



COLLÈGE
**LIONEL
GROULX**



SR-2526-49 Technicienne ou technicien en travaux pratiques, soins préhospitaliers d'urgence (SPU)

Collège Lionel -Groulx

📍 150 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 5B3

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 8 juin 2026

📅 Publié à l'interne le : 8 juin 2026

📅 Expire à l'externe le : 19 juin 2026

📅 Expire à l'interne le : 19 juin 2026

DESCRIPTION DU POSTE

2026-06-08

SR-2526-49

Technicienne ou technicien en travaux pratiques, soins préhospitaliers d'urgence (SPU) - Temps partiel sur base annuelle (TPBA)

Direction des études

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à assister le personnel enseignant dans la préparation, la présentation, la surveillance et l'évaluation des travaux de laboratoire, de stage ou d'atelier.

De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Assister le personnel enseignant dans l'encadrement des méthodes de soins en cours et fournir un soutien aux étudiants lors des sessions pratiques libres.
- Exercer des fonctions de soutien à l'enseignement, de supervision et de pratiques des méthodes de soins ou d'opérations liées à l'aide des simulations en soins préhospitaliers d'urgence.
- Planifier l'organisation des laboratoires pratiques et des espaces de simulations.
- Planifier et réaliser les activités d'inspection, d'entretien correctif et préventif du département.
- Assurer le maintien de l'inventaire et de l'approvisionnement du matériel.
- Assurer le respect des normes de santé et de sécurité lors de l'utilisation, la manutention et de l'entreposage du matériel.
- Organiser des groupes d'études pratiques en dehors des heures de cours des étudiants.
- Utiliser les outils technologiques (ordinateurs, iPad, simulateurs et autres) mis à sa disposition en lien avec les travaux à réaliser.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Capacité à gérer des échéanciers serrés et à déterminer les priorités.
- Capacité à intervenir en situation de stress.
- Faire preuve de patience, de courtoisie et de rigueur.
- Faire preuve d'innovation et de créativité.
- Capacité à établir des relations interpersonnelles positives et à travailler en équipe.
- Habileté à intervenir auprès de collègues et d'étudiants de niveau collégial.

| EXIGENCES |

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en soins préhospitaliers d'urgence ou un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.
- Expérience pratique en soins préhospitaliers d'urgence serait un atout.
- Connaissances des bonnes pratiques de laboratoire.
- Détenir un permis de conduire classe 4A (véhicules d'urgence).
- Connaissance des logiciels de la suite office (Word, Excel, Outlook).
- Maîtrise du français oral et écrit. Un test avec un seuil de réussite de 60 % sera administré.



Entrée en fonction :
20 août 2026



Type d'emploi
Poste régulier



Salaire :
27,78 \$ - 37,08 \$ CAD Taux horaire



Syndiqué :
Oui

Documents requis

✔ CV

Documents facultatifs

✔ Lettre de motivation

✔ Autre

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Horaire de travail:** Du lundi au vendredi de 9h00 à 12h00 et de 13h00 à 17h00, 35 heures par semaine, pour un **total de 36 semaines par année.**
- **Entrée en fonction:** 20 août 2026
- **Supérieur immédiat:** Patrick Lebonnois

| ÊTRE UN PERSONNEL DE SOUTIEN AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante d'environ 7 000 personnes
- C'est profiter de **conditions de travail** concurrentielles, avec 20 jours de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2021-2026.

Plan de classification personnel de soutien

| PROCESSUS D'EMBAUCHE | /

Le personnel du Collège est invité à postuler avec son adresse courriel du CLG via l'intranet « vie au travail – Offres d'emploi »

Postulez dès maintenant! Toutes les candidatures (internes et externes) doivent être déposées **au plus tard le vendredi, 19 juin 2026, 23h59**. Passé ce délai, les candidatures reçues pourront toujours être considérées jusqu'au comblement du poste, mais des entrevues pourraient avoir eu lieu et la priorité d'emploi accordée au personnel du Collège ne sera plus applicable.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. ///

Le CLG s'engage à promouvoir un milieu de travail inclusif dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité en emploi. Nous reconnaissons et valorisons la diversité sous toutes les formes et invitons les femmes, les personnes issues de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature.

Si vous avez besoin d'accommodements particuliers pour participer au processus de sélection, veuillez-nous en faire part dès votre invitation.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Vacances avantageuses



Salle d'entraînement



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise