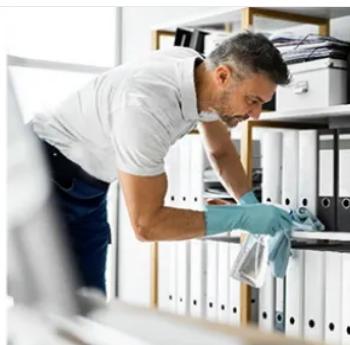


# Faire carrière au Collège de Rimouski



## Chargé(e) de cours - Prévention des incendies (FC-2026-119)

Collège de Rimouski

Rimouski, Quebec

1 Poste disponible

Publié à l'externe le : 9 juin 2026

Publié à l'interne le : 9 juin 2026

Expire à l'externe le : 19 juin 2026

Expire à l'interne le : 19 juin 2026

### DESCRIPTION DU POSTE

La Formation continue du Collège de Rimouski est actuellement à la recherche d'une enseignante ou d'un enseignant pour donner le cours *Extincteurs portatifs d'incendie et systèmes fixes d'extinction à agents spéciaux*.

**Joignez-vous à une équipe humaine, engagée et innovante !**

- **Établissement d'enseignement** : Cégep de Rimouski
- **Secteur d'enseignement** : Formation continue
- **Discipline** : Sécurité incendie
- **Programme** : Prévention des incendies (JCC.07)
- **Titre du cours** : 311-9G3-MO Extincteurs portatifs d'incendie et systèmes fixes d'extinction à agents spéciaux (45 heures)
- **Session / Année** : Automne 2026
- **Type de cours** : Théorie et laboratoire
- **Détails du cours** : Cours offert en virtuel et en présentiel. Possibilité d'un samedi par mois en virtuel et samedi le 12 décembre en présence. Du 8 septembre 2026 au 18 décembre 2026.
- **Début de l'affichage** : 2026-06-09

### Nature du travail

La tâche d'une ou d'un chargé(e) de cours à la formation continue comprend toutes les activités inhérentes à l'enseignement notamment : préparation et prestation de cours, de laboratoires ou des stages, rencontres avec les étudiants, surveillance et correction d'examens.

Description des compétences du cours :

- Vérifier la conformité des extincteurs d'incendie portatifs. (NFPA® 1031-2014, 4.3.7)
- Vérifier la conformité des systèmes fixes d'extinction à agents spéciaux.
- Rédiger des avis et des rapports. (NFPA® 1031-2014, 4.2.1)

### EXIGENCES

#### Qualifications requises

- Posséder la formation minimale d'instructeur (150 périodes) et toutes autres compétences reconnues dans la matière;
- Posséder une formation dans le domaine enseigné ou un certificat de qualification professionnelle de niveau égal ou supérieur au niveau d'enseignement;
- Posséder au moins 5 années d'expérience de travail à temps plein à titre de technicien en prévention;
- Posséder une expérience significative d'enseignement ou détenir un diplôme en pédagogie ou s'engager à entreprendre et à compléter une démarche de perfectionnement pédagogique;

Entrée en fonction :  
8 septembre 2026

Type d'emploi  
Contrat / Temps partiel

Quarts de travail :  
Soir, Fin de semaine

Emplacement  
Hybride

Salaire :  
98,97 \$ - 138,12 \$ CAD Taux  
horaire

Syndiqué :  
Oui

#### Documents requis

✓ CV

#### Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

## Autres exigences

- Aptitude à enseigner la majorité des cours de la discipline;
- Maîtrise du français écrit et parlé;
- Aptitude au travail d'équipe requis par l'approche programme;
- La connaissance de l'enseignement en virtuel est un atout.

## Tests requis

En complément d'une entrevue, les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests, notamment de français écrit et psychométrique. L'obtention de l'emploi est conditionnelle à la réussite de ceux-ci.

*La Formation continue ne s'engage pas à donner ce cours, celui-ci pourrait être annulé, notamment en raison d'un nombre insuffisant d'inscriptions.*

*Le Collège de Rimouski souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi en vigueur et invite les femmes, les personnes en situation d'handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Les personnes en situation d'handicap ayant besoin d'un accommodement durant le processus de candidature peuvent en faire la demande par courriel à l'adresse [rh@cegep-rimouski.qc.ca](mailto:rh@cegep-rimouski.qc.ca).*

## AVANTAGES



Nombreuses possibilités de développement professionnel



Esprit de collégialité, projets d'équipe, respect des pairs et des idées



Accessibilité aux installations sportives