

Lieu

Cégep de Saint-Jérôme

Statut

Poste régulier à temps complet

Horaire

Du lundi au vendredi de 8 h à 16 h

Classe/Salaire

De 54 862 \$ à 91 023 \$ selon la scolarité
et l'expérience

Dépôt de candidature

Du **11 août au 7 septembre 2026 à 16 h** pour
compléter votre profil de candidature

Service

Direction des ressources humaines

Supérieur

Stéphane Gauthier, Directeur des ressources
humaines

Entrée en fonction

21 septembre 2026

Entrevues

15 septembre 2026

Tests requis

Français
Test psychométrique



4 semaines
de vacances



Accès aux
installations
sportives



Télétravail
possible



Régime de retraite
à prestations
déterminées



Programme d'aide
aux employés

Responsabilités

Sous l'autorité de la direction des ressources humaines, la personne titulaire du poste agit à titre de conseillère stratégique en matière de santé organisationnelle et de gestion de la présence au travail. Elle coordonne les activités liées aux invalidités, aux lésions professionnelles, au maintien et au retour au travail, aux mesures d'accommodements ainsi qu'à la prévention de l'absentéisme.

Elle conseille et accompagne les gestionnaires, analyse les indicateurs de performances relatifs à la présence au travail et recommande et soutient l'implantation de pratiques de gestion humaine favorisant la santé globale du personnel et les besoins organisationnels.

Principaux défis

Assurer la gestion des dossiers d'invalidité et des lésions professionnelles

- Établir des relations de confiance avec les personnes employées afin de favoriser un accompagnement respectueux, personnalisé et centré sur les solutions;
- Assurer la gestion médico-administrative des dossiers d'invalidité ainsi que des réclamations auprès de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST);
- Participer à l'élaboration, à la mise en place et au suivi des mesures de réadaptation, d'assignation temporaire et d'accommodement.

Favoriser une présence régulière et durable au travail

- Assurer un rôle-conseil auprès des gestionnaires relativement à la gestion de la présence, le maintien en emploi et le retour au travail;
- Analyser les indicateurs pertinents et recommander les interventions appropriées.

Soutenir la santé globale du personnel

- Concevoir et coordonner des initiatives favorisant la santé, le mieux-être, la prévention des absences et la présence durable au travail;
- Participer à l'élaboration d'outils et de tableaux de bord liés à la santé organisationnelle et à la présence au travail.

Cet emploi est pour vous si :

- Vous êtes une personne reconnue pour vos aptitudes à conseiller, à communiquer de façon efficace et à influencer positivement;
- Vous vous distinguez par votre approche humaine, votre capacité d'écoute, votre jugement ainsi que votre habileté à rechercher des solutions répondant aux besoins du personnel et de l'organisation;
- Vous faites preuve d'une excellente capacité d'analyse dans les situations complexes et êtes en mesure d'émettre des recommandations stratégiques et bien adaptées;
- Vous avez un grand sens de l'organisation et une facilité à gérer efficacement les priorités et de multiples dossiers;
- Comme nous, le mot qui décrit votre mode d'action est : Collaboration.

Votre parcours professionnel comprend :

- Une formation universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée;
- Une expérience d'au moins cinq (5) années dans le domaine de la gestion des invalidités et de la santé au travail;
- Une connaissance des politiques, lois et règlements relatifs aux fonctions;
- Une bonne connaissance de la suite Microsoft Office 365 et une aisance avec les outils informatiques;
- Une excellente maîtrise du français, à l'oral et à l'écrit;
- Une formation ou de l'expérience dans le domaine médical est considérée comme un atout.