;
- Excellente maîtrise de la langue française, parlée et écrite;
- Excellente maîtrise de la langue anglaise, parlée et écrite. L'INRS ayant des collaborations à l'échelle internationale, une bonne maîtrise de l'anglais est requise;
- Capacité d'analyse de synthèse;
- Sens de l'organisation et de la planification;
- Capacité à faire preuve de tact et de diplomatie;
- Souci de la qualité du travail et rigueur dans ses dossiers.

Milieu inclusif

L'INRS valorise la diversité, reconnaît son rôle d'agent de changement et veille à garantir un milieu inclusif pour tous et pour toutes. Ainsi, l'INRS encourage les personnes autochtones, les femmes, les personnes de minorités visibles et ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature, et ce, conformément aux programmes d'accès à l'égalité en emploi et d'équité en matière d'emploi auxquels il souscrit.

Il est à noter que les procédures et outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins présentés. Si vous prévoyez avoir besoin de mesures d'adaptation, ou pour toutes questions relatives à l'équité, la diversité et l'inclusion à l'INRS, veuillez vous adresser, en toute confidentialité, à edi@inrs.ca.

Informations supplémentaires

Affichage du 19 juin 2025 au 4 juillet 2025 (interne et externe)

Poste contractuel relevant de la directrice du Service des partenariats stratégiques et du soutien à l'innovation. Le poste est basé à Laval. Contrat initial de 12 mois avec possibilité de renouvellement.

Poste à temps complet.

La personne sera appelée à effectuer des déplacements fréquents à travers le Québec selon les opportunités ou pour des rencontres au siège social à Québec.

Conformément à l'échelle salariale classe 13 de la Politique relative aux conditions de travail du personnel non syndiqué de l'Institut national de la recherche scientifique « Protocole du personnel non syndiqué », le salaire varie de 67 977 \$ à 117 897 \$ annuellement selon l'expérience et la formation.

Afin de vous assurer de recevoir nos courriels, nous recommandons d'ajouter le courriel recrutement@inrs.ca à la liste des expéditeurs approuvés de votre outil de messagerie. Nous vous suggérons également de vérifier votre boîte de courrier indésirable.

Si vous rencontrez des difficultés avec le dépôt de votre candidature, contactez support@workland.com