

OFFRE D'EMPLOI

REMPLACEMENT DE CONGÉ DE MATERNITÉ ANNÉE 2025-2026:

EP2526-026

CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE

Dossier climat scolaire et sexualité

Services éducatifs

35 HEURES / SEMAINE

Tu as envie d'intégrer une équipe **passionnée** qui met son savoir-faire au service de la **réussite** des élèves?

Tu as envie de rencontrer des personnes **engagées** et **bienveillantes** qui **s'entraident** et qui **collaborent** pour servir une des causes les plus nobles qui soient, celle de **l'éducation**?

Tu as envie de découvrir le **milieu scolaire** et toute sa richesse?

Ça tombe bien! Nos nombreux établissements représentent un immense terrain de jeux dans lequel évoluent près de 55 000 élèves et près de 11 500 employés. Si tu te joins à nous, crois-nous, ton **expertise** permettra de faire la différence dans le parcours des élèves lavallois de **TA** collectivité!

Joins-toi au **CSS de Laval** pour avoir un **impact positif** sur les décideurs de demain!

TA MISSION

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil et soutien auprès des intervenantes et intervenants des établissements scolaires et des services éducatifs relativement à la mise en œuvre, au développement et à l'évaluation des programmes d'études, à la gestion de classe et à la didactique.

TES RESPONSABILITÉS AU QUOTIDIEN :

- Collaborer avec les différents intervenant(e)s du milieu scolaire, les organismes externes et le MEQ;
- Travailler avec les membres de l'équipe d'accompagnement dédiée au soutien des équipes-écoles dans la mise en œuvre des orientations d'un climat scolaire positif et dans la gestion des situations complexes;
- Collaborer étroitement avec les professionnels du dossier Climat aux services éducatifs;
- Contribuer, par ton expertise, aux rencontres multi impliquant les autres services tels les ressources humaines et le secrétariat général;
- Soutenir l'équipe de gestionnaires des services éducatifs dans la prise de décision visant la résolution pérenne de situations difficiles dans les milieux;
- Assurer un rôle conseil auprès des équipes-écoles dans la mise en place des moyens privilégiés par l'équipe d'accompagnement;
- Contribuer à l'instauration de conditions propices à des interventions intersectorielles cohérentes, coordonnées, rapides et complémentaires.
- Contribuer activement au développement et au maintien d'un climat scolaire positif dans les établissements scolaires;
- Soutenir la mise en œuvre du Plan de lutte contre l'intimidation et la violence, incluant les volets spécifiques liés aux violences à caractère sexuel;
- Offrir un accompagnement professionnel aux milieux scolaires concernant les contenus liés à l'éducation à la sexualité et la prévention des violences sexuelles.

Si tu souhaites avoir plus d'informations sur le poste, tu peux te référer à la page 36 du plan de classification du personnel professionnel en [cliquant ici](#).

TON PARCOURS PROFESSIONNEL

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle en adaptation scolaire ou de spécialisation approprié à l'emploi;
- Brevet d'enseignement.

POUR BIEN RÉUSSIR DANS CE POSTE, TU DEVRAS :

- Connaissances en éducation à la sexualité, en prévention de la violence et en soutien au climat scolaire (la détention d'un diplôme universitaire en sexologie ou dans un domaine connexe est considérée comme un atout important);
- Connaissance approfondie des conditions essentielles à l'instauration d'un climat scolaire positif;
- Habilités en mobilisation de partenaires communautaires et de la santé;
- Avoir une vision inclusive de l'éducation;
- Démontrer un intérêt marqué pour la recherche et le développement.

TON SALAIRE

Échelle salariale de **55 282 \$ à 102 857 \$**

Selon l'entente nationale régissant les professionnels non enseignants.
Selon les qualifications et l'expérience.

TON LIEU DE TRAVAIL

Services éducatifs
Centre administratif
955, boul. Saint-Martin Ouest
Laval (Québec) H7S 1M5

DATE EFFECTIVE :

Dès nomination

DATE LIMITE POUR POSTULER : Le 29 août 2025

CE QUE NOUS AVONS À OFFRIR

- Programme de mentorat pour tout nouveau professionnel;
- Vingt (20) jours de vacances annuelles incomparables au prorata du nombre de mois travaillé - *Imagine tous les voyages et toutes les aventures que tu pourrais vivre;*
- Dix-neuf (19) jours chômés et payés par année scolaire, incluant la période des fêtes;
- Conciliation travail-vie personnelle;
- Assurances collectives et régime de retraite à prestation déterminée (RREGOP) - *Imagine les projets de retraite auxquels tu aurais le droit de rêver!;*
- Programme de perfectionnement en continu;
- Possibilités d'avancement de carrière - *Imagine où tu te vois dans le futur, ça pourrait se réaliser!;*
- Stationnement à proximité et sans frais;
- Les politiques de télétravail s'appliquent selon le lieu d'affectation de travail;
- Autres avantages (Insertion professionnelle, programme d'aide aux employés, rabais corporatifs).

**Veuillez noter que certains avantages s'appliquent seulement sous certaines conditions*

CE DÉFI TE PARLE?

Postule maintenant en [cliquant ici](#) et contribue à la relève de demain.

Le Centre de services scolaire de Laval applique un programme d'accès à l'égalité en emploi. Tu peux voir nos réalisations en ce sens en [cliquant ici](#).